

Primera encuesta
de prevalencia
**sobre violencias,
acoso y discriminación
en la Udelar**

Resultados:

Docentes

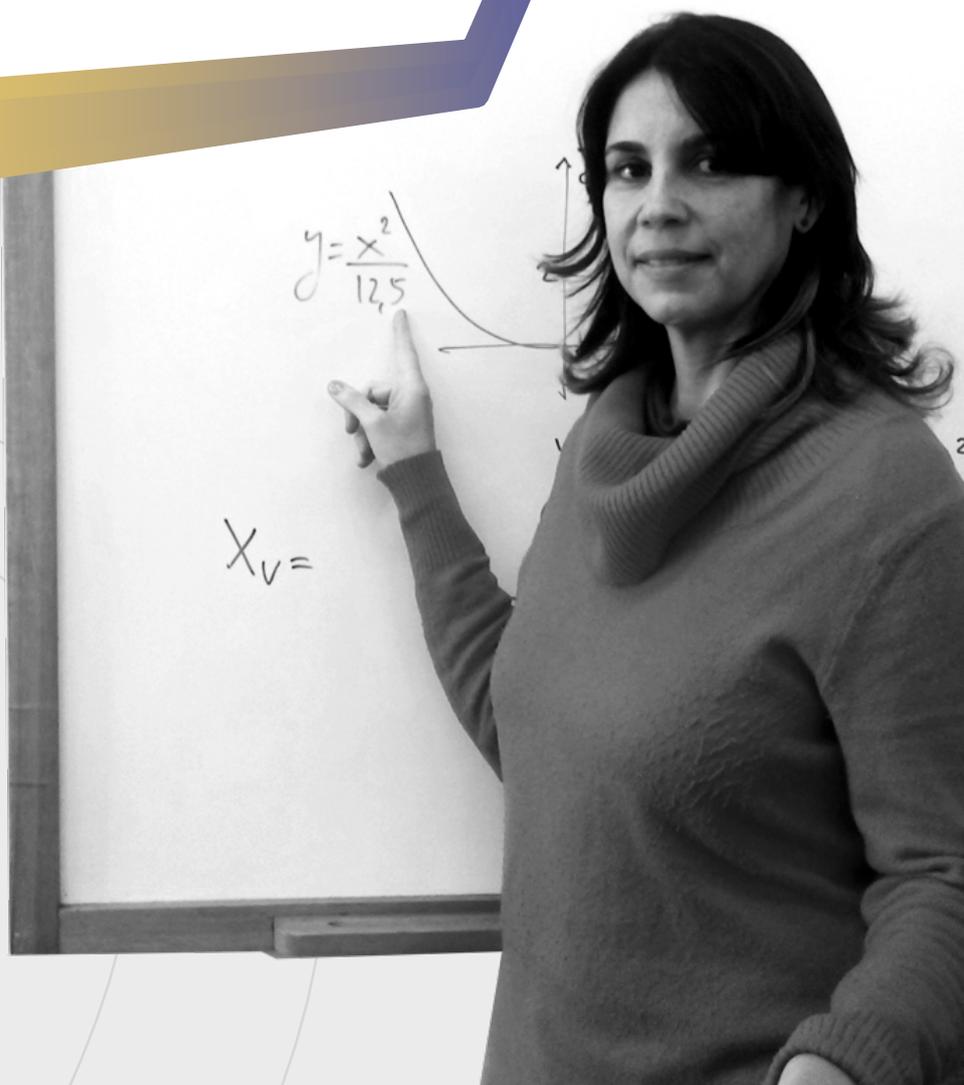
Junio 2021

**Dirección General
de Planeamiento**

planeamiento.udelar.edu.uy



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY



Metodología:

Se diseñó una **encuesta auto-administrada vía web**, con una muestra para cada una de las poblaciones. Diseño muestral: **probabilística estratificada**.

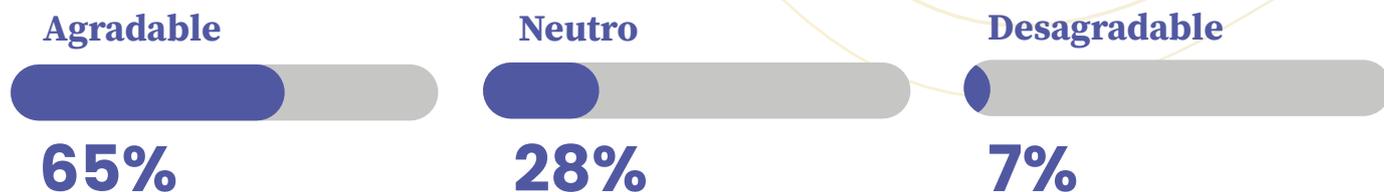
Población	Estrato	Población	Muestra
Docentes	Grados 1 y 2	6.789	502
	Grados 3, 4 y 5	3.688	480
	Total	10.477	982

* Margen de error al interior de cada estrato: 4,5%

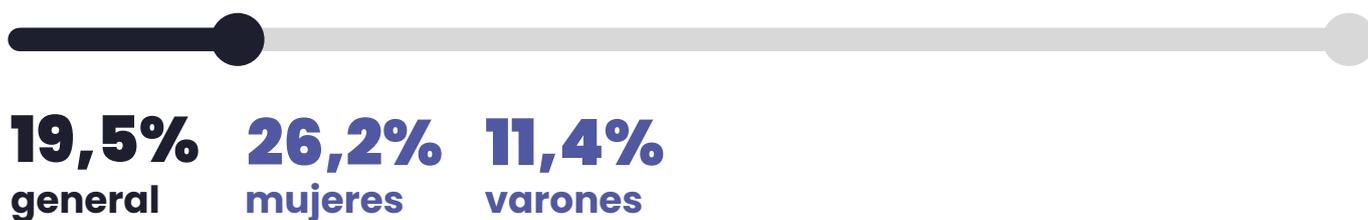
Módulos de la encuesta

- Caracterización del clima en la Udelar
- Discriminación en la Udelar
- Situaciones de violencia, acoso sexual y violencia basada en género
- Violencia hacia las mujeres
- Violencia sexual y por razón de género
- Autores de las agresiones
- Búsqueda de ayuda
- Consecuencias de las agresiones
- Percepción de riesgo
- Opiniones sobre algunas afirmaciones
- Conocimiento del Protocolo de actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación de la Udelar

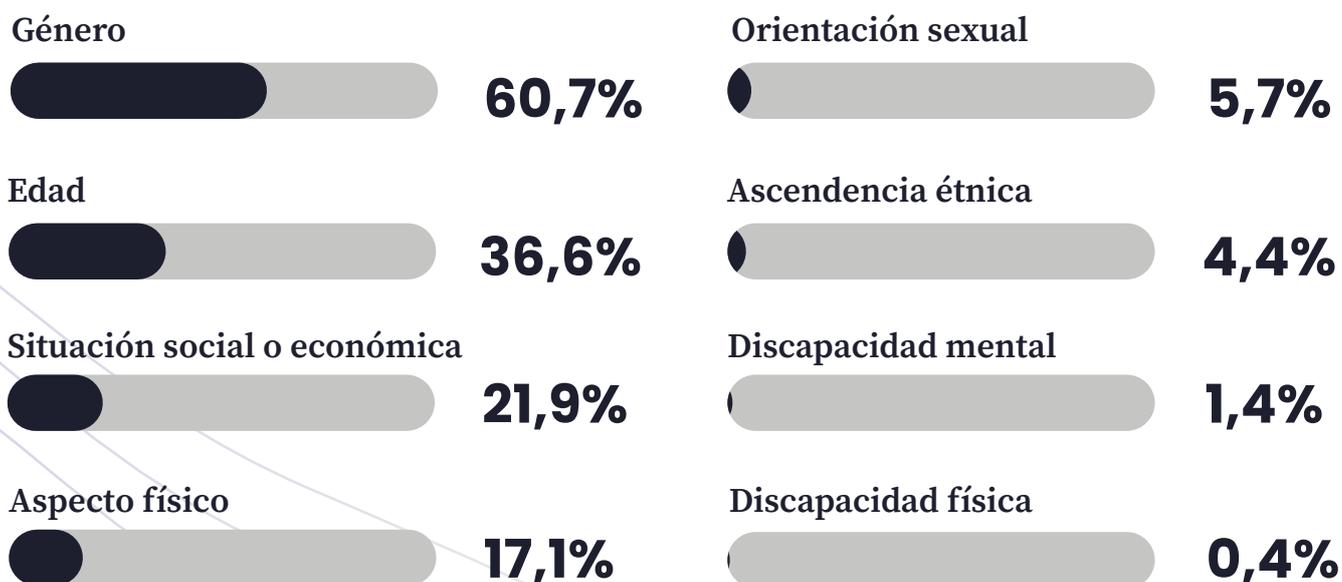
Clima en la Udelar:



Personas que se han sentido discriminadas en la Udelar



Principales tipos de discriminación:



Personas que declararon haber sufrido algún tipo de violencia sexual y/o por razón de género



19,5% general
30,4% mujeres
6,5% varones

Autores de las agresiones:

Compañeros de trabajo
de mayor rango/grado



Otro de la udelar



Jefe, direrctivo,
director



Compañeros de trabajo
de rango/grado inferior



Compañeros de trabajo
de igual rango/grado



Compañeros de trabajo
de mayor rango/grado



Varones



Personas que sufrieron algún tipo de violencia sexual y por razón de género

74,9%

Acudió a solicitar orientación e información con alguien de confianza.

25,1%

Es la primera vez que lo cuenta, principalmente porque considera que se trató de un hecho sin importancia o porque no creía que fuera a generar ninguna consecuencia.

Consecuencias de la violencia:

Descenso de la satisfacción laboral



Deterioro de las relaciones sociales



Emocionales
(ansiedad, angustia, baja autoestima)



Sensación de culpabilidad



Descenso de la productividad laboral



Deterioro de la salud física
(palpitaciones, insomnio)



Pérdida de libertad y autonomía



No ha tenido ningún tipo de consecuencia



Otras



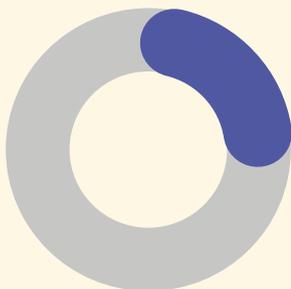
Violencia hacia las mujeres



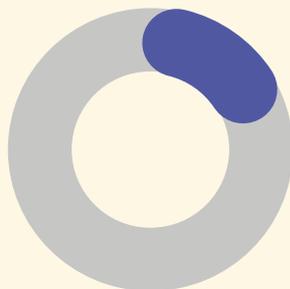
52,3%
Sufrió algún tipo de **violencia hacia la mujer**, considerando las diferentes situaciones que se pueden dar por el hecho de ser mujer



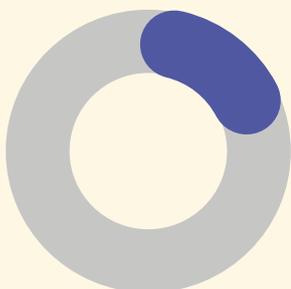
31,1%
Cree que tiene **menos presencia laboral** por ser mujer



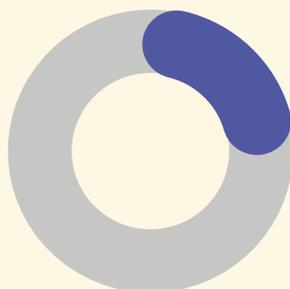
27,4%
Destaca que **se han ignorado sus aportes, comentarios o acciones** por ser mujer



20,4%
Destaca que **ha sido ridiculizada** de alguna manera por ser mujer



22,5%
Destaca que **se han dirigido hacia ellas utilizando gestos o comentarios peyorativos**, generando ambiente intimidatorio



24,8%
Suele asumir tareas menos visibles o estimulantes que las asumidas por sus compañeros

Mujeres

Ha sufrido algún tipo de violencia hacia la mujer **por razón sexual**

58,1%

Ha sufrido algún tipo de violencia hacia la mujer **por razón de género**



Percepción de riesgo

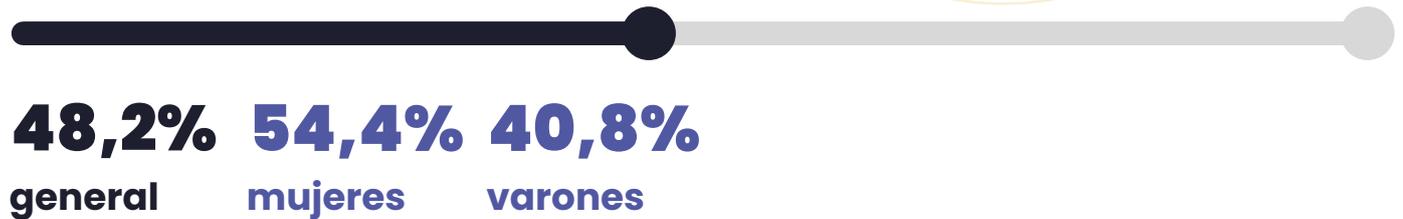


Reacción de su entorno ante un comentario de carácter sexual

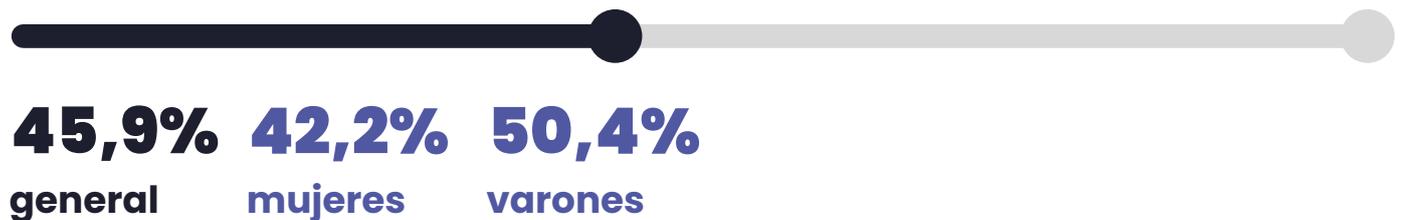


Ante una hipotética situación de acoso:

Cree que tendría algún tipo de riesgo en caso de denunciar



Cree que el agresor terminaría siendo sancionado





63%

No conocía **el protocolo de actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación** de la Udelar

Diseño: Equipo GCVC | Fadu.
Edgardo Saracho, Carolina Ibarzábal
Coordinación: María Eugenia Ferreiro