

Asignatura: “Liderazgo transformacional en el marco de proyectos socio-comunitarios”.

Tipo: Curso-Taller

Créditos: 2

Fecha tentativa: Lunes 04 y martes 05 de noviembre 2013

Cupos: 40

Carga Horaria presencial: 10 horas

Profesor/a: Dra. Yamila Fernanda Silva Peralta (Universidad de Barcelona)

DESTINATARIOS:

Integrantes de proyectos socio-comunitarios (de extensión, voluntariado o similar), estudiantes avanzados, maestrandos (Maestría en Psicología Social y Maestría Psicología y Educación) , graduados y docentes.

SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: SI

MÓDULO DEL PLAN 2013 EN QUE ACREDITA: Módulo Metodológico

DESCRIPTORES:

liderazgo, liderazgo transformacional, universidad, extensión universitaria, voluntariado universitario, proyectos socio-comunitarios.

OBJETIVO: Abordar el estudio de habilidades sociales, específicamente el liderazgo transformacional, en el marco de proyectos socio-comunitarios.

TEMARIO:

Concepto de liderazgo, sus taxonomías y tipologías.
Modelos previos de liderazgo en las organizaciones: Teoría de los rasgos. Enfoque conductual. Enfoque de contingencia o situacional.
Liderazgo transaccional vs. transformacional.
Dimensiones transaccionales: reconocimiento contingente, dirección por excepción activa y pasiva.
Dimensiones transformacionales: influencia idealizada, motivación inspiracional, estimulación intelectual y consideración individual.
Liderazgo transformacional y desempeño.
Liderazgo en proyectos socio-comunitarios.
Liderazgo y voluntariado universitario.
Liderazgo y compromiso (engagement).

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Avolio, B., & Bass, B. (2004) *Multifactor leadership questionnaire. Third Edition*

- Manual and sampler set.* California: Mind Garden, Inc.
- de Vega, R.E., López, A. & Silva Peralta, Y.F. (2012). Habilidades transformacionales en el liderazgo de Coordinadores y Voluntarios (I). Publicado en *Actas de las IV Jornadas de Administración del NEA y II Encuentro Internacional de Administración de la Región Jesuítico Guaraní.* Posadas.
- de Vega, R.E., López, A. & Silva Peralta, Y.F. (2012). Habilidades transformacionales en el liderazgo de coordinadores y voluntarios (II). Publicado en *Actas de las XVII Jornadas de Docentes Universitarios e Investigadores de Recursos Humanos de la Argentina y VIII del Conosur.* Tandil.
- Echeverría, J. & Silva Peralta, Y. F. (2011). Funciones de la Universidad desde la perspectiva de los estudiantes y su participación en actividades académicas como espacios de formación. Publicado en *Actas de las Primeras Jornadas Internacionales Sociedad, Estado y Universidad.* Mar del Plata.
- Echeverría, J. & Silva Peralta, Y.F. (2011). Opinión de los estudiantes acerca de la investigación y la actividad de extensión universitaria y voluntariado. Interrogantes para la formación profesional en Psicología. Publicado en *Actas del V Congreso Marplatense de Psicología.* Mar del Plata.
- Marsollier, R. G. & Silva Peralta, Y.F. (2011). Desgaste profesional y engagement en el contexto universitario. Publicado en *Actas de las Jornadas de Extensión Universitaria.* Mendoza.
- Marsollier, R.G., Silva Peralta, Y.F. & Aparicio, M.T. (2012). Desgaste profesional / burnout en personal “no docente” y voluntariado universitario. Publicado en *Actas del III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y las Organizaciones.* Mendoza.
- Pacenza, M.I. & Silva Peralta, Y. F. (en prensa). Análisis bibliométrico sobre responsabilidad social universitaria. *Psychology, Society and Education.*
- Pacenza, M.I. & Silva Peralta, Y.F. (2013). Vinculación con el medio en la UNMdP: El caso del Voluntariado Universitario. Publicado en *Actas de las Jornadas la Universidad como Objeto de Investigación.* San Luis.
- Silva Peralta, Y. F. & Marsollier, R. G. (2012). Evaluación del síndrome de burnout empleados públicos y voluntarios de organizaciones del tercer sector: Un estudio comparativo. Publicado en *Actas del 13° Congreso Virtual de Psiquiatría y Neurología. Interpsiquis 2012.*
- Silva Peralta, Y. F. (2009, Agosto). Evolución de las teorías del liderazgo hacia la “especie” transformacional. En: *XII Reunión Nacional y I Encuentro Internacional de la Asociación Argentina de Ciencias del Comportamiento.* Buenos Aires.
- Silva Peralta, Y. F. (2011). Habilidades transformacionales en voluntarios. Publicado en *Actas del V Congreso Marplatense de Psicología.* Mar del Plata.
- Silva Peralta, Y.F. & Echeverría, J. (2012). Extensión e Investigación y su articulación: análisis de contenido de proyectos y opiniones de los estudiantes de grado. Perspectivas en Psicología. *Revista de Psicología y Ciencias Afines*, 9, 82-91.
- Silva Peralta, Y.F. & Marsollier, R.G. (2011). Riesgos laborales y salud mental. Un análisis del síndrome de burnout en el contexto universitario. Publicado en *Actas de las Primeras Jornadas Internacionales Sociedad, Estado y Universidad.* Mar del Plata.
- Silva Peralta, Y.F. (2010). El liderazgo del voluntario: Aproximación conceptual. *Anuario de Proyectos e Informes de Becarios de Investigación*, 7, 424-428
- Silva Peralta, Y.F. (2011). Engagement y burnout en trabajadores voluntarios: Aproximación bibliométrica. Publicado en *Actas de Resúmenes XIII Reunión*

Nacional y III Encuentro Internacional de la Asociación Argentina de Ciencias del Comportamiento. Buenos Aires.

Silva Peralta, Y.F. (2011). Voluntariado: Exploración bibliométrica desde la Base de Datos Scielo. Publicado en *Actas del 10º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo*. Buenos Aires.

Silva Peralta, Y.F. (2012). Estudio bibliométrico sobre engagement y burnout en trabajadores voluntarios en investigaciones publicadas en EBSCO Host. *Liberabit. Revista de Psicología*, 18, 155-165.

Silva Peralta, Y.F. (2012). Voluntariado universitario: Habilidades transformacionales representadas, desempeñadas y su asociación con niveles de engagement y burnout. Publicado en *Actas del IX Encuentro de Becarios 2012*. Mar del Plata.

Silva Peralta, Y.F., Aparicio, M.T. & Pacenza, M.I. (2012). Habilidades transformacionales representadas, desempeñadas y su asociación con niveles de engagement y burnout en voluntarios universitarios. *Anuario de Proyectos e Informes de Becarios de Investigación*, 9.

Silva Peralta, Y.F., Carena Colon, M.Y. & Canuto Juárez, M. (2013). Niveles de engagement y burnout en voluntarios universitarios: Un estudio exploratorio y descriptivo. *Boletín de Psicología*, 108, 37-57.

Silva Peralta, Y.F., de Vega, R.E. & López, A. (en prensa). Liderazgo y voluntariado en organizaciones no lucrativas. *Revista FACES*.

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

Presentación de un informe escrito que constará del análisis de una experiencia de extensión/voluntariado universitario aplicando los contenidos del curso. Participación en grupos de discusión.

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL: El informe final podrá entregarse hasta 15 días después de finalizado el curso.

ADMITE REELABORACIÓN?: SI

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Informe escrito en formato Office, hoja A4, márgenes 2,5, letra Arial 12, Espaciado 1,5. Máximo 10 páginas. Estructura del informe: Portada, Introducción, Desarrollo, Conclusiones, Bibliografía.

