

Curso: Psicología Laboral Nivel III - LAS TÉCNICAS PROYECTIVAS EN EL AMBITO LABORAL.

Tipo: Virtual por zoom

Créditos: 6 (seis) créditos

Fechas: Del 23/09 al 11/11/2021 (jueves y viernes)

Hora : 18.30 a 20.30

Cupos: 20 a 25 personas

Carga Horaria presencial: 30 horas

Profesor/a:

- Prof. Adj. Psic. Margarita Fraga.
- Lic. Psic. Carolina Moll.
- Lic. Psic. Mariana Abayian
- Lic. Psic. Guillermo Conde.

DESTINATARIOS:

- Egresados no con más de cinco años de recibidos de la licenciatura en Psicología en Universidad de la República.
- Estudiantes de la Especialización en Evaluación Psicológica.
- Sera condición necesaria haber aprobado el Nivel I - "La entrevista laboral por competencias y el informe psicolaboral" y Nivel II - "Cuestionarios de Personalidad y Técnicas Atencionales".
- Requisito excluyente lectura previa y manejo de conceptos: Obra de Melanie Klein, Mecanismos de defensa, Historia de las técnicas proyectivas, Esquema de Pullver Proyección, Percepción, Apercepción, Proceso primario, Proceso secundario, Vacío espacial, temporal y cronológico, Esquema e imagen corporal, Regresión y tipos de regresión, Transferencia, Encuadre y Estrategia de evaluación.

SE OFRECE A ESTUDIANTES DE GRADO: SI X NO

MÓDULO DEL PLAN 2013 EN QUE ACREDITA:

DESCRIPTORES:

- Las técnicas proyectivas y su aplicación en el ámbito laboral.
- Persona, Persona trabajando, Escena laboral, Test del animal con historia - LADS-, Test de Wartegg de 8 campos, Test de Bender.
- TAT Motivacional, TAV y Test de Pirámides de Pfister.

OBJETIVO:

1. Proporcionar el conocimiento y manejo de un conjunto de técnicas proyectivas aplicables a la evaluación psicolaboral y que aportan aspectos significativos para la investigación y evaluación de perfiles laborales.
2. Profundizar en técnicas usadas en otros ámbitos a efectos de que las mismas aporten al ámbito de la evaluación laboral, realizando una lectura diferente y una adecuación a este campo

TEMARIO:

1. Tests gráficos: Persona, Persona trabajando, Escena laboral, Test del animal con historia – LADS-, Test de Wartegg de 8 campos, Test de Bender. Descripción, aplicación e interpretación de los mismos en el área de la evaluación laboral.
2. Tests Temáticos: TAT Motivacional, T.A.V. (Test de apercepción de valores) Descripción, aplicación e interpretación de los mismos en el área de la evaluación laboral.
3. Test de las Pirámides de Pfister: Descripción, aplicación e interpretación del mismo en el área de la evaluación laboral.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Formato APA):

Albajari, V. y Manes, S. (2005): La Evaluación Psicológica en Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós.

Baptista Marques, A. (1988): O Teste de Pirâmides Coloridas de Max Pfister. Sao Paulo, Educ - Editora da PUC-SP.

Bonoli, H. y colab. (2005): Test de Apercepción de Valores (TAV). Buenos Aires, Editorial Biblos.

Celener, G. y colab. (2003): Técnicas Proyectivas, actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo I. Buenos Aires, Editorial Lugar.

Celener, G. y colab. (2004): Técnicas Proyectivas, actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo II. Buenos Aires, Editorial Lugar.

Colombo, R. y Gurvich, M. (2012): Evaluación Psicológica Actualización de la Prueba Gráfica HTP. Buenos Aires, Cauquen Editora.

De Villemor-Amaral, A. (2005) As Pirâmides Coloridas de Pfister. Sao Paulo, Centro Editor de Testes e Pesquisas em Psicologia.

Hammer, E. (3era. reedición 2008) Tests Proyectivos Gráficos. Buenos Aires, Paidós Evaluación Psicológica.

Kfoury, N. (1999): Wartegg da teoria á prática. Sao Paulo, Vetor Editora.

Pérez Jauregui, I., Adam, G. y Boso, R. (2012): La Evaluación Psicolaboral. Fundamentos y Prácticas. Buenos Aires, Paidós.

Manuales específicos para cada técnica.

Querol, S. y Alcañiz, S. (2008): Evaluación Laboral - Test de la persona bajo la lluvia y análisis grafológico del relato. Buenos Aires, Editorial Lugar.

Richino, S. (2008) Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós

Torres de Lugea, S. y Russo, S. (2011) Actualización del Test de Apercepción Temática. Buenos Aires, Editorial Biblos.

Bibliografía referida a temática Ética:

- ADEIP. (1999). Código de ética del psicodiagnosticador. Disponible en: www.adeip.org.ar

- Coordinadora de Psicólogos (2001). Código de ética. Disponible en: <http://www.psicologos.org.uy/codigo.html>.

- Fariña, J. (2000). La ética en movimiento. Fundamentos en Humanidades.1. Universidad de San Luis. p. 11-16. Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=18400202>

- Ministerio de Salud Pública. (2008) Decreto sobre investigación en seres humanos
3790-08.

----- (2010) Reglamentación de la Ley 18335 sobre los Derechos y obligaciones de pacientes y usuarios de los Servicios de Salud. Disponible en: <http://www.psyco.edu.uy/investigacion/comite-de-etica-en-investigacion>

- Presidencia de la República (2009). Ley de Habeas Data. Disponible en: <http://www.psyco.edu.uy/sites/default/files/page/2010/02/ley-habeas-data2009.pdf>

----- (2009). Ley 18.473. Voluntad anticipada.

- Salomone, G. (s/f) Las dos dimensiones de la ética Profesional: ética y deontología.

Psicología, Ética y Derechos Humanos.

- Salomone, G., Dominguez, M.E. (2006). La transmisión de la ética- Clínica y deontología. Buenos Aires: Letra Viva

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

1. Asistencia al 80% de clases dictadas.
2. Trabajo final de carácter individual.

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

ADMITE REELABORACIÓN?: SI NO X

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Trabajo escrito integrando los tres niveles de formación que constará de dos partes:

1. Viñeta sobre casos a analizar y elaboración de posibles estrategias.
2. Fundamentación.

Características formales: mínimo 10 carillas, máximo 16, sin incluir bibliografía que deberá ser elaborado bajo normas APA.