

Técnicas proyectivas en ámbito laboral.

Tipo de curso: Obligatorio

Destinatarios/as: Egresados/as universitarios, Estudiantes de Especializaciones
Especialización en Evaluación Psicológica

Fecha de inicio y de finalización: del 16/06/2026 al 22/07/2026

Días y horario de dictado del curso: Martes y Miércoles de 18:30 a 21 horas

Créditos: 6 créditos

Cupos: 25

Modalidad: Virtual sincrónico (curso dictado con materiales y medios audiovisuales producidos en el momento, como clases por zoom)

Localidad:

Carga horaria (Horas de aula): 30

RESPONSABLE ACADÉMICO/A

Nombre: Prof. Adj. Evelina Kahan

Grado: 3 (Profesor/a Adjunto/a)

Instituto o Centro de Investigación al que pertenece: Instituto de Psicología Clínica

Correo electrónico: ekahan@psico.edu.uy

¿Participa en el dictado del curso? No

DOCENTES DICTANTES

▸ **Nombre y Apellido:** Guillermo Conde

País de residencia: Uruguay

Grado académico: Uruguayo sin cargo en UdelaR

Universidad de procedencia: UdelaR

Correo electrónico: gcondelaboral@gmail.com (mailto:gcondelaboral@gmail.com)

Última titulación: Licenciado

▸ **Nombre y Apellido:** Carolina Moll

País de residencia: Uruguay

Grado académico: Uruguayo sin cargo en UdelaR

Universidad de procedencia: UdelaR

Correo electrónico: molllcarol62@gmail.com (mailto:molllcarol62@gmail.com)

Última titulación: Doctoranda

Acredita a: Para estudiantes de la Especialización en Evaluación Psicológica (Opción Laboral), acredita 4 créditos de

“Técnicas Proyectivas en la Evaluación Laboral» y 2 créditos a Cursos Optativos.

Programa resumido del curso: OBJETIVOS

1. Brindar las herramientas necesarias para comprender y aplicar diversas técnicas proyectivas en la evaluación psicolaboral, permitiendo obtener información clave para el análisis e investigación de perfiles profesionales.
2. Orientar y explorar técnicas empleadas en otros contextos para adaptarlas a la evaluación laboral, permitiendo una interpretación innovadora y su aplicación efectiva en este ámbito.

TEMARIO:

1. Tests gráficos: Introducción a Proyectivos. Persona, Persona trabajando, Escena laboral, Test del animal con historia – LADS-, Test de Wartegg de 8 campos, Test de Bender. Descripción, aplicación e interpretación de los mismos en el área de la evaluación psicolaboral.
2. Tests Temáticos: TAT Convencional de Murray, TAT Motivacional, TAV Test de Valores. Descripción, aplicación e interpretación de los mismos en el área de la evaluación psicolaboral. Test de relaciones objetales – TRO versión abreviada para laboral de Renata Frank.
3. Test de las Pirámides de Pfister: Descripción, aplicación e interpretación del mismo en el área de la evaluación psicolaboral.

-
- Bibliografía:** Albajari, V. y Manes, S. (2005): La Evaluación Psicológica en Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós.
- Baptista Marques, A. (1988): O Teste de Pirâmides Coloridas de Max Pfister. Sao Paulo, Educ - Editora da PUC-SP.
- Bonoli Cipolletti, H. y colab. (2005): Test de Apercepción de Valores (TAV). Fenomenología de la conciencia: valores y disvalores. Buenos Aires, Editorial Biblos.
- Celener, G. y colab. (2003): Técnicas Proyectivas, actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo I. Buenos Aires, Editorial Lugar.
- Celener, G. y colab. (2004): Técnicas Proyectivas, actualización e interpretación en los ámbitos clínico, laboral y forense. Tomo II. Buenos Aires, Editorial Lugar.
- Colombo, R. y Gurvich, M. (2012): Evaluación Psicológica Actualización de la Prueba Gráfica HTP. Buenos Aires, Cauquen Editora.
- De Villemor-Amaral, A. (2005) As Pirâmides Coloridas de Pfister. Sao Paulo, Centro Editor de Testes e Pesquisas em Psicologia.
- Frank, R (compiladora) (1983) Actualizaciones en el test de Phillipson. Buenos Aires, Paidos Psicometría y Psicodiagnóstico.
- Hammer, E. (3era. reedición 2008) Tests Proyectivos Gráficos. Buenos Aires, Paidós Evaluación Psicológica.
- Kfourri, N. (1999): Wartegg da teoria á prática. Sao Paulo, Vetor Editora.
- Pérez Jauregui, I., Adam, G. y Boso, R. (2012): La Evaluación Psicolaboral. Fundamentos y Prácticas. Buenos Aires, Paidós.
- Manuales específicos para cada técnica.
- Pugliese, S. (2022): ¡SOS me duele la vida! Diagnóstico del suicidio adolescente con el test de las Pirámides de Pfister. Madrid, Psimática Editorial.
- Querol, S. y Alcañiz, S. (2008): Evaluación Laboral - Test de la persona bajo la lluvia y análisis grafológico del relato. Buenos Aires, Editorial Lugar.

Richino, S. (2008) Selección de Personal. Buenos Aires, Paidós

Torres de Lugea, S. y Russo, S. (2011) Actualización del Test de Apercepción Temática. Buenos Aires, Editorial Biblos.

EVALUACIÓN PARA LA APROBACIÓN DEL CURSO

Es obligatorio asistir al menos al 80 % de las clases dictadas.

Tipo de evaluación

Exámen / Trabajo final individual

Características de la evaluación

Se entrega a cada participante un caso con técnicas proyectivas y perfil del cargo, a efectos de evaluar competencias para realizar las tareas del cargo.

Plazo de entrega de la evaluación final

2 semanas después de finalizado el curso

¿Admite reelaboración?

No

Observaciones: Requisito para participar: haber aprobado el curso "La entrevista laboral por competencias y el informe psicolaboral".

Facultad de Psicología, Universidad de la República

Sitio web: <https://psico.edu.uy>

EDIFICIO CENTRAL

Tristán Narvaja 1674 -
Montevideo

Teléfono: (598)

24008555

EDIFICIO ANEXO

Mercedes 1737 -
Montevideo

Teléfono: (598)

24092227

CENUR Litoral Norte

Florida 1065 - Sede Paysandú

Teléfonos: (598) 47238342 /

47222291 / 47220221

www.cup.edu.uy

CENUR Litoral Norte

Gral. Rivera 1350 - Sede
Salto

Teléfono: (598) 47334816 /

47329149

www.unorte.edu.uy

CENUR Este

Tacuarembó esq. Av. Artigas
- Maldonado

Telefax: (598) 42255326

www.cure.edu.uy