



SILVIA FRANCO  
VELAZQUEZ

Doctora



[sfranco.uy@gmail.com](mailto:sfranco.uy@gmail.com)

<https://social.psico.edu.uy/institucional/programas/psicologia-de-las-organizaciones-y-el-trabajo>

Tristán Narvaja 1674

Fecha de publicación: 06/05/2026

Última actualización: 06/05/2026

## Datos Generales

### INSTITUCIÓN PRINCIPAL

Universidad de la República/ Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social - Programa Psicología de las Organizaciones y el Trabajo / Uruguay

### DIRECCIÓN INSTITUCIONAL

Institución: Universidad de la República / Facultad de Psicología / Sector Educación Superior/Público

/ Instituto de Psicología Social

Dirección: Tristán Narvaja 1674 / 11.100

País: Uruguay / Montevideo / Montevideo

Teléfono: (598) 24098555 / 330

Correo electrónico/Sitio Web: [sfrancov@psico.edu.uy](mailto:sfrancov@psico.edu.uy) [www.psico.edu.uy](http://www.psico.edu.uy)

## Áreas de actuación

### CIENCIAS SOCIALES

Psicología / Psicología / Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

## Actuación profesional

### SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY

Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social

### VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN

#### Funcionario/Empleado (05/2003 - a la fecha) Trabajo relevante

Directora del Instituto de Psicología Social, Docente Integrante del Programa de Psicología de las O 30 horas semanales / Dedicación total

Escalafón: Docente

Grado: Grado 4

Cargo: Efectivo

### ACTIVIDADES

#### LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

##### Transformaciones en el mundo del trabajo (08/2023 - a la fecha )

Integrante del Grupo de Trabajo de la ANPEPP (Asociación Nacional en Pesquisa y Posgraduación de Brasil) integrado por Brasil, Chile, Colombia, Uruguay.

Fundamental

1 horas semanales

Facultad de Psicología , Integrante del equipo

Equipo: FRANCO, S.

##### Violencia en las organizaciones. Sus dinámicas, caracterización e impactos. (07/2015 - a la fecha )

Estudio la violencia en las organizaciones como analizador de los modos de subjetivación contemporáneos y los efectos que esto produce en quienes habitan estas organizaciones, en las relaciones sociales que se establecen y en los propósitos institucionales en donde se manifiesta.

Mixta

3 horas semanales , Coordinador o Responsable

Equipo: FRANCO, S.

### **Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud (12/2015 - a la fecha)**

Los principales problemas de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (POT) refieren a la Organización del Trabajo, los regímenes afectivos que se generan y la producción de subjetividad que resulta. Habida cuenta del problema principal en la psicología social acerca de la producción de subjetividad en una construcción sociohistórica, se pueden hacer críticas de la razón organizacional y sus prácticas, así como establecer condiciones organizacionales y psicológicas para la innovación y generación de espacios de trabajo productivos y saludables. En este eje se desarrolla nuestra línea de investigación Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud. La organización del trabajo como espacio que posibilita la expresión de la potencia creadora de las personas y por tanto vitales, aunque también espacios de bloqueo y constreñimiento que producen sentimientos de frustración, de derrota, enfermedad y muerte. Identificar los procesos sociales, organizacionales y subjetivos, involucrados en cada una de estas dinámicas, resulta de vital importancia para la vida productiva (de las personas y de las organizaciones).

Mixta

4 horas semanales

Instituto de Psicología Social IPS, Facultad de Psicología, Coordinador o Responsable

Equipo: FRANCO, S.

Palabras clave: Organización del Trabajo Subjetividad y Salud

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

### **PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**

#### **Estudio interdisciplinario sobre los factores de riesgo relacionados con las certificaciones médicas de trabajadores y trabajadoras del sector público (12/2024 - a la fecha)**

Las certificaciones médicas, además de representar importantes erogaciones para el Estado por motivo de los subsidios por enfermedad, han sido asociadas por la literatura internacional, con factores de riesgo que convergen en dinámicas vitales y organizacionales de quienes trabajan. El proyecto se propone estudiar desde un enfoque interdisciplinario los riesgos asociados a las certificaciones por causas médicas, en trabajadoras y trabajadores en el ámbito público uruguayo. Se trata de un estudio exploratorio transversal cuya metodología combina revisión de antecedentes, análisis documental, el análisis de registros administrativos y el análisis de información primaria recabada a través de la técnica de encuesta. Integrantes del equipo docente de investigación: Facultad de Psicología, Facultad de Medicina y Facultad de Ciencias Económicas.

5 horas semanales

Facultad de Psicología, Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo del Instituto de Psicología Social

Investigación

Coordinador o Responsable

En Marcha

RRHH formados en el proyecto:

Pregrado:5

Maestría/Magister:1

Equipo: FRANCO, S., STOLOVAS N, MACHADO G

#### **Bases para la construcción de modelo teórico que explique la relación entre la construcción de sentidos y significados del trabajo y el bienestar ocupacional y vital de quienes viven del trabajo (12/2018 - a la fecha)**

El proyecto-convenio está aprobado por los Consejos de Facultad de Psicología y CDC UdelaR. Convenio firmado con la Intendencia de Montevideo para ETAPA 1 (estudio de caso). El propósito del Proyecto es reunir suficientes datos para la elaboración de un modelo teórico explicativo que contribuya comprender el comportamiento que adoptan trabajadores/as en la organización (ausentismo, compromiso y satisfacción), mediante la identificación de las mejores variables que inciden y modelan esta realidad. Este estudio consta de varias etapas y el presente proyecto atiende a la primera de ellas. Realizando un estudio de caso en primer lugar, en la Intendencia de Montevideo, por tratarse de un lugar de trabajo que concentra una gran diversidad de ocupaciones, perfiles ocupacionales y sociales, siendo esto de gran importancia para la investigación. Esta investigación busca sentar las bases para la construcción un modelo teórico y demostrar las relaciones existentes entre la construcción de sentidos y significados del trabajo que construyen los individuos a partir de sus vivencias, subjetivas y organizacionales y, de cómo esto impacta en el compromiso asumido con su trabajo y satisfacción comparando poblaciones de trabajadores con ausentismo y sin ausentismo en su foja funcional. Asimismo contribuirá con la explicación de cómo elementos de la organización del trabajo burocrática impactan en la salud y condición de vida de las personas.

10 horas semanales  
Instituto de Psicología Social , Facultad de Psicología  
Investigación  
Coordinador o Responsable  
En Marcha  
RRHH formados en el proyecto:  
Pregrado:5  
Maestría/Magister:1  
Financiación:  
IMM - Departamento de Recursos Humanos y Materiales, Uruguay, Cooperación  
Equipo: FRANCO, S.  
Palabras clave: Organización del Trabajo y Subjetividad Construcción de Sentidos y Significados del trabajo

**Factores de la comunicación interna que inciden en el desarrollo organizacional del Área de Generación de UTE. (03/2019 - 09/2019 )**

Proyecto en evaluación. Idea 9: Diagnóstico y líneas de acción para mejora de la comunicación interna del Área Generación de UTE. Convenio UTE - UdelaR Este proyecto parte de un diagnóstico organizacional inicial desarrollado por el Área de Generación (GEN) de UTE y tiene como finalidad estudiar los procesos de su comunicación interna con el fin de contribuir a la mejor organización del trabajo, el clima laboral, la motivación del personal, minimizar los conflictos e incrementar la confianza entre los actores involucrados. Como objetivos generales se propuso: identificar los factores de la comunicación interna que inciden en el desarrollo organizacional del GEN para fortalecer y mejorar su gestión; así como también, generar capacidades institucionales para la mejora de su comunicación interna. Como objetivos específicos se plantearon analizar los procesos de comunicación a la interna del GEN y con su entorno organizacional, los canales, medios de comunicación y mensajes existentes y los que potencialmente puede utilizar para optimizar su comunicación interna y generar una propuesta de mejora que integre tanto una mirada estratégica como táctica del abordaje en esta materia.; identificar y analizar los perfiles y competencias comunicacionales con las que cuenta el Área, establecer fuentes y procesos de (des)confianza donde sostener el cambio comunicacional en términos de actores y contenidos, capacitar a sus funcionarios en materia de comunicación, así como monitorear y evaluar las acciones que se realicen para la mejora de su comunicación interna. Este proyecto se enmarca en el convenio UTE-UdelaR para el desarrollo científico-tecnológico, orientado a dar soluciones a temáticas de interés estratégico para el desarrollo productivo del país. El mismo responde a la idea 9: "Diagnóstico y líneas de acción para mejora de comunicación interna", presentada por el Área de Generación de UTE en las Primeras Jornadas de UTE - UdelaR y al intercambio desarrollado en 4 sesiones de trabajo de noviembre de 2016 a junio de 2017, entre los equipos de GEN y de investigadores de la UdelaR.

10 horas semanales  
Facultad de Información y Comunicación , Comunicación Organizacional  
Investigación  
Integrante del Equipo  
En Marcha  
Financiación:  
Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Cooperación  
Equipo: FRANCO, S.  
Palabras clave: Participo en el Proyecto integrando la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo. El financiamiento del Proyecto se hace mediante acuerdo entre UDELAR y UTE.  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Comunicación y Medios / Comunicación de Medios y Socio-cultural /

**Percepción del Riesgo Laboral por el Trabajador: factores psicológicos y culturales (01/2011 - 03/2013 )**

Se trata de un proyecto interdisciplinario con participación de Bellas Artes, Sociología y Psicología. Resumen del proyecto: Los comportamientos adoptados ante los riesgos laborales, por parte de los trabajadores, en ocasiones aparecen como paradójales si consideramos que "aún teniendo conciencia de cuáles son los riesgos existentes en su lugar de trabajo, algunos de sus comportamientos aparecerían como contrarios al cuidado y vigilancia por la seguridad de sí mismos y sus colegas". Identificar los procesos organizacionales y de pensamiento que posibilitan tales comportamientos permite trabajar sobre ellos y generar los aprendizajes que contribuyan a su mejor gestión. Objetivo general: Identificar los factores organizacionales, psicosociales y culturales que influyen en los niveles de riesgo asumidos y comportamientos adoptados en incidentes de trabajo del personal de la Planta de Refinería de ANCAP de manera de contribuir con las

estrategias que incorporen dicha dimensión, en la gestión de la seguridad desde una perspectiva multinivel: individual, colectiva y organizacional. Modelo Conceptual: A la hora de explicar los accidentes en el proceso de trabajo existen principalmente dos modelos: 1) aquel que establece la ocurrencia del hecho a causa de la organización del trabajo y 2) aquel que explica la emergencia del accidente en el proceso de toma de decisiones del trabajador, establecido como: error humano. Si bien ambos contribuyen a la explicación de la ocurrencia del accidente, resultan insuficientes. Por esta razón se requiere incluir la dimensión cultural, social, psicológica que incorporara la configuración de la representación del riesgo para el trabajador y en función de esta representación, los comportamientos que adopta a la hora de enfrentarse a ellos. Producto para ANCAP y UDELAR: Una vez finalizado el proyecto, la organización contará con información y elementos conceptuales que podrá incorporar en la mejora de la gestión de la seguridad. Para la Universidad el resultado será el fortalecimiento de las líneas de investigación y el vínculo con el sector productivo del país, además de la generación de conocimiento que permita innovar en materia de gestión en este campo.

10 horas semanales

Facultad de Psicología , Instituto de Psicología Social

Investigación

Coordinador o Responsable

En Marcha

Financiación:

Comisión Sectorial de Investigación Científica, Uruguay, Remuneración

Equipo: NIÓN, S. , MIRANDA, F. , FAGÚNDEZ, D. , MARROIG, S. , CORREA, N.

Palabras clave: Percepción, Riesgo Laboral, Psicosociología Organización, Subjetividad y Salud

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Sindicato, Trabajo, Organización

#### **Cuestionario de Evaluación del Síndrome de Quemarse en el Trabajo (05/2007 - 05/2011 )**

Cooperación con el proceso de validación del cuestionario con la población uruguaya del Cuestionario CESQT. Proyecto internacional del Prof. Pedro Gil Monte de la Universidad de Valencia, España, subvencionado por la Escuela Valenciana de Estudios para la Salud (EVES) de la Generalitat Valenciana (Proyectos: PS-049/2002 y PI-041/2003) y por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales del Gobierno de España) (Proyecto de investigación, Ref.: Sd. Téc./226.04 FA/cm).

1 horas semanales

Facultad de Psicología , Instituto de Psicología Social

Otra

Otros

Concluido

RRHH formados en el proyecto:

Pregrado:15

Equipo:

#### **Violencia Psicológica en el Trabajo (03/2007 - 12/2009 )**

El proyecto de investigación culminó con mi tesis doctoral.

2 horas semanales

Facultad de Psicología , Instituto de Psicología Social

Investigación

Coordinador o Responsable

Concluido

RRHH formados en el proyecto:

Pregrado:45

Financiación:

Facultad de Psicología, Uruguay, Remuneración

Equipo: FRANCO, S.

Palabras clave: Violencia Psicológica en el Trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

#### **DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN**

##### **Dirección del Instituto de Psicología Social (12/2017 - 09/2019 )**

Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología

20 horas semanales

**(08/2013 - 08/2014 )**

Instituto de Psicología Social IPS, Facultad de Psicología  
1 horas semanales

**DOCENCIA**

**UCO - Psicología Social (03/2021 - a la fecha)**

Grado  
Responsable

**Maestría en Psicología Social (08/2024 - 10/2024 )**

Maestría  
Responsable  
Asignaturas:  
Básico II: Herramientas conceptuales para la investigación en Psicología Social, 32 horas, Teórico

**Curso de Formación Permanente (08/2024 - 09/2024 )**

Perfeccionamiento  
Responsable  
Asignaturas:  
Formación sindical para el reconocimiento y fortalecimiento de estrategias colectivas de actuación y transformación de la organización del trabajo, sus riesgos y efectos en la salud mental de quienes trabajan, 16 horas, Teórico

**Curso Básico I . Formativo obligatorio Maestría Psicología Social (04/2022 - 04/2022 )**

Maestría  
Responsable

**Abierto a todas las carreras de la UdelaR (08/2021 - 09/2021 )**

Maestría  
Responsable

**Psicología (08/2014 - 12/2020 )**

Grado  
Responsable  
Asignaturas:  
Diseño de Proyectos, 3 horas, Teórico-Práctico  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

**Curso Básico I . Formativo obligatorio Maestría Psicología Social (08/2019 - 08/2019 )**

Maestría  
Responsable

**Psicología (11/2017 - 11/2017 )**

Maestría  
Organizador/Coordinador

**Psicología (07/2017 - 07/2017 )**

Maestría  
Responsable  
Asignaturas:  
Violencia Psicológica en el Trabajo, 20 horas, Teórico-Práctico  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

**Psicología (03/2016 - 11/2016 )**

Grado  
Responsable  
Asignaturas:  
Sentido y Significados del Trabajo, 1 horas, Teórico-Práctico

**Psicología (03/2016 - 06/2016 )**

Grado

Responsable

Asignaturas:

Seminario Organización del Trabajo y Subjetividad, 1 horas, Teórico

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

**Maestría en Gestión de Servicios de Salud (04/2016 - 04/2016 )**

Maestría

Invitado

Asignaturas:

Liderazgo y Comunicación, 6 horas, Teórico-Práctico

**Psicología (03/2015 - 11/2015 )**

Grado

Responsable

Asignaturas:

Seminario Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, 1 horas, Teórico

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

**Psicología (03/2013 - 12/2014 )**

Grado

Invitado

Asignaturas:

Seminario de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, 1 horas

**Psicología (05/2003 - 12/2012 )**

Grado

Responsable

Asignaturas:

Psicología Laboral, 10 horas, Teórico-Práctico

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Sindicato, Trabajo, Organización

**Maestría Psicología Social (10/2012 - 10/2012 )**

Maestría

Responsable

Asignaturas:

Clínica laboral de la violencia psicológica en el trabajo: la Historia Vital del Trabajo como dispositivo terapéutico, 12 horas, Teórico

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

**EXTENSIÓN**

**Supervisión de Pasantías de Estudiantes en Organizaciones Sindicales, Sociales, Cooperativas, Comerciales, etc. (05/2003 - a la fecha )**

Facultad de Psicología, Psicología del Trabajo y sus Organizaciones

2 horas

**Entornos de trabajo y relaciones de cooperación. Institución Nacional de Derechos Humanos. (02/2024 - 03/2025 )**

5 horas

**Análisis de las dimensiones del entorno de trabajo que inciden en las relaciones sociales de cooperación (10/2021 - 07/2022 )**

Instituto de Computación de la Facultad de Ingeniería UDELAR 2 horas

**Análisis de la dimensión ínter e intragrupal que incide en las relaciones sociales de cooperación. (10/2021 - 04/2022 )**

Comisión Abierta de Equidad y Género UDELAR 2 horas

**Análisis del entorno de trabajo que incide en las relaciones de cooperación (08/2020 - 03/2022 )**

Bienestar Universitario, Comedores y DUS  
2 horas

**Asesoramiento para el tratamiento integral de la Violencia en el Trabajo (03/2020 - 12/2021 )**

Supra (Sindicato único portuario y ramas afines) 2 horas

**Comportamientos negativos que enrarecen el ambiente de trabajo y estudio: el caso del acoso, la violencia y discriminación (03/2020 - 12/2021 )**

Facultad de Humanidades UDELAR 2 horas

**Proceso grupal de Historia Vital del Trabajo con grupo docente (05/2019 - 03/2020 )**

Facultad de Veterinaria UDELAR 2 horas

**Estudio e intervención sobre Entorno de Trabajo de la Facultad de Ingeniería (03/2019 - 03/2020 )**

Facultad de Ingeniería UDELAR 2 horas

**Formación y Asesoramiento para el tratamiento integral de la violencia en el trabajo. (03/2018 - 03/2020 )**

Ancap 2 horas

**(11/2016 - 12/2016 )**

Instituto de Psicología Social, Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
2 horas

**Responsable del Proyecto de Manual de Definición de los Perfiles en modalidad de Competencias Laborales para las Encargaturas de sus Departamentos de la Dirección General Impositiva (08/2010 - 12/2010 )**

Facultad de Psicología, Instituto de Psicología Social  
10 horas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Competencias Laborales, Trabajo, Organización

**PASANTÍAS**

**(06/2017 - 06/2017 )**

Facultad de Psicología, Instituto de Psicología Social  
40 horas semanales

**OTRA ACTIVIDAD TÉCNICO-CIENTÍFICA RELEVANTE**

**(11/2015 - 11/2016 )**

Oficinas Centrales UDELAR, Pro Rectorado de Administración  
1 hora semanales

**GESTIÓN ACADÉMICA**

**Directora del Instituto de Psicología Social (12/2023 - a la fecha )**

Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología  
Participación en consejos y comisiones 20 horas semanales

**Referente de Enseñanza del Instituto de Psicología Social (04/2022 - 12/2023 )**

Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología  
Gestión de la Enseñanza 5 horas semanales

**Miembro asamblea de Claustro Facultad de Psicología (03/2018 - 09/2021 )**

Participación en cogobierno 1 hora semanales

**Directora del Instituto de Psicología Social (12/2017 - 09/2019 )**

Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología  
Otros 20 horas semanales

**Titular (06/2010 - 06/2014 )**

Asamblea de Claustro, Facultad de Psicología  
Participación en consejos y comisiones

**Coordinadora de las XIII Jornadas POT - Intendencia de Montevideo, 2012 (08/2012 - 08/2012 )**

Facultad de Psicología, Programa de POT, Instituto de Psicología Social  
Otros  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Organizaciones

**Suplente (06/2010 - 06/2012 )**

Asamblea General de Claustro, Universidad de la República  
Participación en cogobierno

**Coordinadora General (06/2010 - 06/2010 )**

I Simposio - Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones, Facultad de Psicología,  
Área de Psicología del Trabajo y sus Organizaciones  
Gestión de la Enseñanza

**Coordinadora General (06/2010 - 06/2010 )**

XI Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Facultad de Psicología, Área de  
Psicología del Trabajo y sus Organizaciones  
Gestión de la Enseñanza

**SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PÚBLICO - UNIVERSIDAD DE LA REPÚBLICA - URUGUAY**

Pro Rectorado de Gestión Administrativa / Unidad Central sobre  
Violencia, Acoso y Discriminación UDELAR

**VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN**

**Funcionario/Empleado (04/2019 - 12/2021)** Trabajo relevante

Coordinación Unidad VAD 30 horas semanales

**SECTOR EDUCACIÓN SUPERIOR/PRIVADO - UNIVERSIDAD CATÓLICA DEL URUGUAY - URUGUAY**

Facultad de Ciencias Empresariales / Facultad de Ciencias Humanas

**VÍNCULOS CON LA INSTITUCIÓN**

**Profesor visitante (02/1995 - 09/2019)**

Docente 1 hora semanal

**ACTIVIDADES**

**LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN**

**Observatorio de Prácticas de Gestión Humana en Uruguay (10/2016 - 10/2018 )**

Centro de información, monitoreo, análisis y evaluación mediante la construcción de indicadores,  
baremos y validaciones en Uruguay, para apoyar la toma de decisiones y la gestión humana en las  
organizaciones y en el mundo laboral del país.

Aplicada

2 horas semanales

Facultad de Ciencias Empresariales, Área Gestión Humana , Coordinador o Responsable

Equipo: TORRES, G.

Palabras clave: Observatorio Gestión Humana Buenas Prácticas

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración /

**Desarrollo de la Competencia Trabajo en Equipo en Estudiantes de Ciencias Empresariales (03/2013 - 12/2016)**

El objetivo de la investigación es verificar si es posible el desarrollo de la competencia para trabajar en equipo en los estudiantes de grado de la carrera citada. Entendemos que esta competencia es crucial para la vida de las organizaciones y por tanto es importante su desarrollo. La investigación consta de varias etapas y se han podido verificar avances en el desarrollo de la competencia de trabajo en equipo en la población citada. Cada grupo de estudiantes es sub-dividido en equipos de 5 estudiantes en base a dos condiciones (1) rol complementario: medido con un cuestionario específico aplicado a cada estudiante y 2) la diversidad del equipo asegurada mediante variables demográficas). Los estudiantes cursan un taller a lo largo del año, además de trabajar en equipo en sus clases regulares. De esta manera cuentan con elementos conceptuales del trabajo en equipo y también lo vivencian en su propia organización de equipo. Por otra parte, durante el año, los estudiantes hacen evaluación de pares que es una auto y hetero evaluación de los integrantes del equipo, la cual luego se comparte entre ellos y reflexiona sobre como ha impactado cada uno en las producciones logradas. En estos momentos nos encontramos redactando resultados de la investigación donde pueden confirmarse que esta metodología favorece el aprendizaje y por tanto los estudiantes tienen mejores resultados académicos. En estos momentos estamos cerrando la investigación en la que hemos podido demostrar que el desempeño académico de estudiantes tiende a ser mejor cuando se trabaja en equipo. Nos encontramos redactando las conclusiones de un nuevo paper.

Mixta

3 horas semanales

Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad Católica del Uruguay , Coordinador o Responsable

Equipo: SARASOLA, M. , GONZÁLEZ, A. , MARTÍNEZ, A.

Palabras clave: Innovación aprendizaje universitario

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General /

**PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**

**Observatorio de prácticas de Gestión Humana en Uruguay (10/2016 - 10/2018)**

Objetivo Ser un centro de información, monitoreo, análisis y evaluación mediante la construcción de indicadores, baremos y validaciones en Uruguay, para apoyar la toma de decisiones y la gestión humana en las organizaciones y en el mundo laboral del país. Fundamento: La gestión de conocimiento, universalización de las prácticas a la vez que se estrechan los lazos entre la Facultad de Ciencias Empresariales y la comunidad, son la base sobre la cual se asienta este proyecto. El observatorio, "Por su aplicación se asocia y articula con herramientas y conceptos propios de la gestión del conocimiento como es el caso de las buenas prácticas, aprendizaje organizacional, lecciones aprendidas, directorio de saberes, vigilancia estratégica, redes de colaboración y uso compartido del conocimiento" (Angulo Marcial, 2009). Justificación Los desafíos frente a la revolución 4.0 junto con la preocupación sobre "la cultura de trabajo", "el ausentismo", "compromiso de los jóvenes con el trabajo" hace relevante profundizar cómo las organizaciones están llevando a cabo sus prácticas de Gestión Humana, qué desafíos están transitando y cómo se preparan para lo que vendrá. Objetivos Contribuir al desarrollo de Gestión Humana de nuestro país, construir indicadores contextualizados que permitan generar conocimiento acerca de la gestión local. • Crear un observatorio de prácticas de Gestión Humana en el Uruguay. Objetivos Específicos 1. Contribuir en la integración de conocimientos al cierre de la carrera de grado. Los datos del observatorio se reunirán a partir de las intervenciones de los estudiantes en las diferentes organizaciones con una pauta preestablecida. Esta intervención se hará en el marco del Trabajo final de grado. 2. Contribuir con la generación de conocimiento localizado. La reunión de datos por parte de los estudiantes permitirá realizar informes y estadísticas que profundicen el conocimiento de la gestión humana en nuestro país. 3. Dar un servicio a la comunidad. Las intervenciones de los estudiantes culminarán en cada caso con un informe de recomendaciones para las organizaciones participantes.

10 horas semanales

Facultad de Ciencias Empresariales , Área de Gestión Humana

Investigación

Coordinador o Responsable

En Marcha

RRHH formados en el proyecto:

Pregrado:8

Doctorado:1  
Financiación:  
Facultad de Ciencias Empresariales, Uruguay, Remuneración  
Equipo: TORRES, G.  
Palabras clave: Observatorio Gestión Humana Buenas Prácticas  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Gestión Humana

**Desarrollo de la Competencia Trabajo en Equipo de Estudiantes de Ciencias Empresariales (02/2013 - 12/2016)**

3 horas semanales  
Facultad de Ciencias Empresariales  
Desarrollo  
Coordinador o Responsable  
En Marcha  
RRHH formados en el proyecto:  
Pregrado:1  
Financiación:  
Vicerrectoría Académica, Uruguay, Apoyo financiero  
Equipo:  
Palabras clave: Aprendizaje  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial / Recursos Humanos

**DOCENCIA**

**DOCENTE (09/2018 - 08/2019)**

Maestría  
Invitado  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Liderazgo de Centros Educativos

**Ciclo Fundamental Facultad de Ciencias Empresariales (08/2012 - 10/2018)**

Grado  
Responsable  
Asignaturas:  
Gestión de Personas, 10 horas  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Gestión Humana

**Postgrado de Gestión y Dirección en Recursos Humanos (03/2002 - 12/2016)**

Especialización  
Responsable  
Asignaturas:  
Planificación Estratégica de Recursos Humanos, 27 horas, Teórico-Práctico  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial / Recursos Humanos

**(08/1997 - 07/2008)**

Grado  
Responsable  
Asignaturas:  
Gestión Estratégica de RRHH, 2 horas, Teórico  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial / Recursos Humanos

**GESTIÓN ACADÉMICA**

**Coordinadora Área de Gestión Humana (08/2012 - 10/2017)**

Facultad de Ciencias Empresariales, Gestión Humana  
Gestión de la Enseñanza  
Áreas de conocimiento:

**Coord. de Postgrado de Especialización de RRHH (02/1995 - 03/2001 )**

Facultad de Ciencias Empresariales, Postgrados

Gestión de la Enseñanza

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial / Recursos Humanos

## Producción científica/tecnológica

Mi producción académica se inscribe en el campo de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo y se orienta al análisis de las relaciones entre la organización del trabajo, los modos de gestión contemporáneos, los procesos de subjetivación y la salud de quienes trabajan. Desde el año 2018, esta investigación se organiza de manera sistemática a través del Grupo de Investigación GINPOT del Instituto de Psicología Social de la Facultad de Psicología de la Udelar. Este grupo se integra con docentes y estudiantes de grado y postgrado, en proyectos de investigación, proyectos integrales, actividades en el medio y asistencia técnica financiados mediante fondos concursables y convenios interinstitucionales.

Mi interés ha sido desarrollar un abordaje integral -que articule investigación, extensión, enseñanza y asistencia técnica- de un conjunto de problemáticas que adquieren creciente relevancia en el contexto de las transformaciones contemporáneas del mundo del trabajo. Dichas transformaciones, caracterizadas por procesos de intensificación, flexibilización y precariedad, por la reconfiguración de los vínculos de empleo, dispositivos de evaluación del rendimiento, el control mediado por algoritmos y el debilitamiento de los marcos colectivos de protección, tienen efectos profundos en la vida de quienes trabajan. En este escenario, los problemas de salud mental -tales como la depresión, la ansiedad, el burnout, suicidio- que se manifiestan con creciente frecuencia en la actualidad no constituyen únicamente expresiones de padecimientos individuales -aunque es en las/los sujetos donde estos se materializan, sino que operan como señales de alerta sobre las condiciones sociales, históricas e institucionales capaces de producirlos. En el campo de las organizaciones, estos procesos se encuentran estrechamente ligados a las condiciones, la organización y la gestión del trabajo. La perspectiva analítica que desarrollo procura dar visibilidad de los mecanismos mediante los cuales dichas configuraciones organizacionales generan riesgos y producen procesos de degradación que afectan no solo la integridad psicofisiológica, moral y social de las personas -expresados en el sufrimiento y deterioro de la salud-, sino también, erosionan la dignidad, los lazos sociales y el bienestar colectivo.

Un eje central de mi producción es la opción metodológica por enfoques mixtos, orientados tanto a la producción de conocimiento científico y a la validación de instrumentos, como a su potencial incidencia en la formulación de políticas públicas y en la promoción de modos alternativos de organización y gestión del trabajo. Consciente de la necesidad de dialogar no solo en el campo académico, sino también en los ámbitos social e institucional, recorro a metodologías cuantitativas y a análisis estadísticos que permiten una lectura panorámica de las tendencias, sustentada en bases de datos amplias y robustas.

Asimismo desde un paradigma complejo y situado de la psicología social latinoamericana, desarrollo análisis de carácter multinivel que articulan dimensiones macro -sociales-, dimensiones meso -organizacionales- y dimensiones micro vinculadas a la singularidad humana. Para ello, utilizo metodologías cualitativas orientadas a profundizar en la comprensión de los fenómenos estudiados a partir de las propias perspectivas de quienes trabajan. Mediante enfoques sociohistóricos, socioanalíticos y psicodinámicos, estas estrategias permiten recuperar las experiencias, narrativas y significaciones que las personas construyen en torno a su trabajo, y también simultáneamente en aquellos casos que resulte pertinente, habilitan instancias de elaboración de problemáticas que generan malestar en el aquí y ahora. Estos diálogos de saberes, de carácter horizontal y reflexivo, resultan fundamentales para problematizar las narrativas predominantes que tienden a naturalizar el sufrimiento laboral, la autoexigencia permanente y la responsabilización también individual por el malestar, así como para identificar alternativas orientadas a la transformación de las condiciones de trabajo a partir de las propias voces de quienes trabajan.

Los proyectos de investigación actualmente en desarrollo son:

Proyecto: Estudio interdisciplinario sobre los factores de riesgo relacionados con las certificaciones médicas de trabajadores y trabajadoras del sector público (financiado por CSIC-Udelar y COFE) aborda una problemática de alta relevancia social e institucional. Este proyecto permite estudiar las licencias médicas no solo como un indicador administrativo y económico -dimensión que efectivamente poseen- sino también como una expresión de procesos más amplios que involucran otras dimensiones.

Proyecto: Construcción de sentidos y significados del trabajo: efectos subjetivos y en la salud de quienes trabajan (financiado mediante convenio con la Intendencia de Montevideo y Facultad de

Psicología) profundiza en los modos en que las transformaciones del trabajo inciden en la construcción de sentido, la identidad y la salud mental, aportando elementos analíticos relevantes para comprender la actividad de trabajo y sus efectos en la vida contemporánea.

Asimismo, los proyectos integrales desarrollados en otros organismos y en distintos servicios universitarios -orientadas al análisis de los entornos de trabajo y de las relaciones de cooperación- permiten examinar las condiciones organizacionales que favorecen u obstaculizan la construcción de vínculos laborales solidarios, un aspecto central en contextos de trabajo marcados por la fragmentación, la competencia y diversas formas de violencia.

Un componente relevante de mi producción reciente es la experimentación del dispositivo de intervención grupal GRAMMAT (Grupo de Reflexión y Acción sobre Malestares y Modos Alternativos de Trabajo). Este dispositivo constituye una instancia de articulación entre investigación e intervención -con anclaje en la tradición de la investigación-acción participativa- orientada a la elaboración colectiva de los malestares laborales y a la construcción de alternativas desde las perspectivas de las/los propios actores. En este sentido, mi trabajo busca contribuir a la reducción de la distancia entre producción de conocimiento, intervención institucional y la transformación de las condiciones de trabajo.

En un contexto en el que determinados modos de organización y realización del trabajo se han constituido crecientemente en factores de riesgo para la vida, mi trabajo se orienta a la producción de conocimiento que contribuya a la construcción de condiciones laborales capaces de proteger la salud, la dignidad y la sostenibilidad de la vida de quienes trabajan.

## Producción bibliográfica

### ARTÍCULOS PUBLICADOS

#### ARBITRADOS

##### **Teletrabajo, género y conflicto laboral durante la pandemia del COVID-19 en Uruguay (Completo, 2025)**

FRANCO, S.

Revista Latinoamericana de Trabajo y Trabajadores, p.:123 - 154, 2025

Palabras clave: transformación del mundo del trabajo derechos laborales riesgos psicosociales salud laboral

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Medio de divulgación: Internet

E-ISSN: 26673231

<https://revista.redlatt.org/article/view/25500>

 latindex

##### **Riesgos psicosociales en el trabajo en Uruguay: antecedentes, enfoques y desafíos para una agenda ineludible (Completo, 2025)**

FRANCO, S. , Giuzio, G. , Tomasina, F.

De Prácticas y Discursos, v.: 14 24 , 2025

Palabras clave: Riesgos psicosociales en el trabajo derechos laborales salud en el trabajo

Medio de divulgación: Internet

E-ISSN: 22506942

DOI: <https://doi.org/10.30972/dpd.14248969>

<https://revistas.unne.edu.ar/index.php/dpd/issue/view/827>

 latindex

##### **Violencias en estudiantes universitarios de Latinoamérica. Prevalencias y reflexiones sobre las comunidades universitarias que construimos (Completo, 2023)**

FRANCO, S.

InterCambios: Dilemas y Transiciones de la Educación Superior, v.: vol.10 no.1 1 , 2023

Palabras clave: Violencia en la universidad

E-ISSN: 23010118

DOI: <https://doi.org/10.29156/inter.10.1.10>

[http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2301-01262023000100097&lng=es&nrm=iso&tl](http://www.scielo.edu.uy/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2301-01262023000100097&lng=es&nrm=iso&tl)

WEB OF SCIENCE™  latindex

**La violencia, el acoso y la discriminación en las organizaciones: una aproximación psicosocial (Completo, 2019)** Trabajo relevante

FRANCO, S.  
Derecho Laboral, p.:739 - 756, 2019  
Palabras clave: violencia en el trabajo riesgos psicosociales  
Medio de divulgación: Papel  
Escrito por invitación  
ISSN: 07972148  
E-ISSN: 27304876

[latindex](#)

**Mobbing in Schools and Hospitals in Uruguay: Prevalence and Relation to Loss of Status (Completo, 2017)**

BUUNK, A.P. , FRANCO, S. , DIJKSTRA, P. , ZURRIAGA, R.  
Journal of Interpersonal Violence, 2017  
Palabras clave: Violence at work  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /  
ISSN: 08862605  
E-ISSN: 15526518  
[WEB OF SCIENCE™ Scopus®](#)

**Un método de intervención en la mejora de la competencia de trabajo en equipo para estudiantes de grado de ciencias empresariales (Completo, 2015)**

SARASOLA, M. , FRANCO, S.  
DIDAC, v.: 65 2015  
Palabras clave: Trabajo en Equipo Competencias Laborales y Gestión de RRHH Innovación aprendizaje universitario  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Educación Universitaria  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN: 01858372

**NO ARBITRADOS**

**Composição da violência no trabalho: dimensões estruturais, organizacionais e singulares (Completo, 2026)**

FRANCO, S.

Revista da Escola judicial do TRT 15, v.: Edição especial Mayo 2026 , 2026

Medio de divulgación: Internet

Escrito por invitación

ISSN: 29663377

[https://trt15.jus.br/sites/portal/files/roles/institucional/escola-](https://trt15.jus.br/sites/portal/files/roles/institucional/escola-judicial/revista_do_tribunal/edicao_especial_maio_2026/09_Composiçao_da_violencia_no_trabalho.pdf)

[judicial/revista\\_do\\_tribunal/edicao\\_especial\\_maio\\_2026/09\\_Composiçao\\_da\\_violencia\\_no\\_trabalho.pdf](https://trt15.jus.br/sites/portal/files/roles/institucional/escola-judicial/revista_do_tribunal/edicao_especial_maio_2026/09_Composiçao_da_violencia_no_trabalho.pdf)

**LIBROS**

**Trabajos y organizaciones en el siglo XXI. Perspectivas Iberoamericanas. ( Participación , 2025)**

Publicado

Trabajo relevante

FRANCO, S.  
Editor/Compilador: Josep Blanch y Fátima Díaz-Bambula  
Edición: 2025  
Editorial: Editorial Bonaventuriana , Colombia  
Tipo de publicación: Investigación  
Referado  
Escrito por invitación  
Palabras clave: Riesgos Psicosociales en el Trabajo  
Medio de divulgación: Internet  
ISSN/ISBN: 978-628-7559-69-1

Capítulos:

Manifiesto del Área Latinoamericana de Estudios sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo .  
Página inicial 407, Página final 420

**Los efectos subjetivos de las nuevas organizaciones del trabajo. Sufrimiento y placer en el trabajo en una plataforma digital, una cooperativa y una empresa liberada. ( Participación , 2025) Publicado**

FRANCO, S. , Garcés, M. , Henry, M.L. , Neffa, J.C.

Editor/Compilador: Stéphane Le Lay, Fabien Lemozy & Isabelle Gernet

Editorial: Biblioteca virtual Red latinoamericana de estudios e investigaciones sobre riesgos psicosociales en

Tipo de publicación: Investigación

Escrito por invitación

Medio de divulgación: Internet

ISSN/ISBN: ISSN 2591-4448

<https://www.ceil-conicet.gov.ar/wp-content/uploads/2025/10/br20-Dejours.pdf>

Prologo:

Prólogo a la versión en español

Página inicial 9, Página final 15

**Insistencias y transcurso de la Psicología Social del Uruguay. ( Participación , 2025) Publicado**

FRANCO, S.

Editor/Compilador: Fernando Berriel

Editorial: Instituto de Psicología Social , Montevideo

Tipo de publicación: Divulgación

Referado

Escrito por invitación

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: ISBN 978-9915-43-498

Capítulos:

Las representaciones sociales

Página inicial 85, Página final 113

**Science Across Cultures: The History of Non-Western Science,Happiness Across Cultures ( Completo , 2024) Publicado**

ELISA ANSOLEAGA , SILVIA FRANCO , STÅLE VALVATNE EINARSEN , Science Across Cultures: The History of Non-Wester

Editorial: Springer Netherlands , Dordrecht

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Escrito por invitación

Medio de divulgación: Internet

ISSN/ISBN: 9789402422573

[https://doi.org/10.1007/978-94-024-2258-0\\_19](https://doi.org/10.1007/978-94-024-2258-0_19)

**Violencias y acosos en el trabajo: abordaje interdisciplinario ( Participación , 2023) Publicado**

FRANCO, S.

Editor/Compilador: FCU

Editorial: Fundación de Cultura Universitaria

Tipo de publicación: Divulgación

Referado

Escrito por invitación

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 978-9974-2-1401-9

Capítulos:

Capas y pliegues de la composición de la violencia en el trabajo: apuntes para su transformación

Página inicial 89, Página final 114

**Comportamento humano em diferentes vertentes: estudos contemporâneos ( Participación , 2022)**

Publicado

FRANCO, S.

Editor/Compilador: Clarissa Mendonça Corradi-Webster; Carla Guanaes-Lorenzi; Francirosy Campos Barbosa; Luciana Carla dos Santos Elias; Sônia Regina Pasian

Editorial: Pedro & João Editores

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Escrito por invitación

Medio de divulgación: Papel

ISSN/ISBN: 978-65-5869-758-9

Capítulos:

"Quando o trabalho se finda?": condições de vida, trabalho e saúde de canavieiros aposentados  
Página inicial 415, Página final 429

### **La cara oscura del neoliberalismo en el mundo del trabajo ( Participación , 2020)** Publicado

Trabajo relevante

FRANCO, S.

Editor/Compilador: Yaneth Vargas Sandoval y Carla Rita Bracchi Silveira

Editorial: Praxis , Brasil

Tipo de publicación: Material didáctico

Referado

Escrito por invitación

Medio de divulgación: Internet

ISSN/ISBN: 978-05-86030-26-6

Capítulos:

Violencia Psicológica en el Trabajo, un problema contemporáneo marcado por las relaciones de desigualdad.

Página inicial 105, Página final 124

### **El presente del futuro del Trabajo II. Psicología de la Organización del Trabajo XVI ( Compilación , 2019)**

Publicado

FRANCO, S. , Escudero, E.

Número de volúmenes: 2

Número de páginas: 878

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Palabras clave: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Medio de divulgación: CD-Rom

ISSN/ISBN: 976-9974-94-547-0

El segundo volumen es digital y su ISBN es 978-9974-94-722-1

### **El presente del futuro del Trabajo II. Psicología de la Organización del Trabajo XVII ( Participación , 2019)** Publicado

FRANCO, S.

Editor/Compilador: Franco, S. & Escudero, E.

Editorial: Psicolibros , Montevideo

Tipo de publicación: Investigación

Referado

Palabras clave: Violencia y Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Medio de divulgación: Internet

ISSN/ISBN: 978-9974-94-722-1

Capítulos:

Poder y constreñimiento en las organizaciones: el caso de la violencia psicológica en el trabajo.  
Intervenciones posibles.

Página inicial 717, Página final 737

### **El presente del futuro del Trabajo I. Psicología de la Organización del Trabajo XVI, ( Compilación ,**

**2019)** Publicado Trabajo relevante

FRANCO, S. , Emiliano Escudero  
Número de páginas: 367 , XVI  
Editorial: Psicolibros , Montevideo  
Tipo de publicación: Investigación  
Referado  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974945470

**Acoso Sexual en los ámbitos laboral y educativo ( Participación , 2018)** Publicado Trabajo relevante

FRANCO, S.  
Editor/Compilador: Comisión Abierta de Equidad de Género y Red Temática de Género  
Edición: 1a, Art. 2 "Fondo Universitario para Contribuir a la C  
Editorial: Tradinco , Montevideo  
Tipo de publicación: Divulgación  
Escrito por invitación  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 987-9974-94-137-3  
Financiación/Cooperación:  
Comisión Sectorial de Investigación Científica / Apoyo financiero, Uruguay  
Coordinadoras: María Victoria Espasandín y Alejandra López

Capítulos:

Violencia psicológica en el trabajo. Aportes desde la psicología de las organizaciones y el trabajo.  
Página inicial 35, Página final 57

**Psicología y Organización del Trabajo XIII, Tecnologías Sociales: Innovación, contradicciones y desafíos en la organización del Trabajo ( Participación , 2012)** Publicado

FRANCO, S.  
Editor/Compilador: Franco, S. & Correa, N.  
Número de volúmenes: 1  
Edición: 1, 1  
Editorial: Psicolibros , Montevideo  
Tipo de publicación: Investigación  
Palabras clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud Violencia Psicológica en el Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Organizaciones  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974704008

Capítulos:

Incidencia del ambiente organizacional en la emergencia de la violencia psicológica en el trabajo. En búsqueda de una tecnología preventiva  
Página inicial 250, Página final 269

**Psicología y Organización del Trabajo XII ( Participación , 2011)** Publicado

FRANCO, S. , NIÓN, S. , MIRANDA, F. , FAGÚNDEZ, D. , MARROIG, S. , CORREA, N.  
Editor/Compilador: Leopold, L., Fagundez, D., Sobrera, N.  
Número de volúmenes: 12  
Edición: 1  
Editorial: Psicolibros , Montevideo  
Tipo de publicación: Investigación  
Palabras clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud Trabajo, Riesgo, Percepción  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Sindicato, Trabajo, Organización  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974826083

Capítulos:

Fundamentos teórico-metodológicos para abordar la percepción del riesgo laboral en una industria de alta complejidad  
Página inicial 5, Página final 327

**Investigación en Psicología en el SXXI, Facultad de Psicología ( Participación , 2011)** Publicado

FRANCO, S.  
Editor/Compilador: Facultad de Psicología  
Número de volúmenes: 1  
Edición: 1, 1  
Editorial: Facultad de Psicología - UDELAR , Montevideo  
Palabras clave: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Organizaciones  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974070703

Capítulos:  
Comentarios sobre la conferencia de Lorena Funcasta  
Página inicial 49, Página final 52

**Trabajo y Gobierno de las Organizaciones: Campo de Producción y Contradicciones ( Participación , 2010)** Publicado

FRANCO, S.  
Editor/Compilador: Franco, S., Vasquez, A.  
Número de volúmenes: 1  
Edición: 1  
Editorial: Psicolibros , Montevideo  
Tipo de publicación: Investigación  
Palabras clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Sindicato, Trabajo, Organización  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974826007

Capítulos:  
Pensando un dispositivo grupal de atención psicológica en el trabajo cuando las relaciones en el mismo son de riesgo: un estudio preliminar  
Página inicial 227, Página final 238

**Crítica de la Cultura Organizacional ( Participación , 2008)** Publicado

BUUNK, A.P., FRANCO, S., CARMONA, C.  
Edición: 1  
Editorial: Psicolibros , Montevideo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Salud  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9789974812031

Capítulos:  
Comparación Social en el Trabajo: Contruyendo el yo en relación a otros sujetos  
Página inicial 347, Página final 355

**Trabajo y Subjetividad: entre lo existente y lo necesario ( Participación , 2005)** Publicado

Trabajo relevante

FRANCO, S., GONÇALVEZ, L.  
Editor/Compilador: Leonardo Schvarstein y Luis Leopold (comps.)  
Edición: 1ª, 2005  
Editorial: Paidós , Buenos Aires  
Tipo de publicación: Investigación  
Palabras clave: Salud Subjetividad Organización

Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Economía y Dirección de Organizaciones  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9501245330

Capítulos:  
Clínica Laboral: Nuevos abordajes clínicos y organizacionales para los síntomas contemporáneos  
Página inicial 265, Página final 295

**Nuevas Reflexiones sobre Género, Derecho y Ciudadanía ( Participación , 2005) Publicado**

FRANCO, S.  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Salud  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN:

Capítulos:  
Acoso Moral en el Trabajo: ¿Funcional para quién?  
Página inicial 123, Página final 129

**La Práctica Multidisciplinaria en la Organización del Trabajo ( Participación , 2003) Publicado**

FRANCO, S.  
Edición: 1ª  
Editorial: Psicolibros , Montevideo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Salud  
Medio de divulgación: Papel  
ISSN/ISBN: 9974768861

Capítulos:  
Mobbing: Violencia Psicológica en el Trabajo, Origen y Consecuencias  
Página inicial 259, Página final 275

**DOCUMENTOS DE TRABAJO**

**Entre el malestar y el lazo: Dinámicas relacionales y soportes institucionales en la vida estudiantil universitaria (2025)**

Completo  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

**Integración de las diferentes perspectivas en la construcción de relaciones de cooperación. (2025)**

Completo  
FRANCO, S.

**Entornos de trabajo y relaciones de cooperación. (2025)**

Completo  
FRANCO, S.

**Evaluación de riesgos psicosociales: estudio descriptivo preliminar (2025)**

Completo  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

**Análisis de la organización del trabajo y relaciones sociales que se establecen en Servicios generales y Vigilancia (2024)**

Completo  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

**Análisis de las dimensiones del entorno de trabajo que inciden en las relaciones sociales de cooperación II (2023)**

Completo  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

**Estudios sobre el trabajo en Servicios Fúnebres y Necrópolis Intendencia de Montevideo (2023)**

Completo  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

**Estudios sobre el trabajo en la Intendencia de Montevideo. PreTEST Informe inédito (2022)**

Completo  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

**Análisis de la dimensión inter e intragrupal que incide en las relaciones sociales de cooperación (2022)**

Completo  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros

**Análisis de las dimensiones del entorno de trabajo que inciden en las relaciones sociales de cooperación (2021)**

Completo  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Papel

**Teletrabajo en tiempos de Coronavirus Covid-19. Cartilla de Difusión. Facultad de Psicología (2020)**

Completo  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Internet  
<https://psico.edu.uy/covid/teletrabajo>

**Relaciones Interpersonales en el trabajo en empresa de alta complejidad uruguaya (2019)**

Completo  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Papel

**Cultura de confianza (2017)**

Completo  
FRANCO, S.  
Serie: 1, v: 1  
sitio web  
Palabras clave: Gestión Humana  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Organización del Trabajo y Subjetividad  
Medio de divulgación: Internet  
[www.oxigena.com.uy](http://www.oxigena.com.uy)

**Percepción del Riesgo Laboral por parte del trabajador. Factores psicosociales y culturales - Informe de Investigación (2013)**

Completo

FRANCO, S., MIRANDA, F., NIÓN, S., MARROIG, S.

Serie: 1,

Palabras clave: Riesgo psicosocial

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

[http://www.csic.edu.uy/renderPage/index/pageId/521#heading\\_1662](http://www.csic.edu.uy/renderPage/index/pageId/521#heading_1662)

Informe final del proyecto de investigación llevado a cabo en conjunto con Instituto de Bellas Artes, Facultad de Ciencias Sociales y Psicología

### **Instructivo para la Evaluación de Desempeño (2011)**

Completo

FRANCO, S.

Serie: 1, v: 1

MEF

Palabras clave: Competencias Laborales y Gestión de RRHH

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Gestión de Recursos Humanos

Medio de divulgación: Papel

[www.mef.gub.uy/calificaciones](http://www.mef.gub.uy/calificaciones)

Documento de utilidad para los evaluadores y evaluadoras del Ministerio de Economía y Finanzas conjuntamente con el formulario diseñado a tales efectos.

### **1er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios (2010)**

Completo

FRANCO, S.

v: 1

Facultad de Psicología UdelaR

Palabras clave: Enseñanza POT

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Enseñanza, Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Medio de divulgación: CD-Rom

El CD resume lo trabajado en el primer Simposio por participantes de Argentina, Uruguay y Brasil. FINANCIADO POR CSE La Segunda Edición se llevó a cabo en Florianópolis en el año 2011, la cual aún no cuenta con publicación. Para el año 2012 se planea realizar el 3er Simposio, en el cual se espera profundizar en las metodologías de enseñanza de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo que departen las Universidades de Iberoamérica.

### **Políticas de Capacitación del Ministerio de Economía y Finanzas (2010)**

Completo

FRANCO, S.

Serie: 1, v: 1

MEF

Palabras clave: Competencias Laborales y Gestión de RRHH

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Gestión de Recursos Humanos

Medio de divulgación: Papel

### **Guía de Capacitación del Ministerio de Economía y Finanzas (2010)**

Completo

FRANCO, S.

Serie: 1, v: 1

MEF

Palabras clave: Competencias Laborales y Gestión de RRHH

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Gestión de Recursos Humanos

Medio de divulgación: Papel

El documento sintetiza los pasos a seguir el proceso de capacitación de la organización. Es de utilidad para los responsables de capacitación de las Unidades que integran el Ministerio.

### **Remuneración Variable en Revista Cámara de Industria del Uruguay (2003)** Trabajo relevante

Completo  
FRANCO, S.  
Serie: Año 5, v: 273  
Montevideo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Recursos Humanos  
Medio de divulgación: Papel

#### **El futuro de la Gestión de Recursos Humanos en Revista de Negocios Internacionales UCUDAL (1999)**

Completo  
FRANCO, S.  
Serie: Año IV,  
Montevideo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Recursos Humanos  
Medio de divulgación: Papel

### **PUBLICACIÓN DE TRABAJOS PRESENTADOS EN EVENTOS**

#### **Manifiesto del Área Latinoamericana de Estudios sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo. (2025)**

FRANCO, S.  
Publicado  
Completo  
Evento: Internacional  
Descripción: IX Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Ciudad: Cartagena de Indias  
Año del evento: 2025  
Anales/Proceedings: Trabajos y organizaciones en el siglo XXI. Perspectivas Iberoamericanas.  
Editores: Josep M. Blanch-Ribas, Fátima Díaz-Bambula  
Página inicial: 407  
Página final: 420  
ISSN/ISBN: 978-628-7559-69-1  
Publicación arbitrada  
Escrita por invitación  
Editorial: Editorial Bonaventuriana  
Ciudad: Cali  
Palabras clave: Riesgos Psicosociales en el Trabajo  
Medio de divulgación: Internet  
[https://www.editorialbonaventuriana.usb.edu.co/libros/2023/pdfs/Trabajos\\_y\\_Organizaciones\\_del\\_Siglo\\_Manifiesto del Área Latinoamericana sobre los Riesgos Psicosociales en el Trabajo que establece los marcos epistemológicos, metodológicos y políticos respecto al tema planteado.](https://www.editorialbonaventuriana.usb.edu.co/libros/2023/pdfs/Trabajos_y_Organizaciones_del_Siglo_Manifiesto_del_Area_Latinoamericana_sobre_los_Riesgos_Psicosociales_en_el_Trabajo_que_establece_los_marcos_epistemologicos_metodologicos_y_politicos_respecto_al_tema_planteado) Autores: Silvia Franco (Uruguay), Julio César Neffa, María Laura Henry (Argentina) y María Magdalena Garces (Chile); Mónica Inés Cesana Bernasconi, Guillermo Contrera, Jorge Andrés Kohen y Luis Raffaghelli (Argentina); Juliana Andrade Olivera, Thaís Helena de Carvalho Barreira, Kassandra Morais y Ana Claudia Moreira Cardoso (Brasil); Josep Blanch (Colombia-Ecuador); Miguel Guillén (Guatemala); Jorge Sandoval Cavazos y Jorge Sandoval Ocaña (México) y Karla Cánova, Lisette Mapelli y Joel Mamani (Perú). También publicado en el sitio web del CEIL-Conicet de Argentina <https://www.ceil-conicet.gov.ar/wp-content/uploads/2025/07/Manifiesto-ALARPST-2025.pdf>

#### **Cuando el trabajo es tabú: subjetividad y defensas en servicios fúnebres de Uruguay (2025)**

FRANCO, S.  
Resumen expandido  
Evento: Internacional  
Descripción: III Coloquio Internacional Franco - Latinoamericano: Clínica del Trabajo. Qué significa trabajar?  
Ciudad: Santiago de Chile  
Año del evento: 2025  
Publicación arbitrada  
Medio de divulgación: Papel  
<https://psicologia.uc.cl/iii-coloquio-internacional-franco-latinoamericano-clinicas-del-trabajo-que->

#### **Desafíos latinoamericanos sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo: revisión epistemológica, metodológica y política de sus enfoques (2025)**

FRANCO, S. , Giuzio, G. , Tomasina, F.

Publicado  
Resumen  
Descripción: IX Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Ciudad: Cartagena de Indias  
Año del evento: 2025  
Página inicial: 39  
ISSN/ISBN: ISBN: 978-628-7559-7  
Publicación arbitrada  
Editorial: Editorial Bonaventuriana  
Ciudad: Cali  
<https://www.ripot.org/eventos/ix-ciapot-2025>

**Riesgos psicosociales en el trabajo en Uruguay: antecedentes, enfoques y desafíos para una agenda ineludible (2025)**

FRANCO, S.  
Publicado  
Resumen  
Evento: Internacional  
Descripción: IX Congreso CIAPOT Simposio: Desafíos Latinoamericanos sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo: Revisión Epistemológica, Metodológica y Política de sus Enfoques  
Ciudad: Cartagena de Indias  
Año del evento: 2025  
Anales/Proceedings: POT's 2020's Abordajes, fenómenos e impactos en Iberoamérica.  
Página inicial: 39  
Página final: 39  
ISSN/ISBN: 978-628-7559-70-7  
Publicación arbitrada  
Editorial: Editorial Bonaventuriana,  
Ciudad: Cali  
Medio de divulgación: Internet

**The Life History of Work a group device, as a research instrument and clinical approach to exposure to violence at work (2024)**

FRANCO, S.  
Publicado  
Resumen  
Evento: Internacional  
Descripción: 2ND CONFERENCE ASSOCIATION OF EUROPEAN QUALITATIVE RESEARCHERS IN PSYCHOLOGY  
Ciudad: Milán  
Año del evento: 2024  
Anales/Proceedings: Abstract Book of 2nd Conference Association of European Qualitative Researchers in Psychology  
Publicación arbitrada  
<https://equip2024.com/wp-content/uploads/2024/06/ABSTRACT-BOOK-EQUIP.pdf>

**Construcción de sentidos y significados del trabajo en una organización del tipo burocrática. Una aproximación cualitativa (2023)**

FRANCO, S.  
Resumen expandido  
Evento: Internacional  
Descripción: VIII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Ciudad: Córdoba  
Año del evento: 2023  
Anales/Proceedings: Actas CIAPOT 2023: psicología del trabajo y de las organizaciones en Iberoamérica / compilación de Andrea Pujol; María Inés Gutiérrez. - 1a ed. -  
Página inicial: 90  
Página final: 93  
ISSN/ISBN: 978-987-29270-7-3  
Publicación arbitrada  
Editorial: Casal Pujol Editores  
Ciudad: Córdoba, Argentina  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial / Salud, Subjetividad.

Medio de divulgación: Internet  
Financiación/Cooperación:  
Comisión Sectorial de Investigación Científica / Apoyo financiero, Uruguay  
<https://rdu.unc.edu.ar/handle/11086/550381>

**Historia vital del trabajo: dispositivo grupal de abordaje psicosocial ante exposición a la violencia en el trabajo (2023)**

FRANCO, S.

Resumen

Descripción: VII Congresso Brasileiro de Psicodinâmica do Trabalho e I Congresso Brasileiro de Trabalho, Subjetividade e Práticas Clínicas

Ciudad: Río de Janeiro

Año del evento: 2023

Publicación arbitrada

Medio de divulgación: Internet

<https://congressopdt2023.shcomunicacao.com.br/programacao/>

**El apoyo social y el apoyo de la supervisión como moderadores de la depresión y el absentismo en trabajadores expuestos a violencia en el trabajo (2023)**

FRANCO, S.

Resumen

Descripción: VIII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Ciudad: Córdoba

Año del evento: 2023

Publicación arbitrada

Escrita por invitación

Medio de divulgación: Internet

**Trasmutación de la vida en escenarios laborales post pandemia (2023)**

FRANCO, S.

Resumen

Evento: Internacional

Descripción: VIII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Ciudad: Córdoba

Año del evento: 2023

Publicación arbitrada

Medio de divulgación: Internet

**Reflections on overcoming violence in university environments: the experience of the University of the Republic of Uruguay (UDELAR). (2022)**

FRANCO, S.

Resumen

Evento: Internacional

Descripción: 13th International Association on Workplace Bullying and Harassment Conference

Re-imagining Ways to Research and Address Workplace Bullying and Harassment Across the Globe

Año del evento: 2022

Publicación arbitrada

Medio de divulgación: Internet

**Prevalence of violence, harassment and discrimination in university students in Latin America: analysis and reflections based on a bibliographic review (2022)**

FRANCO, S.

Resumen

Evento: Internacional

Año del evento: 2022

Publicación arbitrada

Medio de divulgación: Internet

**Relación entre la construcción de sentidos y significados del trabajo, bienestar subjetivo y efectos del trabajo a distancia durante la pandemia COVID-19 (2022)**

FRANCO, S.

Resumen expandido

Evento: Internacional  
Año del evento: 2022  
Publicación arbitrada  
Medio de divulgación: Internet

**Teletrabajo: crónica de una desigualdad anunciada y sus efectos en la salud mental. (2022)**

FRANCO, S.  
Publicado  
Resumen  
Descripción: Congreso Interdisciplinario Covid19. Pandemia y Postpandemia  
Ciudad: Montevideo  
Año del evento: 2022  
Medio de divulgación: Internet  
<https://www.eventos.ei.udelar.edu.uy/event/13/contributions/1013/>

**The importance of the supervisor in psychological violence in the workplace: a mixed methods approach (2019)**

FRANCO, S.  
Publicado  
Resumen  
Evento: Internacional  
Descripción: EAWOP 2019 - Working for a greated good  
Ciudad: Turin  
Año del evento: 2019  
Anales/Proceedings:[http://www.eawop.org/ckeditor\\_assets/attachments/1285/eawop-2019\\_abstract-book\\_rev2\\_compressed-2.pdf?1583929976](http://www.eawop.org/ckeditor_assets/attachments/1285/eawop-2019_abstract-book_rev2_compressed-2.pdf?1583929976)  
Pagina inicial: 1305  
Publicación arbitrada  
Medio de divulgación: Internet  
<http://www.eawop.org>

**La violencia psicológica en el trabajo: 15 años de investigación, promoción y atención de salud de trabajadores en Uruguay (2018)**

FRANCO, S.  
Publicado  
Completo  
Descripción: Congreso PILARES de la Red de postgrados de Investigación Latinos en Administración y Estudios de la Organización  
Ciudad: Santiago de Chile  
Año del evento: 2018  
Anales/Proceedings:Nuevas formas de organización y trabajo: Latinoamérica frente a los actuales desafíos económicos, sociales y medioambientales.  
Pagina inicial: 1590  
Pagina final: 1600  
ISSN/ISBN: 978-956-398-413-2  
Publicación arbitrada  
Escrita por invitación

**La compensación como soporte en el cambio de cultura y capacidad productiva del equipo de trabajo (2017)**

FRANCO, S.  
Publicado  
Completo  
Evento: Internacional  
Descripción: XXII Reunión anual Red Pymes Mercosur - Desafío de las Pymes en un mundo global  
Ciudad: Montevideo  
Año del evento: 2017  
Anales/Proceedings:Organización del Trabajo, gestión humana y relaciones laborales en Pymes  
Pagina inicial: 70  
Pagina final: 78  
ISSN/ISBN: 9789873608315  
Publicación arbitrada  
Palabras clave: Gestión Humana Organización del trabajo  
Areas de conocimiento:

**El papel del superior inmediato en la emergencia, moderación y abordaje de la violencia laboral. (2017)**

FRANCO, S.

Publicado

Resumen

Evento: Internacional

Descripción: V Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Ciudad: Cali-Colombia

Año del evento: 2017

Anales/Proceedings: V CIAPOT entre lo disciplinar y lo profesional: aciertos y desaciertos de la POT. Simposio Violencia Laboral y Salud Mental

Publicación arbitrada

Escrita por invitación

Palabras clave: Salud y Trabajo Organización del Trabajo y Subjetividad Violencia en el Trabajo

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Organización del Trabajo y Subjetividad

**An Intervention Method on Improving Teamwork Competence for Business Studies Undergraduates (2015)**

FRANCO, S. , SARASOLA, M.

Publicado

Completo

Evento: Internacional

Descripción: 18th International Conference of Economics and Human Resource Management

Ciudad: Londres

Año del evento: 2015

Publicación arbitrada

Palabras clave: Teamwork competence Innovación aprendizaje universitario

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Educación Universitaria

El trabajo fue aceptado para su publicación y presentación en Congreso de Londres. No fue presentado por falta de fondos para concurrir a Londres.

**1er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios (2010)**

FRANCO, S.

Publicado

Completo

Evento: Nacional

Descripción: 1er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios

Ciudad: Montevideo

Año del evento: 2010

Palabras clave: Enseñanza POT

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

Medio de divulgación: CD-Rom

**TEXTOS EN PERIÓDICOS O REVISTAS**

**Varios de Silvia Franco en el portal Udelar (2025)**

El portal Udelar

Periodicos

FRANCO, S.

Medio de divulgación: Internet

Fecha de publicación: 27/04/2022

Lugar de publicación: <https://psico.edu.uy/presencias-en-medios/trabajo-y-salud-mental>

<https://udelar.edu.uy/search/results?keys=%22Silvia+Franco%22>

**Nota sobre Ley de teletrabajo (2021)**

Informe Capital

Periodicos  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Otros  
<https://twitter.com/infocapitaluy/status/1425513147084034053?s=08>

### **¿Cuánto favorece o perjudica a los uruguayos el teletrabajo? (2020)**

El país  
Periodicos  
FRANCO, S.

Medio de divulgación: Internet  
<https://www.elpais.com.uy/informacion/sociedad/cuanto-favorece-perjudica-uruguayos-teletrabajo.html>

### **Teletrabajo compulsivo (2020)**

La diaria  
Periodicos  
FRANCO, S.

<https://open.spotify.com/episode/5sSHmOWMdjL0EtfNQ9r3hS>

### **Salud: Estudio detectó violencia psicológica en el trabajo en Uruguay (2015)**

Semanario Búsqueda  
Periodicos  
FRANCO, S.

Palabras clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /

Medio de divulgación: Papel

Fecha de publicación: 22/10/2015

## **Producción técnica**

### **PROCESOS**

#### **GRAMMAT (2018)**

Técnica Analítica  
FRANCO, S.

Grupos de reflexión y acción sobre malestares y modos alternativos de trabajo.

País: Uruguay

Proceso con aplicación productiva o social: El dispositivo ha sido utilizado en intervenciones grupales sobre relaciones sociales de cooperación y, violencia en las organizaciones.

Palabras clave: Dispositivo grupal; violencia en las organizaciones; relaciones de cooperación; investigación acción participativa.

Medio de divulgación: Otros

#### **HVT (2010)**

Técnica Analítica  
FRANCO, S.

Historia Vital del Trabajo proceso grupal de abordaje psicodinámico, con personas expuestas a la violencia en el trabajo.

País: Uruguay

Proceso con aplicación productiva o social: Se trata de un espacio de elaboración del padecimiento subjetivo junto a un colectivo. El proceso se comparte junto a personas que han estado expuestas a violencia en el trabajo .

Palabras clave: Proceso psicodinámico de abordaje grupal; violencia en las organizaciones; reflexión con pares.

Medio de divulgación: Otros

El dispositivo fue creado por la Psicóloga Argentina Dulce Suaya. Nosotros lo adaptamos al trabajo con personas expuestas a la violencia. Desde 2005-2019 se llevaron a cabo 8 procesos con un total de 71 participantes.

## TRABAJOS TÉCNICOS

### **Denuncias de Acoso y Discriminación (2020)**

Dictamen  
FRANCO, S.

País: Uruguay  
Idioma: Español  
Disponibilidad: Restricta

Institución financiadora: Universidad de la República  
Palabras clave: Dictámenes sobre denuncias de acoso y discriminación en la Universidad de la República  
Medio de divulgación: Papel  
Coordinación de Equipo Técnico de Apoyo a la Comisión de actuación ante el acoso y la discriminación de la Universidad de la República

### **Denuncia de violencia en organización pública (2017)**

Informe o Pericia técnica  
FRANCO, S.  
Delimitar y explicar problema de violencia en el trabajo  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Número de páginas: 15  
Duración: 1 mes  
Institución financiadora: OPP  
Palabras clave: Violencia en el Trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Organización del Trabajo y Subjetividad  
Medio de divulgación: Papel

### **Denuncia de violencia en organización (2017)**

Informe o Pericia técnica  
FRANCO, S.  
Delimitar y explicar el problema de situación de violencia  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Número de páginas: 20  
Duración: 2 meses  
Institución financiadora: LATU  
Palabras clave: Violencia en el Trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Organización del Trabajo y Subjetividad  
Medio de divulgación: Papel

### **Estructura salarial del Fondo de Solidaridad (2016)**

Consultoría  
FRANCO, S.  
Diseño de estructura de cargos y remuneraciones  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Restricta  
  
Número de páginas: 16  
Duración: 4 meses  
Institución financiadora: Manpower  
Palabras clave: Gestión Humana  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración /  
Medio de divulgación: Papel

### **Licitación sistema informático BPS (2016)**

Asesoramiento  
FRANCO, S.  
Armar capítulos de Gestión Humana para licitación de sistema integral para el BPS  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Número de páginas: 97  
Duración: 4 meses  
Institución financiadora: Bull-Atos  
Palabras clave: Gestión Humana  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración /

### **Expediente sobre denuncia de violencia en el trabajo (2013)**

Dictamen  
FRANCO, S.  
Informe técnico sobre situación denunciada  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Número de páginas: 8  
Duración: 1 mes  
Institución financiadora: LATU  
Palabras clave: Violencia en el Trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Organización del Trabajo y Subjetividad  
Medio de divulgación: Papel

### **Investigación sobre Percepción del Riesgo Laboral por el Trabajador: factores psicológicos y culturales (2011)**

Elaboración de proyecto  
FRANCO, S. , MIRANDA, F. , MARROIG, S. , NIÓN, S.  
Generación de conocimiento  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Ciudad: Montevideo  
Disponibilidad: Irrestringida

Número de páginas: 79  
Duración: 14 meses  
Institución financiadora: CSIC UDELAR  
Palabras clave: Percepción del riesgo Trabajo y Subjetividad Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología /  
Grupo de investigación interdisciplinario: Ciencias Sociales, Bellas Artes y Psicología.

## **OTRAS PRODUCCIONES**

### **CURSOS DE CORTA DURACIÓN DICTADOS**

#### **Violencia en las organizaciones: abordajes en desarrollo, conceptualizaciones contemporáneas (2022)**

FRANCO, S.  
Perfeccionamiento  
País: Uruguay  
Idioma: Español

#### **Herramientas conceptuales para la investigación en Psicología Social, ¿Violencias y Acosos en las Organizaciones? (2022)**

FRANCO, S.  
Especialización  
País: Uruguay

Idioma: Español

**Curso interdisciplinario ?Violencia, Acoso y Discriminación: herramientas para su reconocimiento y prevención? (2021)**

FRANCO, S.  
Perfeccionamiento  
País: Uruguay  
Idioma: Español

**Taller para la identificación y atención individual y organizacional de la Violencia Psicológica en el Trabajo (Bullying at work) (2015)**

FRANCO, S.  
Perfeccionamiento  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Tipo de participación: Docente  
Duración: 1 semanas  
Palabras clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud Gestión Salud en el Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial /

**Clínica Laboral de la Violencia Psicológica en el Trabajo: la Historia Vital del Trabajo como dispositivo terapéutico (2012)**

FRANCO, S. , SUAYA, D.  
Perfeccionamiento  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Medio divulgación: Otros  
Tipo de participación: Docente  
Unidad: Maestría de Psicología Social  
Duración: 1 semanas  
Lugar: Montevideo  
Ciudad: Montevideo  
Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Psicología Universidad de la República  
Palabras clave: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Trabajo y Organizaciones  
Información adicional: Se trata de un curso de Maestría diseñado con la Profesora Dulce Suaya, Doctora en Psicología y Docente de la Universidad de Buenos Aires. Se trata de la un curso diseñado para la trasmisión técnica de la metodología utilizada en el dispositivo terapéutico creado.

**Identidad, Sindicato y Negociación. Nuevas Contradicciones en el gobierno de las organizaciones (2007)**

FRANCO, S. , MARTIN, M.  
Perfeccionamiento  
País: Uruguay  
Idioma: Español  
Medio divulgación: Otros  
Tipo de participación: Docente  
Unidad: Psicología del Trabajo y sus Organizaciones  
Duración: 2 semanas  
Lugar: Instituto Cuesta Duarte  
Ciudad: Montevideo  
Institución Promotora/Financiadora: Facultad de Psicología - PIT CNT  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Sindicato, Trabajo, Organización

**PROGRAMAS EN RADIO O TV**

**Tripaleare (2019)**

FRANCO, S.  
Entrevista  
País: Uruguay

Idioma: Español

Web: <https://psico.edu.uy/presencias-en-medios/certificaciones-laborales-y-ausentismo-en-los-lugares-de-t>

Emisora: TNU

## INFORMES DE INVESTIGACIÓN

### **Estudios sobre el trabajo en la Intendencia de Montevideo (2022)**

FRANCO, S.

País: Uruguay

Idioma: Español

Disponibilidad: Restringida

### **Bases para la construcción de modelo teórico predictivo de factores que contribuyen con el ausentismo laboral: aspectos organizacionales y subjetivos. 2ª PARTE. (2020)**

FRANCO, S.

País: Uruguay

Idioma: Español

Disponibilidad: Restringida

Institución Promotora/Financiadora: Intendencia de Montevideo

### **Relación entre la construcción de sentidos y significados del trabajo con el compromiso, la satisfacción y ausentismo en el trabajo. Informe preliminar (2019)**

FRANCO, S.

País: Uruguay

Idioma: Español

Medio divulgación: Papel

Disponibilidad: Restringida

Institución Promotora/Financiadora: Intendencia de Montevideo

## ORGANIZACIÓN DE EVENTOS

### **VII Congreso Iberoamericano sobre acoso laboral e institucional y 1er Encuentro uruguayo sobre violencia en el trabajo (2023)**

FRANCO, S.

Congreso

Sub Tipo: Organización

Lugar: Uruguay ,Facultad de Psicología Montevideo

Idioma: Español

Web: <https://congresos.udelar.edu.uy/viicongresoiberoamericanodeacoso/>

Duración: 1 semanas

Evento itinerante: SI

Institución Promotora/Financiadora: Observatorio sobre violencia, acoso y discriminación en el trabajo (Facultad de Psicología, Facultad de Derecho y Facultad de Medicina)

### **Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2019)**

FRANCO, S.

Congreso

Sub Tipo: Organización

Lugar: Uruguay ,Facultad de Psicología UDELAR Montevideo

Idioma: Español

Web: <https://psico.edu.uy/eventos/vi-congreso-iberoamericano-de-psicologia-de-las-organizaciones-y-el-tra>

Duración: 1 semanas

Evento itinerante: SI

Institución Promotora/Financiadora: Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (RIPOT)

## Evaluaciones

**EVALUACIÓN INDEPENDIENTE DE PROYECTOS**

**Fortalecimiento de Trayectorias Integrales 2025-2027, de la Comisión Sectorial de Extensión y Actividades en el Medio de la Universidad de la República ( 2025 )**

Uruguay  
Cantidad: Menos de 5

**Programa de iniciación a la investigación ( 2021 )**

Uruguay  
CSIC UDELAR  
Cantidad: Menos de 5  
El mundo del trabajo y sujetos repartidores de aplicaciones digitales. Relaciones laborales, condiciones de trabajo y conflictividad en Uruguay 2019-2021

**Panel de expertos del Modelo de Intervención: validar una matriz de factores de riesgos, medidas de prevención y mitigación contra la violencia laboral en el trabajo de cuidado de niños, adolescentes y adultos con discapacidad cognitiva y/o vulneración soc ( 2020 )**

Chile  
Universidad Diego Portales  
Cantidad: Menos de 5  
SUSES-ACHS N°252-2020

**Panel de expertos del Modelo conceptual para el reconocimiento, prevención e intervención de la violencia en el trabajo. ( 2019 )**

Chile  
Universidad Diego Portales  
Cantidad: Menos de 5  
SUSES-ACHS 239

**Postgrado en el exterior ANII ( 2018 )**

Uruguay  
Cantidad: Menos de 5

**Ineed ( 2018 )**

Uruguay  
Cantidad: Menos de 5

**Fondo María Viña ( 2018 )**

Uruguay  
Cantidad: Menos de 5

**Evaluadora del plan de equiparación para estudiantes anteriores al Plan reconocido 2013 de la carrera Licenciatura de Recursos Humanos UDE ( 2017 )**

Uruguay  
Ministerio de Educación y Cultura  
Cantidad: Menos de 5

**Evaluadora de la carrera de Licenciatura en Recursos Humanos de la Universidad de la Empresa Colonia (UDE-Colonia) ( 2016 )**

Uruguay  
MEC  
Cantidad: Menos de 5  
Contratada por el MEC (Consejo Consultivo de Enseñanza Terciaria Privada del Ministerio de Educación y Cultura) para la evaluación de la carrera de referencia.

**"Ciencias Sociales y Humanidades" para el Fondo María Viña ( 2016 )**

Uruguay  
ANII  
Cantidad: Menos de 5

**Carrera Licenciatura en Recursos Humanos de la Universidad de la Empresa (UDE) ( 2014 )**

Uruguay

MEC

Cantidad: Menos de 5

Contratada por el MEC para evaluar la carrera presentada

**Proyecto de Maestría en Recursos Humanos de la Universidad ORT ( 2013 )**

Uruguay

MEC

Cantidad: Menos de 5

Contratada por el MEC para evaluar la maestría

**Proyecto de Innovación en metodología de gestión de personas. ACM X 2011 2886 ( 2011 )**

Uruguay

ANII

Cantidad: Menos de 5

**EVALUACIÓN DE PUBLICACIONES**

**COMITÉ EDITORIAL**

**Convocatoria temática Riesgos psicosociales en el trabajo en el capitalismo contemporáneo ( 2025 )**

Tipo de publicación: Revista

Editorial: Revista Latinoamericana de Antropología del Trabajo

Cantidad: Mas de 20

<https://ojs.ceil-conicet.gov.ar/index.php/lat/announcement/view/68>

**Revista Aristeo - Universidad de Buenos Aires ( 2009 / 2013 )**

Cantidad: Menos de 5

Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones de la Universidad de Buenos Aires. Miembro del Comité de Evaluación.

**REVISIONES**

**Revista De Prácticas y Discursos. Cuadernos de Ciencias Sociales del Centro de Estudios Sociales de la Universidad Nacional del Nordeste ( 2025 )**

Tipo de publicación: Revista

Cantidad: Menos de 5

**Revista Psicología, Conocimiento y Sociedad de la Facultad de Psicología ( 2022 )**

Tipo de publicación: Revista

Cantidad: Menos de 5

**Revista Conocimiento y Sociedad ( 2019 )**

Tipo de publicación: Revista

Cantidad: Menos de 5

**EVALUACIÓN DE EVENTOS Y CONGRESOS**

**Coloquio Franco-latinoamericano sobre el Trabajo ¿Qué significa trabajar? ( 2025 )**

Revisiones

Chile

Universidad Católica de Chile

**Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo ( 2025 )**

Revisiones

Colombia

Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Integrante del Comité Científico

**Comité Científico Congreso ULAPSI ( 2023 )**

Revisiones  
Uruguay

**VIII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo ( 2023 )**

Revisiones  
Argentina

Universidad Nacional de Córdoba, Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

**Encuentro internacional sobre el trabajo ( 2022 )**

Revisiones  
Brasil

Universidad Federal de Paraíba

**VI Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional ( 2021 )**

Revisiones  
Nicaragua

Red Iberoamericana

**VII Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo ( 2021 )**

Revisiones  
Perú

Universidad San Marcos, Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

**VI Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo ( 2019 )**

Comité programa congreso  
Uruguay  
Arbitrado

Facultad de Psicología UDELAR, Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (RIPOT)  
Integrante del Comité Organizador y Comité Científico

**XXII Reunión Anual Red Pymes Mercosur - Desafíos para un mundo global ( 2017 )**

Comité programa congreso  
Uruguay  
Arbitrado

Red Pymes Mercosur y Universidad Católica del Uruguay

**I Congreso Internacional do Direito do Trabalho ( 2016 )**

Revisiones  
Brasil

Universidad de Thais Ilheus

**III Congreso Iberoamericano sobre Acoso Laboral e Institucional y del IV Seminário Catarinense de Prevenção ao Assédio Moral no Trabalho ( 2015 )**

Revisiones  
Brasil

Universidad Federal de Santa Catarina

**VI CBPOT Congreso Brasileño de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo ( 2013 )**

Brasil

Miembro del Comité Científico para el congreso de 2014

**III Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo ( 2013 )**

Argentina

Miembro del Comité Científico del congreso. Evaluación de trabajos a presentar y artículos de la publicación concomitante.

**IV Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y las Organizaciones ( 2013 )**

Argentina

Miembro del Comité Científico. Evaluación de Trabajos para presentar en el congreso y publicación concomitante.

**XIII Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo ( 2012 )**

Uruguay

Coordinadora general de la organización del Evento, Miembro del Comité Científico. Exposición de un trabajo sobre "Incidencia del ambiente organizacional en la emergencia de la violencia psicológica en el trabajo. En búsqueda de una tecnología preventiva".

**II Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo ( 2011 )**

Brasil

Miembro Comité Científico del Evento. Evaluación de trabajos presentados y artículos para publicación concomitante.

**X Jornadas de Investigación Científica de la Facultad de Ciencias Sociales: Derechos Humanos, Seguridad y Violencia ( 2011 )**

Uruguay

Presentación del Equipo de Investigación de la Investigación Ancap - UdelaR

**XII Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo ( 2011 )**

Uruguay

Miembro del Equipo de Organización del Evento y del Comité Científico. Exposición de un trabajo sobre "Clasificadores" correspondiente a la publicación "Hurgando en el Curriculum Subjetivo..." Co-Cordinación del Taller Creativo fruto del trabajo publicado "Fundamentos teórico-metodológicos para abordar la percepción del riesgo..."

**IV Jornadas ANCAP - UDELAR ( 2011 )**

Uruguay

Presentación del Proyecto y Avances del Proyecto sobre Percepción de Riesgo... En presencia de autoridades de la empresa ANCAP y del Rector R. Arocena y vicerrector de investigación G.

Randall.

### **III Encuentro Internacional de Docentes, Estudiantes y Egresados de Abogacía/Notariado ( 2010 )**

Uruguay

Invitada como Panelista por el Centro de Estudiantes de Derecho en la MESA: Acoso Moral en el Ámbito Laboral.

### **I Congreso Universitario Latinoamericano de Investigaciones Interdisciplinarias en Salud Mental ( 2010 )**

Uruguay

Invitada como Panelista por el Centro de Estudios Interdisciplinarios de la Universidad Nacional de Rosario - Argentina, en la MESA: Salud y Enfermedad en los Trabajadores del S XXI.

### **XI Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo ( 2010 )**

Uruguay

Coordinadora General, Miembro del Comité Científico y Expositora con dos trabajos: Ponencia fruto de la publicación: "Pensando en un dispositivo..." Poster: "Cuando las relaciones de trabajo son de riesgo..."

### **1er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios ( 2010 )**

Uruguay

Coordinadora General, Expositora y Editora del CD producto de la actividad

### **7th International Conference on Workplace Bullying & Harassment ( 2010 )**

Escocia

Presentación y aprobación de Poster, "Violence at work: when relationships at work became a risk". No fue posible concurrir por proximidad con las Jornadas de Psicología del Trabajo

## **INSTITUCIONES Y CARRERAS**

### **Tipo de evaluación Carrera / Grado ( 01/01/2016 / 01/01/2016 )**

Par nacional

Universidad de la Empresa - Universidad de la Empresa - Facultad de Ciencias Empresariales, Colonia, Uruguay

Licenciatura en Recursos Humanos

### **Tipo de evaluación Carrera / Maestría ( 01/01/2013 / 01/01/2013 )**

Par nacional

Universidad ORT Uruguay - Facultad de Administración y Ciencias Sociales, Uruguay

Maestría en Dirección de Recursos Humanos

### **Tipo de evaluación Carrera / Grado ( 01/01/2014 / 01/01/2014 )**

Par nacional

Universidad de la Empresa - Universidad de la Empresa - Facultad de Ciencias Empresariales, Uruguay

Licenciatura en RRHH

## EVALUACIÓN DE PREMIOS

### **Mención Especial Deloitte a las Mejores Prácticas de Gestión de Recursos Humanos y/o Gestión del Cambio con alto impacto organizacional del premio CREAR a la Innovación y Mejores Prácticas de Gestión Humana. ( 2015 / 2017 )**

Comité de asignación de premios y concursos  
Uruguay

Cantidad: De 5 a 20  
Deloitte

## EVALUACIÓN DE CONVOCATORIAS CONCURSABLES

### **Ciencias Sociales y Humanidades ( 2016 )**

Evaluación independiente  
Uruguay  
Cantidad: Menos de 5  
ANII

### **Proyecto de Innovación en metodología de gestión de personas ( 2011 )**

Evaluación independiente  
Uruguay  
Cantidad: Menos de 5  
ANII

### **Programa de Apoyo a Recursos Humanos 2010 ( 2010 / 2010 )**

Uruguay  
Cantidad: Menos de 5  
Comisión Sectorial de la Enseñanza, Universidad de la República  
Convocatoria ganada para la financiación del 1er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios, realizada en la Salas de Conferencias de la Intendencia Municipal de Montevideo en Junio de 2010

### **Programa de Apoyo a Publicaciones de la Comisión Sectorial de Investigación Científica ( 2010 / 2010 )**

Uruguay  
Cantidad: Menos de 5  
CSIC Universidad de la República  
Convocatoria ganada para la Edición del libro en coautoría: Trabajo y Gobierno de las Organizaciones: Campo de Producción y Contradicciones, 2010

### **Eventos en el País ( 2010 / 2010 )**

Uruguay  
Cantidad: Menos de 5  
Comisión Sectorial de la Enseñanza, Universidad de la República  
Convocatoria ganada para la financiación de las XI Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, realizadas en las Salas de Conferencias de la Intendencia Municipal de Montevideo en Junio de 2010.

## JURADO DE TESIS

### **Doctorado en Psicología ( 2020 )**

Jurado de mesa de evaluación de tesis  
Sector Extranjero/Internacional/Otros / Universidad Diego Portales , Chile  
Nivel de formación: Doctorado

### **Maestría de Psicología Social ( 2018 )**

Jurado de mesa de evaluación de tesis  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Nivel de formación: Maestría

### **Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales ( 2016 / 2018 )**

Jurado de mesa de evaluación de tesis

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias Empresariales , Uruguay  
Nivel de formación: Grado

#### **Maestría en Educación ( 2015 )**

Jurado de mesa de evaluación de tesis  
Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias Humanas , Uruguay

#### **Licenciatura en Psicología ( 2013 / 2022 )**

Jurado de mesa de evaluación de tesis  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Nivel de formación: Grado  
Continúo

## **Formación de RRHH**

### **TUTORÍAS CONCLUIDAS**

#### **POSGRADO**

##### **Dimensiones organizacionales, violencia laboral e indicadores de problemas de salud mental atendiendo a desigualdades sociales y de género. Un estudio en tres hospitales chilenos de alta complejidad (2017 - 2020)**

Tesis de doctorado  
Sector Extranjero/Internacional/Otros / Universidad Diego Portales / Facultad de Psicología , Chile  
Programa: Facultad de Psicología  
Tipo de orientación: Asesor  
Nombre del orientado: Andrea Palma  
País: Chile

##### **Desempeño Docente, su evaluación y la vinculación con las políticas de reconocimiento, estímulo y retribución salarial: un estudio de caso**

Tesis de maestría  
Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias Humanas , Uruguay  
Programa: Maestría en Educación (Gestión de Centros Educativos)  
Tipo de orientación: Asesor  
Nombre del orientado: Carlos Cassi  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Educación y Gestión  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Gestión  
Participé como Presidenta del Tribunal de Defensa de Tesis.

#### **GRADO**

##### **Discursos y prácticas en los modos de gestión contemporáneo: un estudio de caso. (2025 - 2025)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Licenciatura en Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Sofía Muniz  
País: Uruguay

##### **Sentidos y Significados del Trabajo en trabajadores de servicios fúnebres (2024 - 2025)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Tipo de orientación: Tutor único o principal

Nombre del orientado: Joaquín Márquez  
País: Uruguay

**¿Cómo se vinculan el trabajo y la subjetividad en relación a los riesgos psicosociales en el trabajo? (2024 - 2024)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Catalina Amaro  
País: Uruguay

**Riesgos psicosociales en el trabajo en Uruguay: Un enfoque desde la psicología y el marco normativo (2024 - 2024)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Pierina Cabrera  
País: Uruguay

**Reinserción laboral de personas que sufrieron algún tipo de amputación (2023 - 2024)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Instituto de Psicología Social  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Alexis Tarragona  
País: Uruguay

**Violencia y acoso laboral en docentes de Universidades Latinoamericanas: una revisión sistemática (2023 - 2023)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Licenciada en Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Florencia Sánchez  
País: Uruguay

**Violencia: Reflexiones a partir de dimensiones sociales e históricas. (2022 - 2023)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Florencia Correa  
País: Uruguay

**Revisión sistemática sobre teletrabajo durante la Pandemia Covid-19: con énfasis en el rol de género de las mujeres (2022 - 2022)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Natalia Ottonello  
País: Uruguay

**Estudio de prevalencia de Burnout y Boredom en guardias de seguridad (2021 - 2022)**

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Maximiliano Viera  
País: Uruguay

**Análisis de las políticas y prácticas para abordar y prevenir casos de violencia en el trabajo en Organismos Públicos de Uruguay (2020 - 2021)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología Social  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Natalia Rodríguez  
País: Uruguay

**Teoría y práctica en el marco de la intervención en una organización burocrática desde la psicología de las organizaciones y el trabajo. Sistematización de experiencia. (2020 - 2021)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología Social  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Nestor Aguiar  
País: Uruguay

**Una aproximación a la problemática del acoso sexual y cibernético en las universidades de América Latina (2020 - 2020)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Licenciatura en Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Maximiliano Puglia  
País: Uruguay

**Síndrome de burn out y desgaste mental en técnicos de unidad de víctimas y testigos de Fiscalía General de la Nación (2020 - 2020)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología Social  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Valentina Tejera  
País: Uruguay

**Comportamientos negativos y modos de liderazgo como factores de riesgo asociados a situaciones de violencia psicológica en una empresa de alta complejidad: consecuencias personales y organizacionales. (2020 - 2020)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología Social  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Jimena Scorza  
País: Uruguay

**Narrativas laborales de personas con certificaciones médicas continuadas en una empresa Pública Nacional (2019 - 2019)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Licenciatura en Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Pamela Durán  
País: Uruguay

**La influencia de la organización del trabajo en las relaciones interpersonales y el clima laboral en la**

### **industria petrolera. (2015 - 2015)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Licenciatura en Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Eric Paiz  
País: Uruguay

### **Organizaciones burocráticas y su relación con el sentido del trabajo**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Luisina Leiva  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Organización del Trabajo y Subjetividad  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

### **Investigación de Prácticas y Políticas de Gestión Humana en Uruguay**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias Empresariales , Uruguay  
Programa: Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales  
Nombre del orientado: Sofía Rodríguez  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Gestión Humana en Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial  
En el marco del Observatorio de Gestión Humana de la Facultad de Ciencias Empresariales, los estudiantes que optaron por realizar este Taller final de grado, trabajaron en la revisión bibliográfica, análisis y revisión del instrumento de recolección de datos, análisis de los datos, reflexión y sugerencias de mejora del instrumento.

### **Investigación de Políticas y Prácticas de Gestión Humana en Uruguay**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias Empresariales , Uruguay  
Programa: Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales  
Nombre del orientado: Clara Estevez Halty  
País: Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial  
En el marco del Observatorio de Gestión Humana de la Facultad de Ciencias Empresariales, los estudiantes que optaron por realizar este Taller final de grado, trabajaron en la revisión bibliográfica, análisis y revisión del instrumento de recolección de datos, análisis de los datos, reflexión y sugerencias de mejora del instrumento.

### **Investigación de Políticas y Prácticas de Gestión Humana en Uruguay**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Facultad de Ciencias Empresariales , Uruguay  
Programa: Licenciatura en Gestión Humana y Relaciones Laborales  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Alejandra Caravagno  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Gestión Humana en Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Organización Industrial  
En el marco del Observatorio de Gestión Humana de la Facultad de Ciencias Empresariales, los estudiantes que optaron por realizar este Taller final de grado, trabajaron en la revisión bibliográfica, análisis y revisión del instrumento de recolección de datos, análisis de los datos, reflexión y sugerencias de mejora del instrumento.

### **Nuevas Organizaciones del Trabajo: El Caso de las Organizaciones Híbridas.**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: María Vicente  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Organización del Trabajo y Subjetividad  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

### **Análisis de la gestión de los riesgos psicosociales predominantes en el sistema financiero uruguayo. Propuestas desde la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Mariella Cappetta  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

### **Burocracia y Subjetividad**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Facundo Silva  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Organización del Trabajo y Subjetividad  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

### **Nuevas modalidades de organización del trabajo y Subjetividad**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Tamara García  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Organización del Trabajo y Subjetividad  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

### **El sentido del trabajo para las nuevas generaciones: El caso de los jóvenes que no estudian ni trabajan.**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Lothar Muszawisz Dogliotti  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Sentido y Significado del Trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

### **Violencia Psicológica en el Trabajo**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Estefani Dotti  
País: Uruguay

Palabras Clave: Salud y Trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **Factores psicosociales de riesgo**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Bettiana Díaz  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **Organización del Trabajo y Salud**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Luján Olivera  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **Burn out en trabajadores de la salud**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Florencia Lemes  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Salud y Trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **Género y carrera laboral en las organizaciones**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Romina Forischi  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **La violencia en el lugar de trabajo y el papel de las organizaciones**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Verónica González Lima  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Violencia Psicológica en el Trabajo  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **La incidencia del soporte social en la violencia laboral**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología

Nombre del orientado: Claudia Salgueiro  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Violencia Psicológica en el Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **El estrés en las organizaciones del trabajo desde una mirada integrativa**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Bruno Volpi  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **Acoso Moral Laboral**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Alejandra Bossio  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Violencia Psicológica en el Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **Acoso Laboral o Mobbing: una revisión bibliográfica**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Nicolás Machado  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Violencia Psicológica en el Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **ConvivYr: un acercamiento a la trama vincular en las organizaciones (Generación Y)**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Gimena Sedarri  
País: Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **El rol del psicólogo en el cambio organizacional**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: María Sofía Fernández  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Enseñanza POT  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

#### **Los sentidos del trabajo: una revisión crítica sobre las condiciones laborales y la calidad de vida de los trabajadores**

Tesis/Monografía de grado

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Jimena García  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Sentido del Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

### **Mobbing**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Nombre del orientado: Johana Rebagliatte  
País: Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / salud en el trabajo

### **Violencia Psicológica en el Trabajo**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Nombre del orientado: Karol de León  
País: Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / salud en el trabajo

### **Mobbing: el acoso en el trabajo**

Tesis/Monografía de grado  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Programa: Psicología  
Nombre del orientado: Macarena Cataldo  
País: Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / salud en el trabajo

### **OTRAS**

#### **El trabajo: factores psicosociales y riesgos para la salud y la organización.**

Otras tutorías/orientaciones  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Eduardo Moraes  
País: Uruguay

#### **Cultura Organizacional: una aproximación al vínculo del sujeto con las Presunciones**

Otras tutorías/orientaciones  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Nombre del orientado: Valentina Botti  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Organización y Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

#### **Práctica de Grado - Violencia Psicológica en el Trabajo**

Iniciación a la investigación  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Nombre del orientado: Grupo  
País: Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

**Exclusión, vulnerabilidad social.**

Otras tutorías/orientaciones  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Nombre del orientado: Lorena Tavani  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Psicología de la violencia  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología  
Directora académica de la maestranda - Tavani Costa, Lorena

**Mujeres, vida laboral, desarrollo académico**

Otras tutorías/orientaciones  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Nombre del orientado: Analía Duarte  
País: Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología  
Directora académica de la maestranda Duarte, Analía

**Evaluación de la percepción de trabajadores metalúrgicos respecto de la reducción horaria en la jornada laboral**

Iniciación a la investigación  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Nombre del orientado: Grupo  
País: Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

**Clínica laboral: Historia Vital del Trabajo**

Iniciación a la investigación  
/ , Uruguay  
Nombre del orientado: Grupo  
País: Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

**Dimensión subjetiva de la Organización del Trabajo y sus Producidos: Impacto del cambio en el personal docente de la Facultad de Psicología**

Iniciación a la investigación  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Nombre del orientado: Grupo  
País: Uruguay  
Palabras Clave: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

**Impacto psicológico de una muerte en el trabajo**

Iniciación a la investigación  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
Nombre del orientado: Grupo  
País: Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología  
La población participante fueron trabajadores del sindicato FUECYS

**Clínica laboral: Historia Vital del Trabajo**

Iniciación a la investigación  
/ , Uruguay  
Nombre del orientado: Grupo  
País: Uruguay  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

### **La organización del trabajo y sus efectos en el cuerpo de los trabajadores**

Iniciación a la investigación

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Nombre del orientado: Grupo

País: Uruguay

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

### **Calidad de Vida en el Trabajo en un Servicio de Salud**

Iniciación a la investigación

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Nombre del orientado: Grupo

País: Uruguay

Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Tutoría de Pasantía de Grado, el trabajo no ha sido publicado, se encuentra en la Biblioteca de la Facultad. Se trata de un análisis del impacto en la salud psicológica de trabajadores cuya tarea consiste en el cuidado de pacientes quemados.

### **Análisis del impacto de una tarea de alta demanda emocional en trabajadores de la salud**

Iniciación a la investigación

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Nombre del orientado: Grupo

País: Uruguay

Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Tutoría de Pasantía de Grado, el trabajo no ha sido publicado, se encuentra en la Biblioteca de la Facultad. Se trata de un análisis del impacto en la salud psicológica de trabajadores cuya tarea consiste en el cuidado de pacientes con enfermedad terminal.

### **Análisis de las condiciones de trabajo y medio ambiente en una empresa de alta complejidad**

Iniciación a la investigación

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Nombre del orientado: Grupo

País: Uruguay

Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Tutoría de Pasantía de Grado, el trabajo no ha sido publicado, se encuentra en la Biblioteca de la Facultad. Se trata de un análisis de las condiciones de trabajo de un sector en una empresa de alta complejidad.

### **La organización del trabajo y sus efectos en los cuerpos de los trabajadores**

Iniciación a la investigación

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay

Nombre del orientado: Grupo

País: Uruguay

Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Tutoría de Pasantía de Grado, el trabajo no ha sido publicado, se encuentra en la Biblioteca de la Facultad. Se trata de un análisis del impacto en la salud psicológica de trabajadores en una empresa de servicios telefónicos (call center)

## **TUTORÍAS EN MARCHA**

### **POSGRADO**

#### **Situación de los trabajadores en los servicios de VBG- Una mirada a la feminización del trabajo- Consecuencias y estrategias para afrontar la problemática. (2025)**

Tesis de maestría

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Maestría de Psicología Social  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Miriam Iparraguirre  
País/Idioma: Uruguay,

**Trabajo y subjetividad: valoración de riesgos asociados a ideación suicida e IAE (2025)**

Tesis de maestría  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Maestría Psicología Social  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Natalia Ottonello  
País/Idioma: Uruguay,

**Relación entre sufrimiento en el trabajo y accidentes laborales (2025)**

Tesis de maestría  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Maestría Psicología Social  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Sylvia Loustau  
País/Idioma: Uruguay,

**Exploración sobre las representaciones sociales de varones que ocupan cargos directivos en organizaciones públicas y privadas en Montevideo en relación con el género, la división sexual del trabajo, la corresponsabilidad en los cuidados y las violencias b (2025)**

Tesis de maestría  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Maestría de Psicología Social  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Sofía Olivera  
País/Idioma: Uruguay,

**Variaciones sobre la identidad y permanencia en el trabajo aún en condiciones hostiles para la vida (2023)**

Tesis de maestría  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Maestría Psicología Social  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: Cecilia Silveira  
País/Idioma: Uruguay,

**Violencia y discriminación en ámbitos académicos (2021)**

Tesis de maestría  
Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología / Instituto de Psicología Social , Uruguay  
Programa: Maestría en Psicología Social  
Tipo de orientación: Tutor único o principal  
Nombre del orientado: María Vicente  
País/Idioma: Uruguay,

## Otros datos relevantes

### PREMIOS, HONORES Y TÍTULOS

**Mención especial honorífica de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo por la creación, aportes a la consolidación y desarrollo de la RIPOT (2025)**  
(Internacional)

**Premio a la culminación del Doctorado (2016)**

(Nacional)  
CSIC UdelaR

**Reconocimiento al desempeño académico (2015)**

(Nacional)  
Facultad de Ciencias Empresariales - Universidad Católica del Uruguay

**Doctorado en Economía y Dirección de Empresas Sobresaliente Cum Laude (2015)**

(Internacional)  
Universidad Deusto - España

**PRESENTACIONES EN EVENTOS**

**III Coloquio Franco-latinoamericano sobre el Trabajo ¿Qué significa trabajar? (2025)**

Congreso  
Ponencia: Cuando el trabajo es tabú: subjetividad y defensas en servicios fúnebres  
Tipo de participación: Expositor oral  
Nombre de la institución promotora: Pontificia Universidad Católica de Chile  
Alcance geográfico: Internacional

**Congreso Internacional de Psicología (2025)**

Congreso  
El Nodo Uruguay del Área Latinoamericana de Estudios sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo (ALERPST) constituido por Facultad de Psicología, Facultad de Medicina y Facultad de Derecho, presenta el Manifiesto del Área Latinoamericana de Estudios sobre Riesgos Psicosociales en el Trabajo. Coordinación General ALERPST: Julio César Neffa, María Laura Henry, Universidad Nacional de Moreno, Argentina; Magdalena Garcés, Pontificia Universidad Católica de Chile; y por UdelaR: Silvia Franco (Facultad de Psicología, Coordinación Nodo Uruguay), Fernando Tomasina (Facultad de Medicina) y Graciela Giuzio (Facultad de Derecho). Participo por CONASSAT PIT CNT, Carolina Arcuri y por la Inspección General del MTSS, Sub directora Andrea Bouret.  
Uruguay  
Tipo de participación: Panelista  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología  
Alcance geográfico: Internacional <https://cip.psico.edu.uy/node/695>  
<https://cip.psico.edu.uy/agenda-2025/manifiesto-del-area-latinoamericana-de-estudios-sobre-riesgos-psicosociales-en-el>

**IX Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2025)**

Congreso  
Simposio Desafíos latinoamericanos sobre riesgos psicosociales en el trabajo: revisión epistemológica, metodológica y política de sus enfoques  
Colombia  
Tipo de participación: Expositor oral  
Nombre de la institución promotora: Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Alcance geográfico: Internacional Simposio Desafíos latinoamericanos sobre riesgos psicosociales en el trabajo: revisión epistemológica, metodológica y política de sus enfoques, junto a Julio César Neffa, CONICET; Silvia Franco, Fernando Tomasina y Graciela Giuzio - Universidad de la República de Uruguay; María Laura Henry, CONICET, Universidad Nacional de Moreno; y María Magdalena Garcés, Universidad Católica de Chile. Cartagenas de Indias, Colombia, agosto 2025.

**1er Congreso de la Asociación de Estudiantes y Egresados de Registros Médicos ?Walter Silva? ? Conectando Salud y Tecnología; Registros Médicos 2024?. (2024)**

Encuentro  
Ponencia: Dimensión del riesgo psicosocial y salud mental relativa al trabajo: una agenda necesaria, agosto 2024.

Uruguay

Tipo de participación: Conferencista invitado

Alcance geográfico: Nacional

#### **2dn Conference of Association of European Researches in Psychology (2024)**

Congreso

The Life History of Work a group device, as a research instrument and clinical approach to exposure to violence at work

Italia

Tipo de participación: Expositor oral

Alcance geográfico: Internacional

#### **II Encontro Internacional de Psicologia Social del Trabajo, ANPEPP, San Pablo, Brasil (2024)**

Encuentro

Os desafios teorico-metodologicos e práticos para a Psicologia Social do Trabalho na América Latina,

Brasil

Tipo de participación: Panelista Panelista invitada junto a Antonio Stecher (Chile), Hernán Pulido (Colombia) y Leny Sato (Moderadora, Brasil)

#### **Congreso Ulapsi «Los caminos de encuentro de la Psicología de América Latina» (2023)**

Congreso

Capas y pliegues de la violencia en el trabajo. 20 años de investigación en Facultad de Psicología, Udelar.

Tipo de participación: Conferencista invitado

Nombre de la institución promotora: Ulapsi Invitada a integrar mesa redonda sobre Violencia Psicológica en el Trabajo en Congreso Ulapsi «Los caminos de encuentro de la Psicología de América Latina». Montevideo, abril 2023

#### **VII Congreso Iberoamericano sobre violencia laboral e Institucional y del 1er Encuentro Uruguayo sobre violencia en el trabajo: Estrategias para la prevención (2023)**

Congreso

La microfísica del poder en la universidad: gramáticas, datos y reflexión sobre la comunidad universitaria que construimos.

Tipo de participación: Panelista

Nombre de la institución promotora: Organizado por el Red Iberoamericana por la dignidad en el trabajo y las organizaciones. Observatorio de violencia, acoso y discriminación (Facultad de Derecho, Facultad de Psicología, Facultad de Medicina de la Udelar), los cuales se llevarán a cabo los Panelista del Simposio Violencia en las instituciones de educación superior y subjetividades: los efectos del sistema neoliberal I. VII Congreso Iberoamericano sobre acoso laboral e institucional y 1er Encuentro Uruguayo sobre violencia en el trabajo, Facultad de Psicología, Udelar. Montevideo, agosto 2023.

#### **VIII Encontro Nacional ABET (Asociación brasileña de estudos do trabalho). Futuros do trabalho: recontundo caminhos para a protecao social no Brasil (2023)**

Congreso

Trabajo y subjetividad: agenda en falta en la valoración de la salud

Brasil

Tipo de participación: Panelista

Alcance geográfico: Local

#### **8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2023)**

Congreso

Reflexiones sobre las transformaciones en el mundo del trabajo en base a una revisión sistemática sobre trabajo a distancia durante la pandemia Covid-19: con énfasis en el rol de género de las mujeres.

Argentina

Tipo de participación: Otros

Nombre de la institución promotora: Universidad Nacional de Córdoba

Alcance geográfico: Internacional Reflexiones sobre las transformaciones en el mundo del trabajo en base a una revisión sistemática sobre trabajo a distancia durante la pandemia Covid-19: con énfasis en el rol de género de las mujeres. En coautoría con Natalia Ottonello. 8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba, setiembre 2023.

**8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba (2023)**

Congreso

Simposio: Trasmutación de la vida en escenarios laborales post pandemia.

Argentina

Tipo de participación: Panelista

Alcance geográfico: Internacional Simposio: Trasmutación de la vida en escenarios laborales post pandemia, 8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba, setiembre 2023 (Simposio Silvia Franco, Marcela Zangaro (Universidad Nacional General Sarmiento, Cecilia Ros y Miriam Wlosko, Universidad Nacional de Lanus, Argentina).

<https://ripot.com.ar/2023-8-ciapot-octavo-congreso-cordoba-argentina/>

**8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba (2023)**

Congreso

El apoyo social y el apoyo de la supervisión como moderadores de la depresión y el absentismo en trabajadores expuestos a violencia en el trabajo

Argentina

Tipo de participación: Panelista

Nombre de la institución promotora: Universidad Nacional de Córdoba

Alcance geográfico: Internacional El apoyo social y el apoyo de la supervisión como moderadores de la depresión y el absentismo en trabajadores expuestos a violencia en el trabajo. 8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba, setiembre 2023 (Ponencia en Simposio coordina Elisa Ansoleaga, Silvia Franco y otros, Tensiones y oportunidades en torno a los estilos de liderazgos en las organizaciones: una mirada desde Sudamérica).

<https://ripot.com.ar/2023-8-ciapot-octavo-congreso-cordoba-argentina/>

**8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba (2023)**

Congreso

Construcción de sentidos y significados del trabajo en una organización del tipo burocrática. Una aproximación cualitativa.

Argentina

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Universidad Nacional de Córdoba

Alcance geográfico: Internacional Construcción de sentidos y significados del trabajo en una organización del tipo burocrática. Una aproximación cualitativa. Ponencia aprobada. 8vo Congreso de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Córdoba, setiembre 2023. Actas del congreso <https://ripot.com.ar/2023-8-ciapot-octavo-congreso-cordoba-argentina/>

**VII Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho (CBPCT) I Congresso Brasileiro Trabalho Subjetividades e Práticas Clínicas (I CONTRAB) (2023)**

Congreso

Historia vital del trabajo: dispositivo grupal de abordaje psicosocial ante exposición a la violencia en el trabajo. Para integrar Mesa Redonda sobre: Clínica do trabalho: Perspectivas de intervencao desenvolvidas em universidades latinoamericanas .

Tipo de participación: Panelista

Nombre de la institución promotora: UFF Niteroi Río de Janeiro Brasil

Alcance geográfico: Internacional Historia vital del trabajo: dispositivo grupal de abordaje psicosocial ante exposición a la violencia en el trabajo. Para integrar Mesa Redonda sobre: Clínica do trabalho: Perspectivas de intervencao desenvolvidas em universidades latinoamericanas (Brasil e Uruguai) Renata Paparelli (Universidad de Sao Paulo) e Silvia Franco (Udelar). (Ponencia aceptada por el VII Congresso Brasileiro de Psicodinâmica e Clínica do Trabalho (CBPCT) I Congresso Brasileiro Trabalho Subjetividades e Práticas Clínicas (I CONTRAB) 25, 26 e 27 de outubro de 2023 - UFF - Niterói ? Río de Janeiro Tema: ?Trabalho e bem viver podem caminhar juntos??)

<https://congressopdt2023.shcomunicacao.com.br/programacao/>

**13th International Association on Workplace Bullying and Harassment Conference Re-imagining Ways to Research and Address Workplace Bullying and Harassment Across the Globe (2022)**

Congreso

Prevalence of violence, harassment and discrimination in university students in Latin America:

analysis and reflections based on a bibliographic review.,

Estados Unidos

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: International Association on Workplace Bullying and Harassment. San Diego University

Alcance geográfico: Internacional Virtual

**13th International Association on Workplace Bullying and Harassment Conference Re-imagining Ways to Research and Address Workplace Bullying and Harassment Across the Globe (2022)**

Congreso

Reflections on overcoming violence in university environments: the experience of the University of the Republic of Uruguay

Estados Unidos

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: International Association on Workplace Bullying and Harassment, San Diego University

Alcance geográfico: Internacional virtual

**Congreso Interdisciplinario: COVID-19, pandemia y pospandemia, UDELAR (2022)**

Congreso

Sindicatos, vulnerabilidades y monitoreo socio-sanitario ante el COVID- 19

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Espacio Interdisciplinario Udelar

Alcance geográfico: Nacional Congreso Interdisciplinario: COVID-19, pandemia y pospandemia, UDELAR, Montevideo, julio 2022 [congresocovid.ei.udelar.edu.uy](https://congresocovid.ei.udelar.edu.uy)

**Congreso Interdisciplinario: COVID-19, pandemia y pospandemia, UDELAR (2022)**

Congreso

Teletrabajo: crónica de una desigualdad anunciada y sus efectos en la salud mental de Silvia Franco Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Espacio Interdisciplinario, Udelar

Alcance geográfico: Nacional Congreso Interdisciplinario: COVID-19, pandemia y pospandemia, UDELAR, Montevideo, julio 2022 [congresocovid.ei.udelar.edu.uy](https://congresocovid.ei.udelar.edu.uy)

**Encuentro Internacional sobre el Trabajo, donde tuvo lugar el 5o Simposio Internacional ?Trabajo, Actividad y Subjetividad?, (2022)**

Encuentro

Relación entre la construcción de sentidos y significados del trabajo, bienestar subjetivo y efectos del trabajo a distancia durante la pandemia Covid-19

Brasil

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Universidad Federal de Paraíba ? João Pessoa, Paraíba, Brasil

Alcance geográfico: Internacional Universidad Federal de Paraíba ? João Pessoa, Paraíba, Brasil <https://www.eitajp.com.br/> agosto 2022

**Seminario doctorandos (2017)**

Seminario

Historia Vital del Trabajo (HVT): una herramienta para la investigación y atención de salud de los trabajadores expuestos a Violencia Psicológica en el Trabajo (VPT)

España

Tipo de participación: Conferencista invitado

Carga horaria: 2

Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología, Universidad de Valencia España

Palabras Clave: Trabajo y Salud

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

**XXII Reunión anual Red Pymes Mercosur. Desafíos de las Pymes en un mundo global. (2017)**

Congreso

La compensación como soporte en el cambio de cultura y capacidad productiva del equipo de trabajo

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 1

Nombre de la institución promotora: Red Pymes Mercosur Palabras Clave: Gestión Humana

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración

**Tratamiento integral de la Violencia Psicológica en el Trabajo. Generando organizaciones saludables (2017)**

Taller

Taller VPT para Mandos Medios del Banco Central del Uruguay

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 12 Palabras Clave: Organización del Trabajo y Subjetividad

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

**Taller sobre Acoso Laboral (2017)**

Taller

Taller para funcionarios (AFFUR) de Facultad de Psicología UDELAR

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 2

Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología - UDELAR Palabras Clave:

Organización del Trabajo y Subjetividad

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

**Violencia Psicológica en el Trabajo: El pánico como analizador (2017)**

Simposio

Violencia psicológica en el trabajo: materialidad de las relaciones de dominación en el trabajo, una mirada regional desde la Sociología, la Psicología y el Derecho.

Uruguay

Tipo de participación: Panelista

Carga horaria: 2

Nombre de la institución promotora: ALAS 2017 El panel organizado por mí, estuvo integrado por Sociólogos, Abogados y Psicólogos de Argentina, Brasil y Uruguay.

**V Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo. Entre lo disciplinar y lo profesional: aciertos y desaciertos de la POT (2017)**

Simposio

Violencia Laboral y Salud Mental - El papel del superior inmediato en la emergencia, moderación y abordaje de la violencia laboral.

Colombia

Tipo de participación: Panelista

Carga horaria: 2

Nombre de la institución promotora: Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo Palabras Clave: Violencia en el Trabajo Trabajo y Subjetividad

Áreas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

**Cómo tratar y prevenir el acoso psicológico en el trabajo (2016)**

Encuentro

Conferencia para el personal del LATU y Plan CEIBAL

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Carga horaria: 2

Nombre de la institución promotora: LATU y Plan Ceibal

**Qué es y cómo prevenir la violencia psicológica en el trabajo: generando organizaciones saludables (2016)**

Encuentro

Conferencia sobre Violencia Psicológica en el Trabajo - Generar organizaciones saludables

Uruguay  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 2  
Nombre de la institución promotora: OPP

**Acoso y violencia psicológica en el trabajo (2016)**

Encuentro  
Conferencia para Inspectores en el MTSS  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 2  
Nombre de la institución promotora: MTSS

**I Congreso Internacional de Dereito do Trabalho do sul da Bahia (2016)**

Congreso  
El papel de las organizaciones en la prevención de la Violencia Psicológica en el Trabajo  
Brasil  
Tipo de participación: Panelista  
Carga horaria: 1  
Nombre de la institución promotora: Facultad Madre Thais, Ilheus Brasil

**XII Edición Encuentro de Jueces Laborales: Acoso Moral y Sexual en el Trabajo (2016)**

Congreso  
Exposición sobre Violencia Psicológica en el Trabajo para Jueces Laborales  
Uruguay  
Tipo de participación: Panelista  
Carga horaria: 1  
Nombre de la institución promotora: Comisión de Jueces Laborales

**Ateneo: Buenas prácticas de Enseñanza Aprendizaje (2015)**

Otra  
El desarrollo de la competencia trabajo en equipo de estudiantes del ciclo fundamental de la FCE  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Carga horaria: 1  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Ciencias Empresariales - Universidad Católica del Uruguay

**21st IAJBS Annual World Forum Leadership and Innovation for a Sustainable World (2015)**

Congreso  
Validación de un método de intervención en la mejora de la competencia de Trabajo en Equipo para estudiantes de grado de Ciencias Empresariales  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Nombre de la institución promotora: Universidad Católica del Uruguay Palabras Clave: Innovación aprendizaje universitario  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General

**Mobbing en el ámbito laboral. Conceptos, dimensiones y su impacto en el mundo del trabajo (2015)**

Encuentro  
Mobbing en el ámbito laboral. Conceptos, dimensiones y su impacto en el mundo del trabajo  
Uruguay  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 1  
Nombre de la institución promotora: Junta Departamental de Montevideo Palabras Clave: Salud y Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

**invitada al III Congreso Iberoamericano sobre Asedio Laboral e Institucional (2015)**

Congreso  
Asedio Moral e Gestao

Brasil  
Tipo de participación: Panelista  
Carga horaria: 1  
Nombre de la institución promotora: Universidad Federal de Santa Catarina, Brasil

**Seminario de Acoso Laboral: Definiciones, Fundamentos y Experiencias en la Administración Pública en Uruguay (2014)**

Seminario  
Violencia Psicológica en el Trabajo: en los márgenes del discurso  
Uruguay  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 1  
Nombre de la institución promotora: Oficina Nacional de Servicio Civil Palabras Clave: Salud y Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

**Acoso Laboral: Definiciones, Fundamentos y Experiencias en la Administración Pública en Uruguay (2014)**

Seminario  
Violencia Psicológica en el Trabajo: en los márgenes del discurso  
Uruguay  
Tipo de participación: Conferencista invitado  
Carga horaria: 1  
Nombre de la institución promotora: Oficina Nacional de Servicio Civil

**III Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2013)**

Simposio  
3er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios  
Argentina  
Tipo de participación: Otros Palabras Clave: Enseñanza POT  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo  
Coordinadora 3er Simposio de Enseñanza de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones en contextos universitarios, CIAPOT III, Rosario, Argentina, Agosto 2013

**XIII Jornadas de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (2012)**

Encuentro  
Incidencia del ambiente organizacional en la emergencia de la violencia psicológica en el trabajo. En búsqueda de una tecnología preventiva.  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología Universidad de la República Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo  
IMM Montevideo, Agosto 2012. Coordinadora General del Evento y Expositora

**IV Jornadas ANCAP - UDELAR (2011)**

Encuentro  
Presentación de Investigación de Percepción del Riesgo Laboral por el trabajador. Factores psicológicos y culturales  
Uruguay  
Tipo de participación: Expositor oral  
Nombre de la institución promotora: CSIC - ANCAP Palabras Clave: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo  
Areas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo  
CSIC, ANCAP, Noviembre 2011.

**Jornada de Intercambio de experiencias de investigación y docencia en temas de salud y ambiente (2011)**

Encuentro

Presentación de Investigación de Percepción del Riesgo Laboral

Uruguay

Tipo de participación: Expositor oral

Nombre de la institución promotora: Facultad de Química Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las organizaciones y el trabajo

Comunidad de Práctica sobre el Enfoque Ecosistémico en Salud Humana (ECOSALUD) y la Cátedra de Toxicología e Higiene Ambiental de Facultad de Química, UDELAR, Diciembre 2011

### **Acoso Moral Laboral: hacer visible lo invisible (2011)**

Encuentro

Foro Nacional de Salud Laboral

Uruguay

Tipo de participación:

Carga horaria: 4

Nombre de la institución promotora: PIT - CNT Palabras Clave: Organización del Trabajo, Subjetividad y Salud

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Invitada por la Secretaría de Salud y Medio Ambiente del PIT CNT

### **II Jornadas (2010)**

Encuentro

II Jornadas de Gestión Universitaria Integral de la Facultad de Psicología

Uruguay

Tipo de participación: Comentarista

Nombre de la institución promotora: Facultad de Psicología - UDELAR Palabras Clave: Gestión del Cambio Organizacional

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología

Coordinadora y Comentarista de la conferencia del Ing. Leonardo Schvarstein

## **CONSTRUCCIÓN INSTITUCIONAL**

Miembro de la **Asamblea de Claustro** de Facultad de Psicología (UDELAR), (Elecciones universitarias 2025)

**Directora del Instituto de Psicología Social**, Facultad de Psicología, Universidad de la República (2023-2025) Exp. N° 190410-000011-23 Fecha 21/12/2023 . Actual hasta febrero 2026.

**Presidenta Congreso** Iberoamericano sobre acoso laboral e institucional y 1er Encuentro uruguayo sobre violencia en el trabajo, Facultad de Psicología, agosto 2023.

**Integrante del Equipo Técnico** para la proyección del plan de mejora para la Facultad de Psicología 2022-2023 (Exp. N° 190011-000049-22)

**Referente de Enseñanza** del Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología (2022-2023)

**Integrante del Comité Organizador** de la 10ma Edición de la Escuela de Verano febrero 2022 (Exp. N° 190011-500065-21) Distribuido N° 641/21.-9 en 9

**Coordinadora Unidad Central sobre Violencia, Acoso y Discriminación (UCVAD)**, UDELAR. ABR 2019- DIC 2021 CDC (Exp. 001010-500766-21) Distribuido Nro: 1264.21

<http://www.expe.edu.uy/expe/resoluci.nsf/ordenes/8D29EA0B9B84630E032587AA0081B7BA?opendocument>

**Directora del Instituto de Psicología Social**, de la Facultad de Psicología, Universidad de la República, (2017-2019)

**Presidenta del VI Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo**, Facultad de Psicología UDELAR, agosto de 2019.

Docente titular en **Asamblea del Claustro** de Facultad de Psicología 2018-2021

He formado **grupo de investigación** con colegas y estudiantes: **GINPOT** (2018-actual) (Grupo de Investigación en Psicología, Organizaciones, Trabajo y Subjetividad). Coordiné grupos de colegas presentados a fondos concursables: CSIC, CSEAM e Interdisciplinario.

Pertenezco a la **Red** Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo y a la **Red** Iberoamericana por la dignidad en el trabajo y las organizaciones.

Integro y soy miembro de la **Coordinación General** junto a Julio César Neffa (ARG), María Laura Henry (ARG) y Magdalena Garcés (Chile) del **Área latinoamericana de estudios comparados** en riesgos psicosociales en el trabajo (integrado por 11 países y 80 académicas/os de LA organizados en Nodos por países). También Coordino el Nodo Uruguay integrado por Facultad de Derecho, Facultad de Medicina y Facultad de Psicología (Distribuido N° 135/24. Exp. N° 191160-000004-24).

## **Información adicional**

Coordinación General Área Latinoamericana de Estudios Comparados sobre Riesgos Psicosociales

en el Trabajo.<https://rpstlatam.org/#page-3>

Coordinación Nodo Uruguay integrado por Facultad de Medicina y Facultad de Derecho  
Integrante de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (RIPOT)  
Integrante de la Red Iberoamericana por la dignidad en el trabajo y las organizaciones

## Formación

### Formación académica

#### CONCLUIDA

##### DOCTORADO

###### **Doctorado en Economía y Dirección de Empresas (2002 - 2006)**

Universidad de Deusto , España

Título de la disertación/tesis/defensa: Violencia psicológica en el trabajo: caracterización e impacto en trabajadores y organizaciones

Tutor/es: Dra. Amaia Arizkuren

Obtención del título: 2015

Financiación:

Cátedra UNESCO - Grupo SANTANDER , España

Palabras Clave: Organización, Subjetividad, Salud

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Economía y Dirección de Organizaciones

##### GRADO

###### **Psicología (1984 - 1991)**

Universidad de la República - Facultad de Psicología , Uruguay

Título de la disertación/tesis/defensa:

Obtención del título: 1991

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología del Trabajo y las Organizaciones

##### ESPECIALIZACIÓN/PERFECCIONAMIENTO

###### **Postgrado de Especialización en Gestión de Recursos Humanos (1994 - 1995)**

Universidad Católica del Uruguay - Facultad de Ciencias Empresariales , Uruguay

Título de la disertación/tesis/defensa:

Obtención del título: 1995

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración / Recursos Humanos

#### EN MARCHA

##### DOCTORADO

###### **Doctorado en Psicología (2016)**

University of Groningen , Faculty of Behavioural and Social Sciences ,Holanda

Título de la disertación/tesis/defensa: The moderating role of social support and supervisor support on depression and absenteeism in workers exposed to mobbing

Tutor/es: Abraham P. Buunk

Palabras Clave: Bullying at work

Areas de conocimiento:

Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

### Formación complementaria

#### CONCLUIDA

##### CURSOS DE CORTA DURACIÓN

**Seminario de estudios comparados sobre riesgos psicosociales en el trabajo en América Latina (03/2024 - 10/2024)**

Sector Extranjero/Internacional/Otros / UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MÉXICO , México  
27 horas  
Palabras Clave: Factores de riesgo psicosocial

**Modelos de ecuaciones estructurales y análisis factorial confirmatorio (07/2024 - 07/2024)**

Sector Educación Superior/Privado / Universidad Católica del Uruguay / Business School , Uruguay

**WORKSHOP QUALITY CRITERIA WORKSHOP: ENSURING RIGOROUS QUALITATIVE RESEARCH (06/2024 - 06/2024)**

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Università di Milano-Bicocca , Italia  
4 horas

**Aprendizaje Vivencial (01/2012 - 01/2012)**

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Universidad Nacional del Comahue , Argentina  
Palabras Clave: Aprendizaje Vivencial  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Aprendizaje basado en la experiencia, Competencias

**Gestión de Recursos Humanos por Competencias (01/2011 - 01/2011)**

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Organización Internacional del Trabajo (Centro de formación OIT) , Italia  
80 horas  
Palabras Clave: Gestión de competencias  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Sindicato, Trabajo, Organización

**Métodos Estadísticos para la Toma de Decisiones (01/2009 - 01/2009)**

Sector Gobierno/Público / Laboratorio Tecnológico del Uruguay / Laboratorio Tecnológico del Uruguay , Uruguay  
32 horas  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Economía, Econometría /

**Grandes Sistemas de Información para la Gestión de Recursos Humanos (01/2008 - 01/2008)**

Sector Extranjero/Internacional/Otros / Agencia Internacional de Cooperación Española , Bolivia  
27 horas  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración /

**Innovación, Cultura y Psicología del Trabajo (01/2007 - 01/2007)**

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Facultad de Psicología , Uruguay  
27 horas  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Psicología / Psicología / Psicología del Trabajo y las Organizaciones

**Análisis Institucional y Organizacional (01/2006 - 01/2006)**

Sector Educación Superior/Privado / Instituto Universitario «CLAEH» / Centro Latinoamericano de Economía Humana , Uruguay  
20 horas  
Áreas de conocimiento:  
Ciencias Sociales / Economía y Negocios / Negocios y Administración /

**Curso de Burn Out (01/2004 - 01/2004)**

Sector Educación Superior/Público / Universidad de la República / Universidad de la República , Uruguay

**PARTICIPACIÓN EN EVENTOS**

**Diseño de actividades basado en resultados esperados del aprendizaje y desarrollo de capacidades de facilitación para promover pensamiento crítico (2016)**

Tipo: Taller  
 Institución organizadora: UCU, Uruguay  
 Palabras Clave: Aprendizaje  
 Areas de conocimiento:  
 Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General /

**Diseño de Cursos Universitarios para Aprendizaje Significativo (2015)**

Tipo: Taller  
 Institución organizadora: Universidad Católica del Uruguay, Uruguay  
 Palabras Clave: Aprendizaje significativo  
 Areas de conocimiento:  
 Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Educación Universitaria

**Aprendizaje Basado en Equipos (Team Based Learning) (2013)**

Tipo: Taller  
 Institución organizadora: Universidad Católica del Uruguay, Uruguay  
 Palabras Clave: Aprendizaje  
 Areas de conocimiento:  
 Ciencias Sociales / Ciencias de la Educación / Educación General / Educación Universitaria

**Assessment Center: una metodología para la evaluación basada en competencias laborales (2010)**

Tipo: Seminario  
 Institución organizadora: Antel, Uruguay

**Idiomas**

**Inglés**

Entiende bien / Habla bien / Lee muy bien / Escribe bien

**Indicadores de producción**

<b>ACTIVIDADES</b>	<b>60</b>
Líneas de investigación	5
Proyectos Investigación Desarrollo	8
Docencia	20
Extensión	12
Gestión Académica	11
Dirección Administración	2
Pasantía	1
Otra Actividad Técnica	1
<b>PRODUCCIÓN BIBLIOGRÁFICA</b>	<b>69</b>
Artículos publicados en revistas científicas	7
Completo	7
Trabajos en eventos	19
Libros y Capítulos	18
Libro publicado	3
Capítulos de libro publicado	15
Textos en periódicos	5

Periodicos	5
<b>Documentos de trabajo</b>	20
Completo	20
<b>PRODUCCIÓN TÉCNICA</b>	<b>21</b>
<b>Procesos o técnicas</b>	2
<b>Trabajos técnicos</b>	7
<b>Otros tipos</b>	12
<b>EVALUACIONES</b>	<b>52</b>
<b>Evaluación de proyectos</b>	13
<b>Evaluación de eventos</b>	24
<b>Evaluación de publicaciones</b>	5
<b>Evaluación de convocatorias concursables</b>	5
<b>Jurado de tesis</b>	5
<b>FORMACIÓN RRHH</b>	<b>64</b>
<b>Tutorías/Orientaciones/Supervisiones concluidas</b>	58
Tesis/Monografía de grado	41
Iniciación a la investigación	11
Otras tutorías/orientaciones	4
Tesis de maestría	1
Tesis de doctorado	1
<b>Tutorías/Orientaciones/Supervisiones en marcha</b>	6
Tesis de maestría	6