

191160-001276-16

SECRETARIA DEL CONSEJO - PSICOLOGIA

INFORMES ESPECIALES

13/07/2016

INFORMES - PRESENTACION DE

Comité de Equidad y Género - Informe.-

Tema

Montevideo, junio 2016

Señoras y Señores Miembros del
Consejo de Facultad:

Por la presente, el Comité de Equidad y Género eleva los siguientes documentos: *Política de Calidad con Equidad de Género -Facultad de Psicología UDELAR* y *Plan de Acción 2016-Comité de Equidad de Género- Facultad de Psicología*, para su consideración.

Entendemos que la Política de Calidad con Equidad de Género manifiesta el compromiso de Facultad hacia la equidad de género, fortaleciendo el posicionamiento institucional en el ámbito nacional e internacional.

En este sentido el Plan de Acción, concreta el compromiso y enmarca nuestra acciones en 2016-2017.

Ambos documentos son la síntesis de numerosos intercambios a la interna del Comité de Equidad de Género.

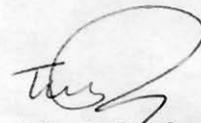
Sin otro particular, saluda cordialmente.



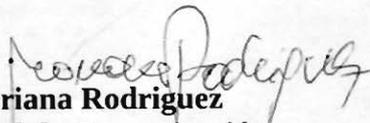
Anabel Beniscelli
Orden Docente



Fernanda Barboza
AFFUR



Tina Maria Puchner
Estudiantes

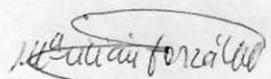


Mariana Rodriguez
Unidad de Comunicación



Laura Latorre
Asesora – Comisión
Abierta de Género - UDELAR

Magalí Fernandez
Estudiantes


Ma. Lilián González
Decanato

Montevideo, junio 2016

Política de Calidad con Equidad de Género - Facultad de Psicología UDELAR

El Comité de Equidad y Género, sugiere al Consejo, en concordancia con lo establecido en el artículo 2 de la Ley Orgánica de la Universidad de la República, los siguientes lineamientos:

- Promover una cultura organizacional de calidad con equidad de género en las prácticas institucionales.
- Identificar y reducir gradualmente las discriminaciones, inequidades y brechas de género detectadas en la Facultad de Psicología.
- Integrar el enfoque de equidad de género a la gestión y capacitación de los recursos humanos y en la relación educativa del servicio.
- Fomentar y profundizar en la integración de la temática de género en la currícula universitaria, la investigación y la extensión universitaria.
- Contribuir hacia la construcción de la sociedad uruguaya en clave de equidad de género.

Entendemos que iniciar este proceso de transformación institucional tendrá como principal objetivo reducir las desigualdades identificadas en la Facultad de Psicología.

Solicitamos al Consejo el respaldo para la implementación de las acciones tendientes al cumplimiento de los lineamientos antedichos.

Asimismo, se solicita al Consejo el reconocimiento del **Comité de Equidad y Género** como Comisión Asesora del mismo.

**COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO - FACULTAD DE PSICOLOGÍA
PLAN DE ACCION 2016**

Producto	Descripción	Actividades y Resultados	Indicadores y Medios de verificación	Implementación
Distribución socio-demográfica				
<p>PRODUCTO Existencia del campo "sexo" en las bases de datos de Sección Personal</p>	<p>DESCRIPCION Se trata de la incorporación de la variable sexo al Sistema Integrado de Administración de Personal (SIAP).</p> <p>RESPONSABLE Comisión Abierta de Equidad de Género UDELAR. Comité de Equidad de Género Sección Personal</p>	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> Coordinación con la Comisión Abierta para la solicitud central de modificaciones en el SIAP. <p>RESULTADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> La base SIAP habilita la utilización de la variable sexo para el cruce de información referente al personal de Facultad de Psicología. 	<p>INDICADOR/ VALOR META:</p> <ul style="list-style-type: none"> Existencia del campo sexo en las bases de datos del personal disponible para el análisis al 31 diciembre 2016. <p>MEDIO DE VERIFICACION</p> <ul style="list-style-type: none"> Base SIAP 	<p>CRONOGRAMA: Enero - diciembre 2016</p> <p>PRESUPUESTO Monto Planificado \$0</p> <p>OBSERVACIONES En el diagnóstico se detectó la falta de disponibilidad de la variable sexo para el análisis de datos del personal.</p>

Producto	Descripción	Actividades y Resultados	Indicadores y Medios de verificación	Implementación
Nivel de Entrada a la institución				
PRODUCTO "Recomendaciones de lenguaje inclusivo"	DESCRIPCION Se trata de la elaboración de recomendaciones de lenguaje inclusivo y de la promoción de su utilización en todas las áreas de la institución. RESPONSABLE División - Secretaría. Comité de Equidad de Género. - Unidad de Comunicación Institucional. Sección Concursos. Sección Personal.	ACTIVIDADES <ul style="list-style-type: none"> Elaboración de un documento con recomendaciones para su aplicación. Incluyendo modelos de convocatorias y documentos de uso habitual en UDELAR. Coordinación con División - Secretaría sobre el uso del lenguaje inclusivo en la administración pública y la emisión de una Orden de Servicio para su implementación en el servicio. RESULTADOS <ul style="list-style-type: none"> Documento de "Recomendaciones de lenguaje inclusivo" Orden de Servicio referente a la aplicación de las recomendaciones de lenguaje inclusivo a la documentación institucional. 	INDICADOR / VALOR META: <ul style="list-style-type: none"> Existencia de recomendaciones de aplicación de lenguaje inclusivo disponible en un documento institucional al 31 diciembre 2016. MEDIO DE VERIFICACION <ul style="list-style-type: none"> Documento de lenguaje inclusivo. Orden de Servicio de Facultad de Psicología. 	CRONOGRAMA: marzo - diciembre 2016 PRESUPUESTO Monto Planificado \$0 OBSERVACIONES

Producto	Descripción	Actividades y Resultados	Indicadores y Medios de verificación	Implementación
Estrategias de conciliación y corresponsabilidad				
PRODUCTO Sala de alimentación, instalada y en funcionamiento.	DESCRIPCIÓN Se trata de la instalación de una Sala de alimentación en base a la propuesta presentada a la Comisión Permanente de Procesos y Condiciones de Estudio, Trabajo y Medio Ambiente Laboral en la UdelaR (PCET - MALUR). RESPONSABLE: Unidad de Gestión Edilicia. Comité de Equidad de Género Decanato	ACTIVIDADES <ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordinación con Decanato las posibles opciones de instalación de la sala de alimentación y vías alternativas de financiamiento. ▪ Revisar los contenidos del proyecto e identificar claramente cuáles son los insumos prescindibles a efectos de reducir costos. ▪ Convocatoria a los diferentes actores de facultad y externos en busca de apoyo material y financiero para la Sala: donaciones, proyectos de responsabilidad social empresarial. ▪ Gestiones y seguimiento del proceso. ▪ Difusión pública de la sala. RESULTADOS <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 Sala de Alimentación 	INDICADOR/ VALOR META <ul style="list-style-type: none"> ▪ Existencia de sala de alimentación adecuada. MEDIO DE VERIFICACION <ul style="list-style-type: none"> ▪ Proyecto de Sala de Alimentación ▪ Convenios ▪ Fotografías Sala y proceso ▪ Web de Facultad 	CRONOGRAMA: enero - diciembre PRESUPUESTO: Monto Planificado \$250.000 OBSERVACIONES:

<p>PRODUCTO Centro de Primera Infancia para funcionarios y estudiantes de Facultad de Psicología, aprobado.</p>	<p>DESCRIPCIÓN Se trata de la instalación de un Centro de Primera Infancia para el cuidado de niños y niñas hijos/as de funcionarios y estudiantes. Se busca desarrollar una propuesta en conjunto con el Sistema de Cuidados.</p> <p>RESPONSABLE: Comisión de Centro de Primera Infancia Decanato</p>	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordinación con Decanato las posibles opciones de instalación del Centro de Primera Infancia y vías alternativas de financiamiento. ▪ Definición de los contenidos del proyecto en el marco del Sistema de Cuidados. ▪ Coordinación con representantes del Sistema de Cuidados para la identificación de oportunidades y alternativas de implementación ▪ Gestiones y seguimiento del proceso. <p>RESULTADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Proyecto de Centro de Primera Infancia aprobado y asegurada su implementación. 	<p>INDICADOR/ VALOR META</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Disponibilidad de servicios de cuidado de primera infancia para funcionarios y estudiantes de Facultad de Psicología. <p>MEDIO DE VERIFICACION</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Proyecto de Centro de Primera Infancia ▪ Convenios ▪ Informes de la Comisión de Primera Infancia. 	<p>CRONOGRAMA: enero - diciembre</p> <p>PRESUPUESTO: Monto Planificado \$0</p> <p>OBSERVACIONES: El presupuesto se incluye en el proyecto de la Comisión del Centro de Primera infancia que lidera el producto y no en el Comité.</p>
--	--	--	---	--

Producto	Descripción	Actividades y Resultados	Indicadores y Medios de verificación	Implementación
Oportunidades de capacitación y desarrollo				
<p>PRODUCTO Sensibilización y capacitación en género.</p>	<p>DESCRIPCIÓN Se trata de Talleres de sensibilización y capacitación en género dirigidos a funcionarios/as y estudiantes de la institución.</p> <p>RESPONSABLE Comité de Equidad de Género y diferentes áreas que trabajan en género: Psicología, organizaciones y trabajo; Programa de Género; Programa de Psicología y DDHH; entre otras.</p>	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> Mapeo de áreas institucionales que están trabajando en género como insumo para la conformación del Plan de Capacitación. Elaboración del Plan de Capacitación <p>RESULTADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Plan de Capacitación (ver contenidos) 	<p>INDICADOR/ VALOR META</p> <ul style="list-style-type: none"> Ver Plan de Capacitación+ <p>MEDIO DE VERIFICACION</p> <ul style="list-style-type: none"> Plan de Capacitación 	<p>CRONOGRAMA: enero-diciembre</p> <p>PRESUPUESTO: Monto Planificado \$ Ver Plan de Capacitación</p> <p>OBSERVACIONES:</p>

Producto	Descripción	Actividades y Resultados	Indicadores y Medios de verificación	Implementación
Prevención y tratamiento de inequidades de género, acoso sexual y violencia de género				
<p>PRODUCTO Propuesta de mecanismo de denuncia y atención de situaciones de acoso sexual y discriminación en Facultad de Psicología, definida.</p>	<p>DESCRIPCIÓN Se trata de la definición, descripción y aprobación por el Consejo de Facultad, de mecanismos de denuncia de acoso sexual y discriminación en Facultad de Psicología, seguimiento y derivación a los órganos competentes.</p> <p>RESPONSABLE Comité de Equidad de Género</p>	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> Definición y elaboración de una propuesta de mecanismos de denuncia. Coordinación con los órganos competentes para generar acuerdos sobre la derivación y seguimiento de casos. Gestiones para la aprobación ante el Consejo de Facultad de Psicología <p>RESULTADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Documento de propuesta de mecanismos de denuncia en Facultad de Psicología aprobados por el Consejo de Facultad y difundido a la interna del servicio. 	<p>INDICADOR/ VALOR META</p> <ul style="list-style-type: none"> Existencia de mecanismos de denuncia accesibles en Facultad de Psicología <p>MEDIO DE VERIFICACION</p> <ul style="list-style-type: none"> Documento de propuesta Resoluciones y Actas del Consejo Web de Facultad 	<p>CRONOGRAMA: enero - diciembre</p> <p>PRESUPUESTO: Monto Planificado \$0</p> <p>OBSERVACIONES:</p>

Producto	Descripción	Actividades y Resultados	Indicadores y Medios de verificación	Implementación
Incorporación de la perspectiva de género en la cultura organizacional				
Objetivo: Promover una cultura de equidad de género hacia la sociedad				
<p>PRODUCTO Agenda de incidencia política en género de Facultad de Psicología, aprobado.</p>	<p>DESCRIPCIÓN Se trata de la establecer una Agenda de incidencia política de la Facultad de Psicología. Retomar la propuesta ya abalada por el Consejo de Facultad y definir una nueva agenda.</p> <p>RESPONSABLE Comité de Equidad de Género Consejo de Facultad de Psicología</p>	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> Identificar contenidos claves de una Agenda de Incidencia Política y posibles actores del servicio para impulsarla. Gestiones ante el Consejo de Facultad para su aprobación Realizar las diferentes actividades de incidencia según corresponda Difundir las actividades de Incidencia. <p>RESULTADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Contribución de la Facultad de Psicología a la transformación de la cultura de género en la Sociedad, en cumplimiento del Art. 2 de la Ley orgánica de la UDELAR. Día de la Mujer 8 de marzo - Actividades de incidencia. Mes de la diversidad durante setiembre - Actividades de incidencia. Día Internacional de lucha contra la violencia hacia la mujer - Actividades de incidencia. 	<p>INDICADOR/ VALOR META</p> <ul style="list-style-type: none"> Existencia de actividades para promover la transformación hacia la equidad en las relaciones de género Número de acciones de incidencia política de Facultad. <p>MEDIO DE VERIFICACION</p> <ul style="list-style-type: none"> Documento de Agenda de incidencia política en género Resoluciones y Actas del Consejo de Facultad de Psicología 	<p>CRONOGRAMA: Febrero 2016</p> <p>PRESUPUESTO: Monto Planificado \$0</p> <p>OBSERVACIONES:</p>

Producto	Descripción	Actividades y Resultados	Indicadores y Medios de verificación	Implementación
Incorporación de la perspectiva de género en la cultura organizacional				
Objetivo: Fortalecer el Comité de Equidad de Género				
<p>PRODUCTO Reglamento de funcionamiento del Comité de Equidad de Género que incluya su composición, competencias y funciones, aprobado</p>	<p>DESCRIPCIÓN Se trata de la definición de las competencias y atribuciones del Comité de Equidad de Género como mecanismos para su fortalecimiento y formalización institucional.</p> <p>RESPONSABLE Comité de Equidad de Género Consejo de Facultad de Psicología</p>	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> Elaboración del Reglamento del Comité de Equidad de Género. Gestiones ante el Consejo de Facultad para su aprobación Difusión del Reglamento <p>RESULTADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Documento de Reglamento del Comité de Equidad de Género de Facultad de Psicología aprobado por el Consejo de Facultad y difundido. 	<p>INDICADOR/ VALOR META</p> <ul style="list-style-type: none"> Existencia de un Comité de Equidad de Género reconocido formalmente por la institución. Existencia de un Reglamento de funcionamiento. <p>MEDIO DE VERIFICACION</p> <ul style="list-style-type: none"> Documento de Reglamento Resoluciones y Actas del Consejo de Facultad de Psicología 	<p>CRONOGRAMA:</p> <p>PRESUPUESTO: Monto Planificado \$0</p> <p>OBSERVACIONES:</p>

<p>PRODUCTO Fortalecimiento del Comité de Equidad de Género</p>	<p>DESCRIPCIÓN Se trata fortalecer la institucionalidad, visibilidad y sostenibilidad del Comité. Para lo cual se prioriza la formalización de la asignación de recursos humanos y presupuestales para el Comité. La creación y visibilización de una imagen institucional del Comité</p> <p>RESPONSABLE Comité de Equidad de Género Unidad de Comunicación Institucional. Unidad de Informática.</p>	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Se eleva a consideración del Consejo de Facultad a designación de las/os integrantes del Comité. ▪ Capacitación de integrantes del Comité. ▪ Informar y comunicar en forma continua acerca de las acciones realizadas por el Comité de Equidad de Género. ▪ Generar imagen visual que posicione el Comité. ▪ Gestiones para la actualización continua del espacio web del Comité. <p>RESULTADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ integrantes del Comité designados/as por el Consejo. ▪ integrantes del Comité capacitadas/os en instancias de actualización y formación continua. ▪ Actividades del Comité comunicadas públicamente. 	<p>INDICADOR/ VALOR META</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Existencia de un Comité de Equidad de Género. ▪ Al menos el 60% de integrantes del Comité recibió capacitación. ▪ Al menos tres comunicaciones públicas del Comité. <p>MEDIO DE VERIFICACION</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Resoluciones del Consejo ▪ Web de Facultad - espacio Comité ▪ Programa de capacitación ▪ Listas asistentes ▪ Notas sobre Comité 	<p>CRONOGRAMA: marzo-diciembre</p> <p>PRESUPUESTO: Monto Planificado \$</p> <p>OBSERVACIONES:</p>
--	---	---	---	--

Producto	Descripción	Actividades y Resultados	Indicadores y Medios de verificación	Implementación
Incorporación de la perspectiva de género en la cultura organizacional				
Objetivo: Visibilizar las actividades de género realizadas por la Facultad de Psicología				
PRODUCTO "Memoria institucional sobre género 2013-2015", realizada y publicada,	DESCRIPCIÓN Se trata de la elaboración de una "Memoria institucional sobre género 2013-2015" que permita registrar los avances en la inclusión en la currícula de Facultad de Psicología, la generación de áreas de trabajo y líneas de investigación, recopilación de acciones de incidencia política de la Facultad orientadas al conjunto de la sociedad, entre otros.	ACTIVIDADES <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diseño de la propuesta de Memoria: objetivos, definición sobre actividades a ser incluidas, estrategia de recolección de información, etc. ▪ Redactar y gestionar "Convocatoria a la participación de estudiantes en proyectos de cooperación institucional para el desarrollo de la Memoria". ▪ Coordinar grupo de trabajo, recolección de información y redacción del documento de Memoria. ▪ Corrección y diseño. ▪ Gestiones ante el Consejo de Facultad para su aprobación. ▪ Difusión de la Memoria de Género. RESULTADOS <ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento de Memoria Institucional sobre género 2013-2015 aprobado por el Consejo de Facultad y difundido. 	INDICADOR/ VALOR META <ul style="list-style-type: none"> ▪ Existencia de mecanismos de difusión y registro de las acciones en género. MEDIO DE VERIFICACION <ul style="list-style-type: none"> ▪ Documento de Memoria ▪ Resoluciones y Actas del Consejo de Facultad de Psicología ▪ Web Facultad 	CRONOGRAMA: 2016-2017 PRESUPUESTO: Monto Planificado \$0 OBSERVACIONES:
	RESPONSABLE Comité de Equidad de Género			

<p>PRODUCTO Compilación de tesis de grado y posgrado en género 2013-2015, realizada y difundida.</p> 	<p>DESCRIPCIÓN Se trata de la "Compilación de tesis de grado y posgrado en género 2013-2015" para su difusión. Esta acción se realiza con el fin de historiar y visibilizar la producción académica de la Facultad de Psicología en la temática de género</p> <p>RESPONSABLE Comité de Equidad de Género Departamento de Documentación y Biblioteca</p>	<p>ACTIVIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> Definición de pautas formales de la compilación y de criterios de inclusión para la búsqueda, identificación y selección de tesis de grado y posgrado. Gestiones para con el Departamento de Documentación y Biblioteca para la identificación y compilación de las tesis de grado y posgrado en género realizadas durante el período de referencia. <p>RESULTADOS</p> <ul style="list-style-type: none"> Publicación de resúmenes de tesis de grado y posgrado 2013-2015. Marcadores específicos para la Identificación de la producción de género en el Departamento de Documentación y Biblioteca de Facultad y su difusión. 	<p>INDICADOR/ VALOR META</p> <ul style="list-style-type: none"> Número de estudios en género producidos en el servicio. Número de investigadores/as en género del servicio. <p>MEDIO DE VERIFICACION</p> <ul style="list-style-type: none"> Documento de Compilación Resoluciones del Consejo Web de Facultad Registro del Departamento de Documentación y Biblioteca 	<p>CRONOGRAMA: marzo-diciembre</p> <p>PRESUPUESTO: Monto Planificado \$0</p> <p>OBSERVACIONES:</p>
--	--	---	---	---

<p>Elaboró Laura Latorre Asesora en Calidad con Equidad de Género</p>	<p>Revisó Comité de Equidad de Género de Facultad de Psicología</p>	<p>Aprobación del Consejo de Facultad de Psicología.</p>
<p>Fecha: 07/12/2015</p>	<p>Fecha: 13/05/16</p>	<p>Fecha:</p>