

Curso: Psicología Laboral Nivel I – LA ENTREVISTA LABORAL POR COMPETENCIAS Y EL INFORME PSICOLABORAL.

Tipo: Presencial

Créditos: 6.

Fechas: Viernes, desde el 13 de Setiembre al 20 de Diciembre de 2019 (15 encuentros)

Hora: 18.30 hs a 20.30 hs

Cupos: 20 a 25 personas.

Carga Horaria presencial: 30 horas.

Profesor/a:

- Prof. Adj. Psic. Margarita Fraga.
- Lic. Psic. Carolina Moll.
- Lic. Psic. Mariana Abayian
- Lic. Psic. Guillermo Conde.

DESTINATARIOS:

- Egresados no con más de cinco años de recibidos de la licenciatura en Psicología en Universidad de la República.
- Estudiantes de la Especialización en Evaluación Psicológica, Opción Laboral

Para estudiantes de la Especialización convalida: 3 créditos de "Recursos Humanos y Evaluación Psicolaboral", 1 crédito de "Entrevista en el ámbito laboral" y 1 crédito de "Correlación de Técnicas"

SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: SI X NO

MÓDULO DEL PLAN 2013 EN QUE ACREDITA:

DESCRIPTORES:

- Psicología laboral y las organizaciones. Psicólogo en la gestión humana. Perfil laboral y Reclutamiento. Selección. Entrevista de trabajo tradicional, por competencias y entrevista grupal. Assessment Center. Elaboración de informe psicolaboral.

OBJETIVO:

1. Interiorizar a los participantes respecto del rol del psicólogo en el ámbito de la gestión humana y la gestión por competencias.
2. Instruir en materia de selección y reclutamiento de personal, así como descripción de perfiles y cargos.
3. Dar a conocer a conocer las distintas técnicas de entrevista de evaluación de perfil laboral sobre candidatos a nivel individual y grupal.
4. Proporcionar criterios técnicos pertinentes y formales referido a la confección de

informes psicolaborales.

TEMARIO:

1. Conocer y manejar conceptos vinculados con la gestión por competencias en las organizaciones y el rol del psicólogo en el campo laboral de la consultoría y la participación en los procesos de recursos humanos.
2. La selección de personal por competencias, la descripción de perfiles y el profesiograma. Adecuación de perfiles a los cargos. Reclutamiento de personal.
3. Le entrevista convencional y por competencias tanto a nivel individual como colectivo. Dinámicas grupales y el assessment center.
4. El informe psicolaboral y sus implicancias. Lenguaje técnico y pertinencias en ámbito de la psicología laboral.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Formato APA):

Albajari, V. y Manes, S. (2005): La Evaluación Psicológica en Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós.

Baptista Marques, A. (1988): O Teste de Pirâmides Coloridas de Max Pfister. Sao Paulo, Educ - Editora da PUC-SP.

Bonoli, H. y colab. (2005): Test de Apercepción de Valores (TAV). Buenos Aires, Editorial Biblos.

Celener, G. y colab. (2003): Técnicas Proyectivas, actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo I. Buenos Aires, Editorial Lugar.

Celener, G. y colab. (2004): Técnicas Proyectivas, actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo II. Buenos Aires, Editorial Lugar.

Colombo, R. y Gurvich, M. (2012): Evaluación Psicológica Actualización de la Prueba Gráfica HTP. Buenos Aires, Cauquen Editora.

De Villemor-Amaral, A. (2005) As Pirâmides Coloridas de Pfister. Sao Paulo, Centro Editor de Testes e Pesquisas em Psicologia.

Hammer, E. (3era. reedición 2008) Tests Proyectivos Gráficos. Buenos Aires, Paidós Evaluación Psicológica.

Kfourí, N. (1999): Wartegg da teoria á prática. Sao Paulo, Vetor Editora.

Pérez Jauregui, I., Adam, G. y Boso, R. (2012): La Evaluación Psicolaboral. Fundamentos y Prácticas. Buenos Aires, Paidós.

Manuales específicos para cada técnica.

Querol, S. y Alcañiz, S. (2008): Evaluación Laboral - Test de la persona bajo la lluvia y análisis

grafológico del relato. Buenos Aires, Editorial Lugar.

Richino, S. (2008) Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós

Torres de Lugea, S. y Russo, S. (2011) Actualización del Test de Apercepción Temática. Buenos Aires, Editorial Biblos.

Bibliografía referida a temática Ética:

- ADEIP. (1999). Código de ética del psicodiagnosticador. Disponible en: www.adeip.org.ar

- Coordinadora de Psicólogos (2001). Código de ética. Disponible en: <http://www.psicologos.org.uy/codigo.html>.

- Fariña, J. (2000). La ética en movimiento. Fundamentos en Humanidades.1. Universidad de San Luis. p. 11-16. Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=18400202>

- Ministerio de Salud Pública. (2008) Decreto sobre investigación en seres humanos 3790-08.

----- (2010) Reglamentación de la Ley 18335 sobre los Derechos y obligaciones de pacientes y usuarios de los Servicios de Salud. Disponible en: <http://www.psico.edu.uy/investigacion/comite-de-etica-en-investigacion>

- Presidencia de la República (2009). Ley de Habeas Data. Disponible en: <http://www.psico.edu.uy/sites/default/files/page/2010/02/ley-habeas-data2009.pdf>

----- (2009). Ley 18.473. Voluntad anticipada.

- Salomone, G. (s/f) Las dos dimensiones de la ética Profesional: ética y deontología. Psicología, Ética y Derechos Humanos.

- Salomone, G., Dominguez, M.E. (2006). La transmisión de la ética- Clínica y deontología. Buenos Aires: Letra Viva

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

1. Asistencia al 80% de clases dictadas.
2. Prueba escrita final de carácter individual.

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

ADMITE REELABORACIÓN?: SI NO X

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Prueba escrita presencial de carácter individual.