

FICHA DE CURSO



La entrevista laboral por competencias y el informe psicolaboral.

Tipo de curso: Obligatorio

Destinatarios/as: Egresados/as universitarios, Estudiantes de Especializaciones
Especialización en Evaluación Psicológica

Fecha de inicio y de finalización: del 06/05/2025 al 17/06/2025

Días y horario de dictado del curso: MARTES Y MIERCOLES (excepto 20 de Mayo)- DE 18.30 A 21 hrs

Créditos para las Maestrías en Psicología Clínica, en Psicología y Educación y en Psicología Social:

Créditos para Formación Permanente / Doctorado / Especializaciones / Diplomatura / Maestría en Derechos de Infancia y Políticas : 6 créditos - 30 a 34 hrs

Cupos: 25

Modalidad: Virtual sincrónico (curso dictado con materiales y medios audiovisuales producidos en el momento, como clases por zoom)

Localidad:

Carga horaria (Horas de aula): 30

RESPONSABLE ACADÉMICO/A

Nombre: Evelina Kahan

Grado: 3 (Profesor/a Adjunto/a)

Instituto o Centro de Investigación al que pertenece: PSICOLOGIA CLINICA

Correo electrónico: ekahan@psico.edu.uy

DOCENTES DICTANTES

• **Nombre y Apellido:** GUILLERMO CONDE PEREZ

País de residencia: URUGUAY

Grado académico: Uruguayo/a sin cargo Udelar

Universidad de procedencia: -

Correo electrónico: gcondelaboral@gmail.com (mailto:gcondelaboral@gmail.com)

Última titulación: posgrado

- **Nombre y Apellido:** CAROLINA MOLL CERIZOLA

País de residencia: URUGUAY

Grado académico: Uruguayo/a sin cargo Udelar

Universidad de procedencia: -

Correo electrónico: mollcarol62@gmail.com (mailto:mollcarol62@gmail.com)

Última titulación: doctorando

Acredita a:

- Programa resumido del curso:** 1. Interiorizarse respecto del rol del psicólogo en el ámbito de la gestión de personas y la gestión por competencias.
2. Orientarse en materia de selección y reclutamiento de personas, así como descripción de cargos y perfiles.
3. Conocer las distintas técnicas de entrevista que se usan en la evaluación psico laboral, abarcando los niveles individual y grupal.
4. Manejar los criterios técnicos pertinentes y formales con relación a la elaboración de informes psico laborales.

Bibliografía: Albajari, V. y Manes, S. (2005): La Evaluación Psicológica en Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós.

Albajari, V. (2007): La Entrevista en el Proceso Psicodiagnóstico. Buenos Aires, Psicoteca Editorial

Alcover de la Hera, C. (2002): El Contrato Psicológico. El componente implícito de las relaciones laborales. Málaga, Ediciones Aljibe.

Alles, M. (2006): Elija al Mejor. Como entrevistar por Competencias. Buenos Aires. Granica.

Cátedra Unesco de Bioética (2006): Consentimiento informado. Buenos Aires.

Consultora Choice, Comunicación Integral.

Moll, C.... (et alg) (1998): El Psicodiagnóstico en sus Diferentes Ámbitos. Montevideo, Editorial Psicolibros.

Pérez Jauregui, I., Adam, G. y Boso, R. (2012): La Evaluación Psicolaboral.

Fundamentos y Prácticas. Buenos Aires, Paidós.

Pugliese, S. (2021): Guía para la Redacción de Documentos Producidos en la Práctica Psicológica. Ciudad Autónoma de Buenos Aires, Glova Editores.

Richino, S. (2008) Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós

Salgado, J., Moscoso, S. (2011): Entrevista conductual estructurada de selección de personal. Madrid, Editorial Pirámide

Vera, M., Lorene, L.: Técnicas cualitativas en RRHH. España, Editorial Síntesis.

Weigle, C. (1996): El Psicólogo Evaluador en el Campo Laboral. Montevideo, edición de la autora.

Weigle, C.... (et alg) (2017): Psicología Laboral. Explorando Prácticas Actuales.

Buenos Aires, Lugar Editorial. Bibliografía referida a temática Ética:

- ADEIP. (1999). Código de ética del psicodiagnosticador. Disponible en:

www.adeip.org.ar

-Coordinadora de Psicólogos (2001). Código de ética. Disponible en:

<http://www.psicologos.org.uy/codigo.html>.

- Fariña, J. (2000). La ética en movimiento. Fundamentos en Humanidades.1.

Universidad de San Luis. p. 11-16. Disponible en: [http://www.redalyc.org/articulo.oa?](http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=18400202)

id=18400202

Franca-Tarragó, O. (1996): Ética para Psicólogos. Introducción a la Psicoética. Bilbao, Editorial Descleé De Brouwer.

- Ministerio de Salud Pública. (2008) Decreto sobre investigación en seres humanos 3790-08.

- (2010) Reglamentación de la Ley 18335 sobre los Derechos y obligaciones de

pacientes y usuarios de los Servicios de Salud. Disponible en:

<http://www.psico.edu.uy/investigacion/comite-de-etica-en-investigacion>

- Presidencia de la República (2009). Ley de Habeas Data. Disponible en:

<http://www.psico.edu.uy/sites/default/files/page/2010/02/ley-habeas-data2009.pdf>

- (2009). Ley 18.473. Voluntad anticipada.

- Salomone, G. (s/f) Las dos dimensiones de la ética Profesional: ética y deontología.

Psicología, Ética y Derechos Humanos.

- Salomone, G., Domínguez, M.E. (2006). La transmisión de la ética- Clínica y

deontología. Buenos Aires, Editorial Letra Viva.

EVALUACIÓN PARA LA APROBACIÓN DEL CURSO

Es obligatorio asistir al menos al 80 % de las clases dictadas.

Tipo de evaluación

Exámen / Trabajo final individual

Características de la evaluación

EVALUACION CON MULTIPLE OPCION Y PREGUNTAS DE RESPUESTAS BREVE

Plazo de entrega de la evaluación final

EL DIA DE LA EVALUACION

¿Admite reelaboración?

No

REFORMULACIÓN.

Facultad de Psicología, Universidad de la República

Sitio web: <https://psico.edu.uy>

EDIFICIO CENTRAL

Tristán Narvaja 1674 -
Montevideo

Teléfono: (598)
24008555

EDIFICIO ANEXO

Mercedes 1737 -
Montevideo

Teléfono: (598)
24092227

CENUR Litoral Norte

Florida 1065 - Sede Paysandú

Teléfonos: (598) 47238342 /
47222291 / 47220221
www.cup.edu.uy

CENUR Litoral Norte

Gral. Rivera 1350 - Sede
Salto

Teléfono: (598) 47334816 /
47329149
www.unorte.edu.uy

CENUR Este

Tacuarembó esq. Av. Artigas
- Maldonado

Telefax: (598) 42255326
www.cure.edu.uy