

Curso: El sindicalismo uruguayo en el siglo XXI: un análisis organizacional

Curso para trabajadores, sector productivo y público en general

Tipo: Cursos a demandas de colectivos organizados (PIT - CNT)

Créditos: 3

Fecha: Lunes y Jueves, del 2 al 23 de octubre 2017 (dos veces por semana, 3 semanas consecutivas)

Cupos: 20

Carga Horaria presencial: 18

Docente responsable: Prof. Luis Leopold

Docentes: Psico. Jorge Pelocche, Soc. Héctor Seco y Soc. Cyntia Buffa

DESTINATARIOS:

Militantes sindicales con cargos de responsabilidad y estudiantes del ciclo de graduación.

SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: SI X NO

MÓDULO DEL PLAN 2013 EN QUE ACREDITA: Ciclo de graduación/Módulo Articulación de los saberes.

DESCRIPTORES:

- Análisis organizacional del sindicalismo,
- Sindicalismo como dispositivo
- Movimiento sindical como movimiento social
- Tensiones y perspectivas del sindicalismo.

OBJETIVO:

Analizar y discutir las características organizacionales del sindicalismo uruguayo desde una perspectiva que reconoce a las organizaciones como un ser vivo, como organismos en donde conviven subsistemas interrelacionados, en los cuales sus procesos y sus resultados son consecuencias de múltiples factores (Morgan, 1990). A la vez, entendiendo el sindicalismo como un dispositivo, en el sentido foucaultiano de la noción (Agamben, G., 2011), pensar las producciones de subjetividad que el mismo habilita u obtura. En ambos terrenos, estrechamente ligados, se actúa y se produce en una lógica que confronta con las lógicas hegemónicas, las cuales se analizarán en sus dinámicas específicas.

El curso procura instalar el reconocimiento de la sabiduría organizacional como un pilar de la fortaleza del movimiento sindical, habitualmente atribuida a factores ideológicos o corporativos; sabiduría instalada en las prácticas de sus militantes, en su forma de hacer y pensar la organización, en las subjetividades que construye el quehacer sindical y en un saber construido en la práctica de la militancia (conocimiento tácito).

Bajo esta perspectiva el curso se propone abordar los factores que fundamentan la unidad sindical, pilar de esa fortaleza, las tensiones que lo atraviesan visto su actual desarrollo, sus múltiples planos de actuación y su proyección estratégica.

El curso está destinado a integrantes del movimiento sindical que ocupan cargos de responsabilidad en sus sindicatos y estudiantes del ciclo de graduación. El propósito es ofrecer a militantes sindicales herramientas básicas de análisis organizacional a los efectos de que este plano del análisis de los sindicatos complementa aquellos que en general cubren los cursos de formación recibidos en sus sindicatos, a la vez que integrar en el análisis y la discusión el conocimiento acumulado de los militantes sobre las prácticas en la organización sindical y los elementos teóricos que van integrando los estudiantes de grado en los

estudios sobre organizaciones y trabajo.

Metodología de trabajo: en los seis encuentros habrá espacios para la presentación de los distintos ejes temáticos por parte de los docentes y espacios de análisis y debate con los participantes, con el objetivo de enriquecer las temáticas planteadas, haciendo interactuar los debates con la praxis sindical. Será de suma importancia para ello que los participantes manejen la literatura sugerida para cada clase. Se procurará que cada uno de los participantes realice un breve trabajo escrito sobre algunos de los ejes temáticos del curso en el quinto día, formato que se acordará con los participantes.

Se otorgará certificación por la participación a partir de la asistencia al 80% de las clases del curso.

TEMARIO:

El sindicalismo uruguayo como organización:

- Definiciones teóricas sobre “organización”: principales líneas de análisis, debates contemporáneos, las organizaciones en el capitalismo actual.
- La noción de dispositivo.
- La organización sindical y las características sociodemográficas de sus representantes reflejado en el XII Congreso del PIT-CNT: los cambios producidos en dos décadas.
- La metáfora de la organización “máquina” versus la organización como “organismo vivo”.
- Análisis de la organización sindical desde el paradigma de la complejidad.
- El movimiento sindical: central y convención de sindicatos.
- El movimiento obrero como movimiento social.

Gobierno de la organización sindical: ideología, estrategia, táctica y acción (a cargo de representantes del Instituto Cuesta Duarte (ICUDU)).

- La unidad como estrategia de emancipación.
- Táctica de masas.
- Los congresos del pueblo.
- La disputa de la hegemonía con las clases dominantes.
- Disputar la democracia hacia una sociedad sin explotados ni explotadores.

La organización sindical como equipamiento colectivo de enunciación:

- Las organizaciones sindicales y la producción de sentido.
- Principales resultados a partir de la investigación: “Aportes para la caracterización del sindicalismo uruguayo en el siglo XXI: las prácticas sindicales y la construcción de subjetividades”.
- El sindicato como organización constructor de una subjetividad contrahegemónica.

Cambios, tensiones y perspectivas a futuro del movimiento sindical

- La adaptabilidad de la organización sindical a los contextos cambiantes.
- Cambios en el mundo del trabajo, crecimiento del movimiento sindical y diversificación de demandas.
- ¿Cómo conviven en el sindicalismo las racionalidades que se producen en el su seno?
- La apropiación de los procesos de trabajo por los trabajadores: ¿pueden ser los sindicatos un elemento que modifique la relación entre el capital y el trabajo que hoy se expresa en una lógica

de subordinación?

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Formato APA):

Agamben, G. (2011). ¿Qué es un dispositivo? Recuperado de: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S0187-01732011000200010&script=sci_arttext

Dianni, M. (1992). El concepto de movimiento social. Chicago. The Sociological Review, No. 40.

Etkin J. y Schvarstein L. (2000). Identidad de las organizaciones. Invarianza y cambio. Buenos Aires, Paidós.

Guattari, F. (2000). Las tres ecologías. Pre-textos. Valencia.

Honneth, A. (2006). El reconocimiento como ideología. Isegoría, (35), 129-150. Recuperado de: <http://isegoria.revistas.csic.es/index.php/isegoria/article/view/33>

Leopold L., Buffa C., García A., Peloché P., Seco H.(2016). Organización y movimiento, Central y Convención. Una perspectiva del sindicalismo uruguayo a partir del XII Congreso del PIT-CNT. Montevideo, Instituto Cuesta Duarte.

Morgan G. (1990). Imágenes de la organización. Madrid, Editorial Ra-Ma.

Peralta Góñez, M. (2012). Significados, cambios y contexto actual de trabajo. Estudio interpretativo. Diversitas: Perspectivas en Psicología (edición electrónica), Vol. 8 (1) ene-jun, 165 – 185. Recuperado de: http://www.usta.edu.co/otraspaginas/diversitas/doc_pdf/diversitas_12/vol.8no.1/11_significados_cambios_y_contexto.pdf.

Seco, H. (2011). El Movimiento de Derechos Humanos en Uruguay. Consenso en el disenso. Tesis de grado. Montevideo, Fac. de Ciencias Sociales. Universidad de la República.

Supervielle, M. y Quiñones, M. (2002). Las nuevas funciones del Sindicalismo en Uruguay, en Revista Estudios del Trabajo N°22. Buenos Aires, Asociación Argentina de Estudios del Trabajo.

Supervielle, M. y Zapirain H. (2009). Construyendo futuro con trabajo decente. Montevideo, FCE.

Zangaro, M. (2011). Subjetividad y trabajo: una lectura foucaultiana del management. Buenos Aires, Ed. Herramienta.

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

Breve trabajo escrito sobre algunos de los ejes temáticos del curso

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL: 5 día del curso

ADMITE REELABORACIÓN?: SI NO X

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

A pautar con el grupo.

