

**Nombre del curso**

Psicología en el Ámbito Laboral Nivel III – LAS TÉCNICAS PROYECTIVAS EN EL ÁMBITO LABORAL.

**Tipo de curso**

Obligatorio

**Destinatarios/as**

Egresados/as universitarios, Estudiantes de Especializaciones

**Destinatarias/os de la Especialización**

Especialización en Evaluación Psicológica

**Curso ofertado por**

Formación Permanente, Especialización

**Nombre de la Especialización**

Especialización en Evaluación Psicológica

**Carga horaria**

30

**Créditos para Formación Permanente / Doctorado / Especializaciones / Diplomatura / Maestría en Derechos de Infancia y Políticas Públicas**

6 créditos - 30 a 34 hrs

DATOS DEL/DE LA RESPONSABLE ACADÉMICO/A

**Nombre**

Prof. Adj. Dra. Lourdes Salvo

**Correo electrónico**

lsalvo@psico.edu.uy

DATOS DE LOS/LAS DOCENTES DICTANTES

**Datos de Docente**

Lic. Psic. Carolina Moll Uruguay . Udelar, mollcarol62@gmail.com  
Lic. Psic. Guillermo Conde Uruguay . Udelar, gcondelaboral@gmail.com

---

**Fecha de inicio**

22/10/2024

---

**Fecha de finalización**

27/11/2024

---

**Días y horario de dictado del curso**

Martes y Miércoles: 22, 23, 29, 30 de Octubre; 5, 6, 12, 13, 19, 20, 26 y 27 de Noviembre de 2024- de 18:00 a 20:30 hrs

---

**Modalidad**

100% A Distancia (sincrónico o asincrónico)

---

**Acredita a**

Para estudiantes de la Especialización en Evaluación Psicológica (Opción Laboral), acredita 4 créditos de "Técnicas Proyectivas en la Evaluación Laboral» y 2 créditos a Cursos Optativos.

Requisito excluyente lectura previa y manejo de conceptos: Historia de las técnicas proyectivas, Esquema de Pullver Proyección, Percepción, Apercepción, Proceso primario, Proceso secundario, Vacío espacial, temporal y cronológico, Esquema e imagen corporal, Regresión y tipos de regresión, Transferencia, Encuadre y Estrategia de evaluación. Mecanismos de defensa.

---

**Curso compartido con otras funciones universitarias**

Compartido con Posgrado

---

**Curso interservicio**

NO

---

**Cupos**

25

---

**Programa resumido del curso**

DESCRIPTORES :

- Las técnicas proyectivas y su aplicación en el ámbito laboral.
- Persona, Persona trabajando, Escena laboral, Test del animal con historia – LADS-, Test de Wartegg de 8 campos, Test de Bender.
- TAT Convencional de Murray, TAT Motivacional, TRO - Test de Relaciones Objetales o Phillipson (versión abreviada para ámbito laboral) y Test de Pirámides de Pfister.

OBJETIVO:

1. Proporcionar el conocimiento y manejo de un conjunto de técnicas proyectivas aplicables a la evaluación psicolaboral y que aportan aspectos significativos para la investigación y evaluación de perfiles laborales.
2. Profundizar en técnicas usadas en otros ámbitos a efectos de que las mismas aporten al ámbito de la evaluación laboral, realizando una lectura diferente y una adecuación a este campo.

TEMARIO:

1. Tests gráficos: Introducción a Proyectivos. Persona, Persona trabajando, Escena laboral, Test del animal con historia – LADS-, Test de Wartegg de 8 campos, Test de Bender. Descripción, aplicación e interpretación de los mismos en el área de la evaluación psicolaboral.
2. Tests Temáticos: TAT Convencional de Murray, TAT Motivacional, TRO (Test de relaciones objetales o de Phillipson) Descripción, aplicación e interpretación de los mismos en el área de la evaluación psicolaboral.
3. Test de las Pirámides de Pfister: Descripción, aplicación e interpretación del mismo en el área de la evaluación psicolaboral.

---

## Bibliografía

### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA (Formato APA):

- Albajari, V. y Manes, S. (2005): La Evaluación Psicológica en Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós.
- Baptista Marques, A. (1988): O Teste de Pirâmides Coloridas de Max Pfister. Sao Paulo, Educ - Editora da PUC-SP.
- Celener, G. y colab. (2003): Técnicas Proyectivas, actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo I. Buenos Aires, Editorial Lugar.
- Celener, G. y colab. (2004): Técnicas Proyectivas, actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo II. Buenos Aires, Editorial Lugar.
- Colombo, R. y Gurvich, M. (2012): Evaluación Psicológica Actualización de la Prueba Gráfica HTP. Buenos Aires, Cauquen Editora.
- De Villemor-Amaral, A. (2005) As Pirâmides Coloridas de Pfister. Sao Paulo, Centro Editor de Testes e Pesquisas em Psicologia.
- Frank de Verthelyi, R. compiladora (1983): Actualizaciones en el Test de Phillipson. Buenos Aires, Paidós.
- Hammer, E. (3era. reedición 2008) Tests Proyectivos Gráficos. Buenos Aires, Paidós Evaluación Psicológica.
- Kfoury, N. (1999): Wartegg da teoria á prática. Sao Paulo, Vetor Editora.
- Pérez Jauregui, I., Adam, G. y Boso, R. (2012): La Evaluación Psicolaboral. Fundamentos y Prácticas. Buenos Aires, Paidós.
- Manuales específicos para cada técnica.
- Pugliese, S. (2022): ¡SOS me duele la vida! Diagnóstico del suicidio adolescente con el test de las Pirámides de Pfister. Madrid, Psimática Editorial.
- Querol, S. y Alcañiz, S. (2008): Evaluación Laboral - Test de la persona bajo la lluvia y análisis grafológico del relato. Buenos Aires, Editorial Lugar.
- Richino, S. (2008) Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós
- Torres de Lugea, S. y Russo, S. (2011) Actualización del Test de Apercepción Temática. Buenos Aires, Editorial Biblos.

---

## EVALUACIÓN PARA LA APROBACIÓN DEL CURSO

### Tipo de evaluación

Exámen / Trabajo final individual

### **Características de la evaluación**

1. Asistencia al 80% de clases dictadas.
2. Trabajo final de carácter individual.

#### **FORMATO DE ENTREGA:**

Trabajo escrito integrando los tres niveles de formación (Curso I, Curso II y Curso III) que constará de dos partes:

1. Viñeta sobre casos a analizar y elaboración de posibles estrategias.
2. Fundamentación.

Características formales: mínimo 10 carillas, máximo 16, sin incluir bibliografía que deberá ser elaborado bajo normas APA.

### **Plazo de entrega de la evaluación final**

Hasta 30 días contados desde la finalización del curso.

### **Observaciones**

Sera condición necesaria haber aprobado el Nivel I – “La entrevista laboral por competencias y el informe psicolaboral” y Nivel II – “Cuestionarios de Personalidad y Técnicas Atencionales”.

---

## **Facultad de Psicología, Universidad de la República**

Sitio web: <https://psico.edu.uy>

#### **EDIFICIO CENTRAL**

Tristán Narvaja 1674 -  
Montevideo  
Teléfono: (598)  
24008555

#### **EDIFICIO ANEXO**

Mercedes 1737 -  
Montevideo  
Teléfono: (598)  
24092227

#### **CENUR Litoral Norte**

Florida 1065 - Sede Paysandú  
Teléfonos: (598) 47238342 /  
47222291 / 47220221  
[www.cup.edu.uy](http://www.cup.edu.uy)

#### **CENUR Litoral Norte**

Gral. Rivera 1350 - Sede  
Salto  
Teléfono: (598) 47334816 /  
47329149  
[www.unorte.edu.uy](http://www.unorte.edu.uy)

#### **CENUR Este**

Tacuarembó esq. Av. Artigas  
- Maldonado  
Telefax: (598) 42255326  
[www.cure.edu.uy](http://www.cure.edu.uy)