

**Nombre del curso**

Psicología en el Ámbito Laboral Nivel I – LA ENTREVISTA LABORAL POR COMPETENCIAS Y EL INFORME PSICOLABORAL.

**Tipo de curso**

Obligatorio

**Destinatarios/as**

Egresados/as universitarios, Estudiantes de Especializaciones

**Destinatarias/os de la Especialización**

Especialización en Evaluación Psicológica

**Curso ofertado por**

Formación Permanente, Especialización

**Nombre de la Especialización**

Especialización en Evaluación Psicológica

**Carga horaria**

30

**Créditos para Formación Permanente / Doctorado / Especializaciones / Diplomatura / Maestría en Derechos de Infancia y Políticas Públicas**

6 créditos - 30 a 34 hrs

DATOS DEL/DE LA RESPONSABLE ACADÉMICO/A

**Nombre**

Prof. Adj. Dra. Lourdes Salvo

**Correo electrónico**

lsalvo@psico.edu.uy

## DATOS DE LOS/LAS DOCENTES DICTANTES

### Datos de Docente

Lic. Psic. Carolina Moll Uruguay . Udelar, mollcarol62@gmail.com

Lic. Psic. Guillermo Conde Uruguay . Udelar, gcondelaboral@gmail.com

### Fecha de inicio

02/07/2024

### Fecha de finalización

07/08/2024

### Días y horario de dictado del curso

Martes y Miércoles: 2, 3, 9, 10, 16, 17, 23, 24, 30, 31 de Julio; 6 y 7 de Agosto de 2024- de 18 a 20:30 hrs

### Modalidad

100% A Distancia (sincrónico o asincrónico)

### Acredita a

Para estudiantes de la Especialización (Opción Laboral), convalida: 3 créditos de "Recursos Humanos y Evaluación Psicolaboral", 1 crédito de "Entrevista en el ámbito laboral", 1 crédito de "Correlación de Técnicas" y 1 crédito de Optativo

### Curso compartido con otras funciones universitarias

Compartido con Posgrado

### Curso interservicio

NO

### Cupos

25

### Programa resumido del curso

#### DESCRIPTORES :

- Psicología del trabajo y las organizaciones. Psicólogo en la gestión humana. Perfil laboral y Reclutamiento. Selección. Entrevista de trabajo tradicional, por competencias y entrevista grupal. Assessment Center. Elaboración de informe psicolaboral.

#### OBJETIVO:

1. Interiorizar a los participantes respecto del rol del psicólogo en el ámbito de la gestión humana y la gestión por competencias.
2. Instruir en materia de selección y reclutamiento de personal, así como descripción de perfiles y cargos.

3. Dar a conocer las distintas técnicas de entrevista de evaluación de perfil laboral sobre candidatos a nivel individual y grupal.
4. Proporcionar criterios técnicos pertinentes y formales referido a la confección de informes psicolaborales.

#### TEMARIO:

1. Conocer y manejar conceptos vinculados con la gestión por competencias en las organizaciones y el rol del psicólogo en el campo laboral, de la consultoría y la participación en los procesos de recursos humanos.
2. La selección de personal por competencias, la descripción de perfiles y el profesiograma. Adecuación de perfiles a los cargos. Reclutamiento de personal.
3. La entrevista convencional y por competencias tanto a nivel individual como colectivo. Dinámicas grupales y el assessment center.
4. El informe psicolaboral y sus implicancias. Lenguaje técnico y pertinencias en ámbito de la psicología del trabajo.

---

### Bibliografía

#### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Formato APA):

- Albajari, V. y Manes, S. (2005): La Evaluación Psicológica en Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós.
- Albajari, V. (2007): La Entrevista en el Proceso Psicodiagnóstico. Buenos Aires, Psicoteca Editorial
- Alcover de la Hera, C. (2002): El Contrato Psicológico. El componente implícito de las relaciones laborales. Málaga, Ediciones Aljibe.
- Alles, M. (2006): Elija al Mejor. Como entrevistar por Competencias. Buenos Aires. Granica.
- Cátedra Unesco de Bioética (2006): Consentimiento informado. Buenos Aires. Consultora Choice, Comunicación Integral.
- Moll, C.... (et alg) (1998): El Psicodiagnóstico en sus Diferentes Ámbitos. Montevideo, Editorial Psicolibros.
- Pérez Jauregui, I., Adam, G. y Boso, R. (2012): La Evaluación Psicolaboral. Fundamentos y Prácticas. Buenos Aires, Paidós.
- Pugliese, S. (2021): Guía para la Redacción de Documentos Producidos en la Práctica Psicológica. Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Glova Editores.
- Richino, S. (2008) Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós
- Salgado, J., Moscoso, S. (2011): Entrevista conductual estructurada de selección de personal. Madrid, Editorial Pirámide
- Vera, M., Lorene, L.: Técnicas cualitativas en RRHH. España, Editorial Síntesis.
- Weigle, C. (1996): El Psicólogo Evaluador en el Campo Laboral. Montevideo, edición de la autora.
- Weigle, C.... (et alg) (2017): Psicología Laboral. Explorando Prácticas Actuales. Buenos Aires, Lugar Editorial.
- Bibliografía referida a temática Ética:
- ADEIP. (1999). Código de ética del psicodiagnostador. Disponible en: [www.adeip.org.ar](http://www.adeip.org.ar)
  - Coordinadora de Psicólogos (2001). Código de ética. Disponible en: <http://www.psicologos.org.uy/codigo.html>.
  - Fariña, J. (2000). La ética en movimiento. Fundamentos en Humanidades.1. Universidad de San Luis. p. 11-16. Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=18400202>
  - Franca-Tarragó, O. (1996): Ética para Psicólogos. Introducción a la Psicoética. Bilbao, Editorial Descleé De Brouwer.
  - Ministerio de Salud Pública. (2008) Decreto sobre investigación en seres humanos 3790-08.
  - (2010) Reglamentación de la Ley 18335 sobre los Derechos y obligaciones de pacientes y usuarios de los Servicios de Salud. Disponible en: <http://www.psycho.edu.uy/investigacion/comite-de-etica-en-investigacion>

- Presidencia de la República (2009). Ley de Habeas Data. Disponible en: <http://www.psico.edu.uy/sites/default/files/page/2010/02/ley-habeas-data2009.pdf>
- (2009). Ley 18.473. Voluntad anticipada.
- Salomone, G. (s/f) Las dos dimensiones de la ética Profesional: ética y deontología. Psicología, Ética y Derechos Humanos.
- Salomone, G., Domínguez, M.E. (2006). La transmisión de la ética- Clínica y deontología. Buenos Aires, Editorial Letra Viva

## EVALUACIÓN PARA LA APROBACIÓN DEL CURSO

### Tipo de evaluación

Exámen / Trabajo final individual

### Características de la evaluación

1. Asistencia al 80% de las clases dictadas.
2. Prueba escrita final de carácter individual.

### FORMATO DE LA PRUEBA:

Prueba escrita online de carácter individual.

### Plazo de entrega de la evaluación final

FECHA DE PRUEBA: 30 días después de finalizar el curso.

## Facultad de Psicología, Universidad de la República

Sitio web: <https://psico.edu.uy>

### EDIFICIO CENTRAL

Tristán Narvaja 1674 -  
Montevideo  
Teléfono: (598)  
24008555

### EDIFICIO ANEXO

Mercedes 1737 -  
Montevideo  
Teléfono: (598)  
24092227

### CENUR Litoral Norte

Florida 1065 - Sede Paysandú  
Teléfonos: (598) 47238342 /  
47222291 / 47220221  
[www.cup.edu.uy](http://www.cup.edu.uy)

### CENUR Litoral Norte

Gral. Rivera 1350 - Sede  
Salto  
Teléfono: (598) 47334816 /  
47329149  
[www.unorte.edu.uy](http://www.unorte.edu.uy)

### CENUR Este

Tacuarembó esq. Av. Artigas  
- Maldonado  
Telefax: (598) 42255326  
[www.cure.edu.uy](http://www.cure.edu.uy)