

**Curso: Estudio de los factores psicosociales y su relación con la salud en el trabajo**

**Tipo: Presencial**

**Créditos: 2 para Maestrías, 3 para Doctorado (Curso de Contenido) y Formación Permanente**

**Fecha: 28, 31 de octubre – 4 y 7 de noviembre de 2019.**

**Horario: 8 a 12 horas**

**Cupos: 15 estudiantes**

**Carga Horaria presencial: 16 horas**

**Profesor/a: Dra. Lorena Funcasta Duce**

**DESTINATARIOS:**

**Doctorandos, Maestrandos y Egresados**

**Optativo para Maestría en Psicología Clínica y Maestría en Psicología Social.**

**SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: SI                      NO x**

**MÓDULO DEL PLAN 2013 EN QUE ACREDITA:**

**DESCRIPTORES:**

Factores psicosociales, trabajo, empleo, salud

**OBJETIVO:**

Abordar el concepto de factores psicosociales de riesgo en el trabajo y presentar su relación con los procesos psicológicos subyacentes a la pérdida de bienestar de los trabajadores

**TEMARIO:**

- Presentación conceptual: factores psicosociales, factores psicosociales de estrés y riesgos laborales
- Modelos de estrés laboral y su aplicación en la investigación sobre salud laboral
- En un país de Servicios: las demandas emocionales en el trabajo y su relación con la salud
- El estudio de los factores psicosociales del trabajo en el Uruguay desde la “Encuesta

sobre condiciones de trabajo, seguridad y salud en el Uruguay”

**BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Formato APA):**

Benavides, F. G., Merino-Salazar, P., Cornelio, C., Assunção, A. A., Agudelo-Suárez, A. A., Amable, M., ... & Milián, L. C. (2016). Cuestionario básico y criterios metodológicos para las Encuestas sobre Condiciones de Trabajo, Empleo y Salud en América Latina y el Caribe. *Cadernos de Saúde Pública*, 32, e00210715.

Demerouti, E., Bakker, A. B., Nachreiner, F., & Schaufeli, W. B. (2001). The job demands-resources model of burnout. *Journal of Applied psychology*, 86 (3), 499.

European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (2015). *Sixth European Working Conditions Survey overview report*. Bruselas: European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions. Disponible en: <https://www.eurofound.europa.eu/surveys/european-working-conditions-surveys/sixth-european-working-conditions-survey-2015>.

Grandey, A. A. (2000). Emotional regulation in the workplace: A new way to conceptualize emotional labor. *Journal of occupational health psychology*, 5 (1), 95.

Hobfoll, S. E. (1989). Conservation of resources: A new attempt at conceptualizing stress. *American Psychologist*, 44 (3), 513-524.

Moreno-Jiménez, B. y E. Garrosa (2013). *Salud laboral. Riesgos laborales psicosociales y bienestar laboral*. Madrid: Pirámide.

Jiménez, B. M., & León, C. B. (2010). *Factores y riesgos psicosociales, formas, consecuencias, medidas y buenas prácticas*. Universidad Autónoma de Madrid.

Karasek, R. A., Jr. (1979). Job demands, job decision latitude, and mental strain: Implications for job redesign. *Administrative Science Quarterly*, 24 (2), pp. 285-308.

Martínez, D. (2001). Evolución del concepto de Trabajo Emocional: dimensiones, antecedentes y consecuencias. Una revisión teórica. *Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones*, 17, 131-153.

Martínez, D. y Crego, A. (2012): *I Encuesta sobre Condiciones de Trabajo, Seguridad y Salud Laboral en Uruguay*. Montevideo: Gráficas Alberdi.

Merino-Salazar, P., Artazcoz, L., Cornelio, C., Iñiguez, M. J. I., Rojas, M., Martínez-Iñigo, D, Vives, A., Funcasta, L. & Benavides, F. G. (2017). Work and health in Latin America: results from the working conditions surveys of Colombia, Argentina, Chile, Central America and Uruguay. *Occup Environ Med*, 74(6), 432-439.

Siegrist, J. (1996). Adverse health effects of high-effort/low-reward conditions. *Journal of Occupational Health Psychology*, 1(1), 27-41.

**SISTEMA DE EVALUACIÓN:**

Trabajo final individual

**FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL:**

Plazos reglamentarios para Maestrías y Doctorado

**ADMITE REELABORACIÓN?: SI X NO**

**FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:**

Electrónico a ([trabajos.bedeposgrados@psico.edu.uy](mailto:trabajos.bedeposgrados@psico.edu.uy))