

SEMINARIO: Subjetividad y trabajo en contextos neoliberales. Una mirada desde la Psicodinámica del Trabajo aplicada a los contextos posneoliberales

CRÉDITOS: 1 para Maestría; 2 para Doctorado y Formación Permanente

Fecha: Miércoles 28 de Agosto de 2019 - de 9:30 a 12:30 hrs y 13:30 a 16:30 hrs

Lugar: Salón 9

Cupos: 25

CARGA HORARIA: 10 hrs (6 hrs presenciales + 4 hrs extra Aula en horario a convenir con la docente).

Profesora Titular Regular Miriam Wlosko. Programa de Salud, Subjetividad y Trabajo, Universidad Nacional de Lanús, Buenos Aires, Argentina

Responsable Académica: Prof. Adj. Silvia Franco

DESTINATARIOS:

Doctorandos, Mastrandos, Egresados

Optativo para Maestría en Psicología Social y Maestría en Psicología Clínica.

SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: SI NO X

DESCRIPTORES:

Subjetividad, Trabajo, Psicodinámica del trabajo, posneoliberalismo.

OBJETIVO

Desplegar algunos nudos problemáticos que atraviesan el campo del trabajo y su relación con la subjetividad a través de la exposición de desarrollos teórico-conceptuales e investigativos desde la Psicodinámica del Trabajo

TEMARIO

- Principales transformaciones en los procesos y organizaciones de trabajo en el neoliberalismo
- Panorama actual del campo de problemas de la salud, la subjetividad y el trabajo desde la Psicodinámica del trabajo y los aportes de investigaciones recientes
- Noción de "Trabajo Vivo" como operador de placer - sufrimiento, y nuevas modalidades de gestión del trabajo y sufrimiento: métodos de organización y gestión del trabajo y su rol en la producción de sufrimiento Degradación de las relaciones de trabajo y la desestructuración de los colectivos.

BIBLIOGRAFIA BASICA

- Alemán, J.(2016) Horizontes neoliberales de la subjetividad. Ed. Grama, Buenos Aires
- Dejours, C.
(2006) La banalización de la injusticia social. Bs. As., Ed. Topía

(2012) "Trabajo Vivo", Tomo I: "Sexualidad y Trabajo", Ed. Topia, Buenos Aires, 2012.

(2013) *Trabajo Vivo*, Tomo 2: "Trabajo y Emancipación" Ed. Topia, Buenos Aires, 2013

- Molinier, P y Arango, L.G (Comps) (2011) *El trabajo y la ética del cuidado*. Medellín: La Carreta Social y Escuela de Estudios de Genero, Universidad Nacional de Colombia.

- Molinier, P y Legarreta, M. (2018) *La perspectiva del cuidado: de lo ético a lo político*. En este volumen.

- Wlosko, M.

(2015) *Clínica de los procesos subjetivos en relación al trabajo: el abordaje de la Psicodinámica del Trabajo*. En Revista VERTEX. Rev. Arg. de Psiquiat. 2015, Vol. XXVI, N 124, Nov/Dic 2015, (págs.: 417-426)

(2014): *Malestar y sufrimiento en el trabajo: el frágil equilibrio*. En: Stecher, A. & Godoy, L. (Eds.) *Transformaciones del Trabajo, Subjetividad e identidades. Lecturas Psicosociales desde Chile y América Latina*. Ril Editores, Santiago de Chile. ISBN 978-956-01-0087-0 (392 págs.) (Págs. 343 a 367)

(2017): *Métodos de organización del trabajo, racionalidad neoliberal y salud mental*. En Revista *Salud Mental y Comunidad*, Año 4, N° 4 - Agosto de 2017 Sección Debates. Universidad Nacional de Lanús. (Págs 95-99) ISSN. <http://www.unla.edu.ar/index.php/salud-mental-y-comunidad-numeros-publicados>.

- Wlosko, M. y Ros. C. (2017): "**Despedidos masivos: disciplinamiento laboral y violencia. Estudio de su impacto en la salud mental**". En: *Panorama y experiencia de psicología organizacional y del trabajo. La experiencia de la Red Iberoamericana de Psicología Organizacional y del Trabajo - RIPOT en Iberoamérica*. Compiladores: Erico Rentería Pérez, Andrea Carolina Cujar Y Jimena Botero Sarassa, Universidad del Valle, Programa Editorial. Cali, Colombia, octubre 2017 (pág. 157-158)

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

Doctorandos: Formulación de un problema y problematización metodológica de al menos dos posicionamientos epistemológicos distintos, máximo 10 carillas.

Maestrandos: Los participantes realizarán un escrito final de no más de 5 carillas donde a partir una primera expresión de su interés y motivación por el tema tratado en el Seminario, plantee la formulación de un problema de investigación y lo fundamente teóricamente.

Egresados: presentación de un caso con adecuada conceptualización bibliográfica, máximo 5 carillas.

Debe excluirse la carátula y bibliografía de la restricción en número de páginas

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Para las Maestrías Plazos reglamentarios (al mes y a los tres meses)

El curso admite reelaboración.

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

se incluye en el sistema de evaluación, trabajo escrito