

Primera encuesta
de prevalencia
**sobre violencias,
acoso y discriminación
en la Udelar**

Resultados:
Funcionariado
Junio 2021

**Dirección General
de Planeamiento**

planeamiento.udelar.edu.uy



UNIVERSIDAD
DE LA REPÚBLICA
URUGUAY



Metodología:

Se diseñó una **encuesta auto-administrada vía web**, con una muestra para cada una de las poblaciones. Diseño muestral: **probabilística estratificada**.

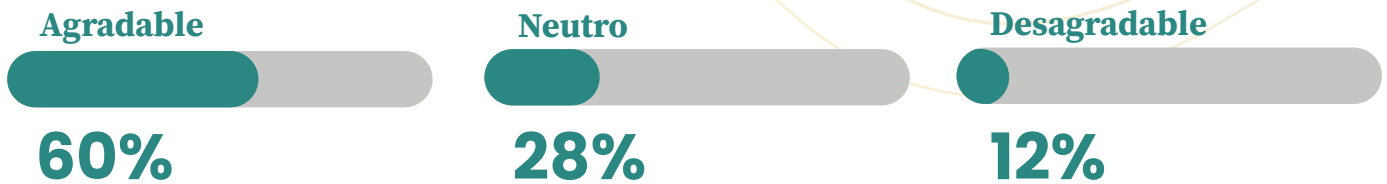
Población	Estrato	Población	Muestra
T/A/S	Hospital de Clínicas (HC)	2.693	287
	Udelar sin HC	3.581	439
	Total	6.274	726

* Margen de error al interior de cada estrato: 4,5%

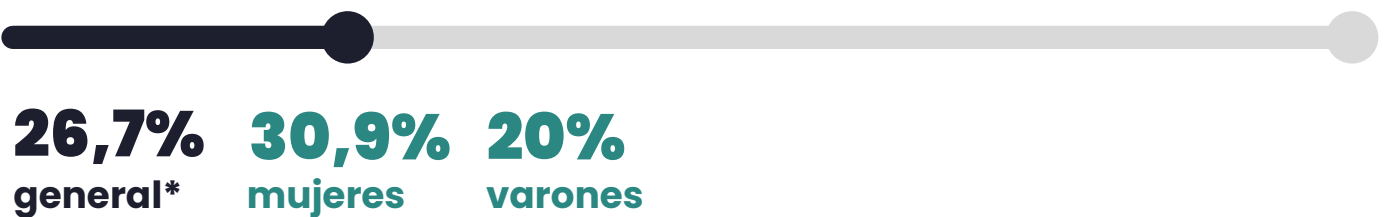
Módulos de la encuesta

- Caracterización del clima en la Udelar
- Discriminación en la Udelar
- Situaciones de violencia, acoso sexual y violencia basada en género
- Violencia hacia las mujeres
- Violencia sexual y por razón de género
- Autores de las agresiones
- Búsqueda de ayuda
- Consecuencias de las agresiones
- Percepción de riesgo
- Opiniones sobre algunas afirmaciones
- Conocimiento del Protocolo de actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación de la Udelar

Clima en la Udelar:

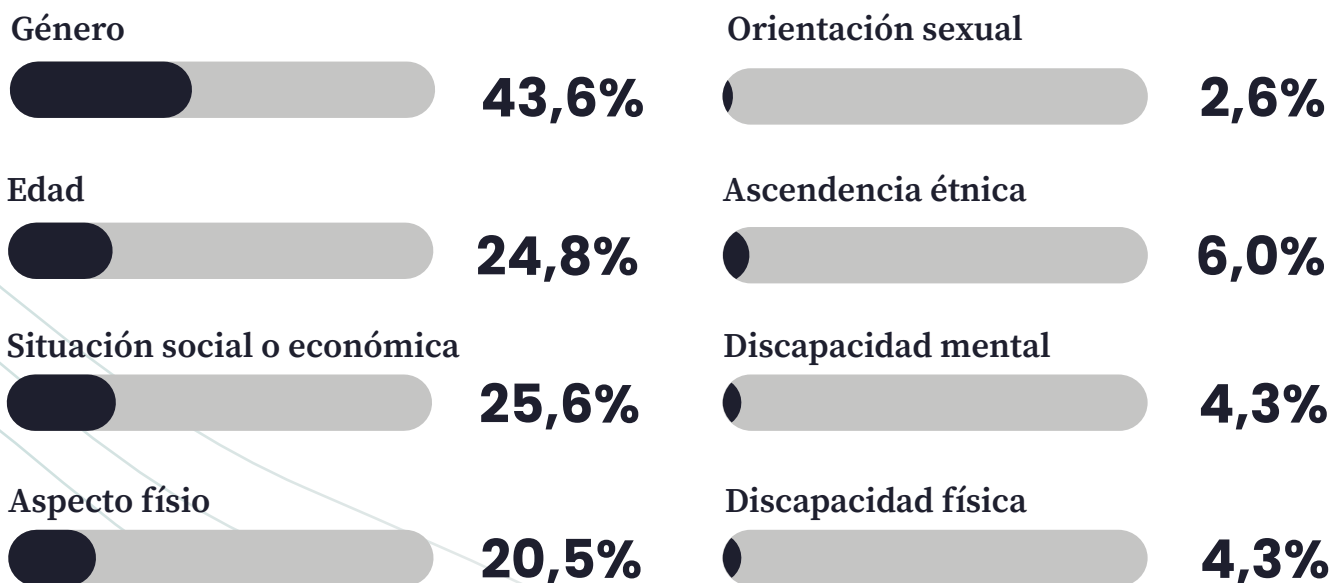


Personas que se han sentido discriminadas en la Udelar

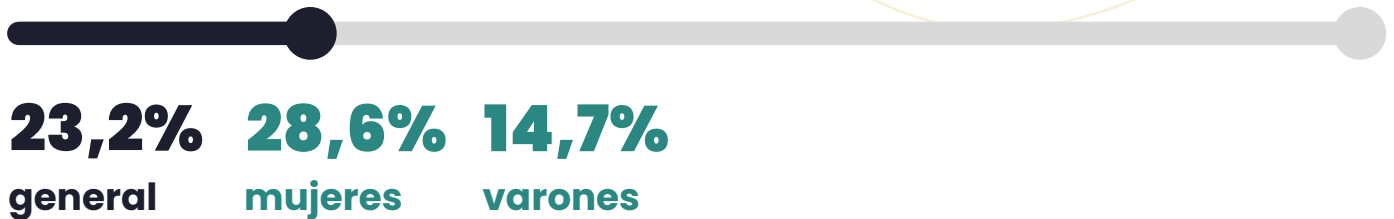


* a excepción del Hospital de Clínicas

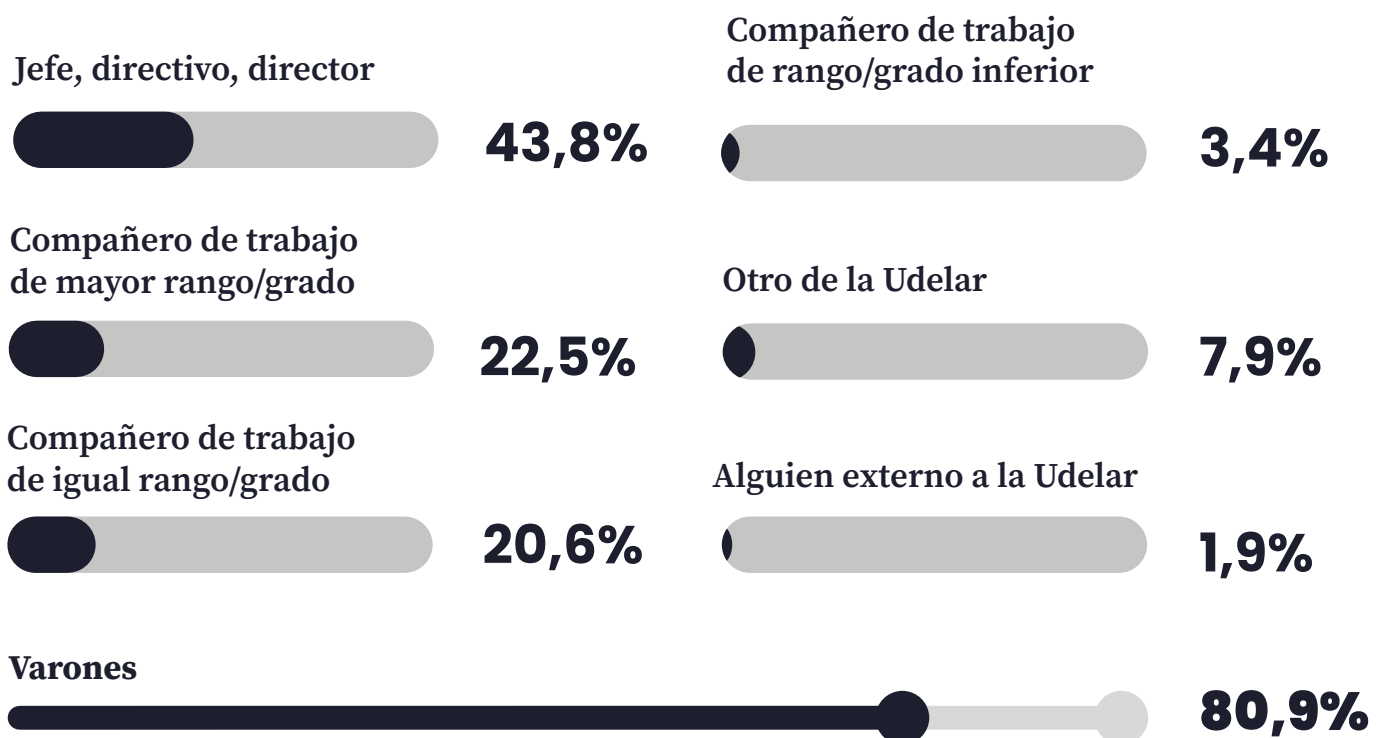
Principales tipos de discriminación:



Personas que declararon haber sufrido algún tipo de violencia sexual y/o por razón de género



Autores de las agresiones:



Personas que sufrieron algún tipo de violencia sexual y por razón de género

82,4%

Acudió a solicitar orientación e información con alguien de confianza.

17,6%

Es la primera vez que lo cuenta, principalmente porque considera que se trató de un hecho sin importancia o porque no creía que fuera a generar ninguna consecuencia.

Consecuencias de la violencia:

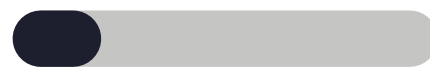
Descenso

de la satisfacción laboral



53,9%

Sensación de culpabilidad



20,6%

Consecuencias emocionales
(ansiedad, angustia, baja autoestima)



38,2%

Deterioro de la salud física
(palpitaciones, insomnio)



28,4%

Descenso
de la productividad laboral



22,5%

No ha tenido nungún tipo
de consecuencia



15,7%

Pérdida de libertad
y autonomía



22,5%

Otras



28,4%

Deterioro de las relaciones
sociales



23,5%

Violencia hacia las mujeres



39,4%

Sufrió algún tipo de **violencia hacia la mujer**, considerando las diferentes situaciones que se pueden dar por el hecho de ser mujer



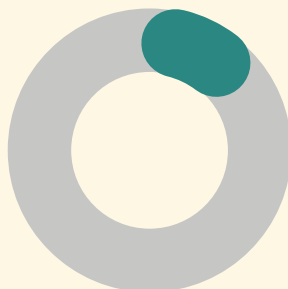
17,3%

Cree que tiene **menos presencia laboral** por ser mujer



19,2%

Destaca que **se han ignorado sus aportes, comentarios o acciones** por ser mujer



14,3%

Destaca que **ha sido ridiculizada** de alguna manera por ser mujer



25,2%

Destaca que **se han dirigido hacia ellas utilizando gestos o comentarios peyorativos**, generando ambiente intimidatorio



12,4%

Suele asumir tareas menos visibles o estimulantes que las asumidas por sus compañeros

Mujeres

Ha sufrido algún tipo de violencia hacia la mujer **por razón sexual**

47,6%

Ha sufrido algún tipo de violencia hacia la mujer **por razón de género**



Percepción de riesgo



4,1%

Cree que las **situaciones de acoso sexual** se dan más en el ámbito universitario

14,4%

Cree que es **menos probable** que estas situaciones ocurran en el ámbito universitario

81,4%

Cree que tienen la misma probabilidad de ocurrir que en otros entornos

Reacción de su entorno ante un comentario de carácter sexual

La mayoría lo desaprobaría



62,4%

La mayoría lo toleraría



30,3%

La mayoría lo aprobaría y continuaría con el comentario



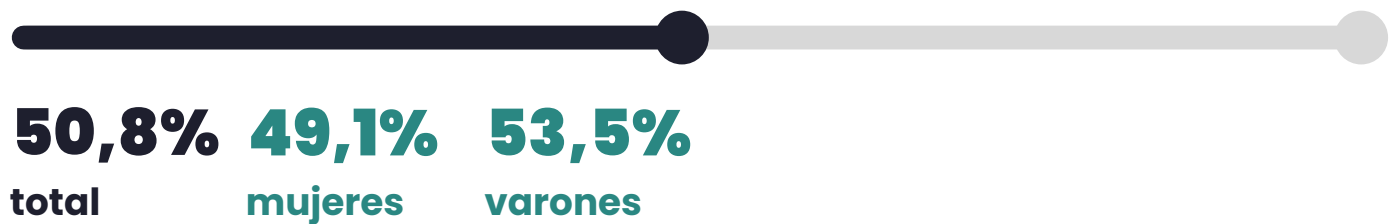
7,3%

Ante una hipotética situación de acoso:

Cree que tendría algún tipo de riesgo en caso de denunciar



Cree que el agresor terminaría siendo sancionado





52%

No conocía **el protocolo de actuación ante situaciones de violencia, acoso y discriminación** de la Udelar

Diseño: Equipo GCVC | Fadu.
Edgardo Saracho, Carolina Ibarzábal
Coordinación: María Eugenia Ferreiro