

15 | 16 | 17 | Agosto | 2013



CIAPOT III

III Congreso Ibero Americano de Psicología
de las Organizaciones y el Trabajo

Transformaciones en las Organizaciones y el Trabajo:
Salud y Ampliación de Ciudadanía
Aportes a un Debate Iberoamericano

ORGANIZA



RED IBEROAMERICANA DE PSICOLOGÍA
DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TRABAJO

RIPOT

EL CONGRESO SE REALIZARA EN



Facultad de Psicología
de la UNR

+INFORMACION

ciapot2013@gmail.com
facebook: Congreso CIAPOT
twitter: @ciapot2013

www.ciapot2013.cl

Presentación

En la Carta Fundacional de la Red Iberoamericana de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (RIPOT) del 2008, expresábamos... “Basados en el análisis de la situación mundial, así como de las diversas coyunturas iberoamericanas relativas al mundo del trabajo y sus organizaciones, se afirma que la producción de conocimiento es pilar fundamental en la transformación del mundo de las organizaciones y el trabajo. En el entendido de que la práctica científica, académica y técnica, es ante todo una práctica social, que no debe desarrollarse a espaldas de las relaciones productivas, sociales, culturales e institucionales, constitutivas de la subjetividad que RIPOT pretende abordar”. Y a esto agregábamos... “En consecuencia, se identifica como objetivo teórico relevante, la realización de una *Crítica de la Razón Organizacional*, entendida como la delimitación de las condiciones de posibilidad de la producción de conocimiento acerca del mundo de las organizaciones y el trabajo. La plena consecución del mismo sólo puede llevarse a cabo bajo la premisa de que la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, constituye un campo de convergencia de saberes en un marco inter y multidisciplinario, antes que una disciplina que posea límites precisos de diferenciación”.

Desde ese momento fundacional, a la fecha, la red ha trabajado a fines de dar cuenta de esta Crítica a la razón Organizacional. Crítica sólo posible a partir de poseer una cabal comprensión de lo que nuestro campo disciplinar implica en tanto una “práctica social,” atravesada como no puede ser de otra modo, por las contradicciones propias de una época. El título del CIAPOT III implica un tema, a la vez que produce un anuncio. Que las transformaciones en las Organizaciones y el Trabajo, se vinculan directamente con la Salud y la Ciudadanía. No puede considerarse un hallazgo original lo relativo a la Salud, no obstante, si así lo expresamos, es porque en nuestras investigaciones y prácticas cotidianas, nos encontramos con lo nuevo, y en tanto nuevo, confuso, poco comprendido. Las nuevas tecnologías son facilitadores de nuevos esquemas productivos que conllevan a que las categorías tradicionales afrontan la dificultad de nuevas problemáticas. Afrontamos un cambio de época, que inevitablemente desafía a la academia. Nuevas certezas traen aparejadas nuevas incertidumbres. La radicalización del conocimiento como un capital, con la consiguiente apropiación del mismo desde las reglas del mercado, sustenta una forma de relación social en el que el “compañero de trabajo” se presenta como “la competencia” a superar. Dando paso así a procesos de subjetivación en los que la colaboración se debilita, frente a otros, vividos como obstáculos para el progreso personal, individual. Individualismo habilitante de nuevos hábitos que tienen su correlato en la concepción misma de ciudadanía. Una ciudadanía que a partir de las nuevas posibilidades de comunicación que aportan las tecnologías de información, se presenta como perteneciente a una época de aumento de las libertades individuales, y que al mismo tiempo encuentra su opuesto en el aumento de los dispositivos de control, vigilancia y pérdida de aquello que alguna vez pensamos como vida privada.

Avanzar en la comprensión de las transformaciones en el mundo del trabajo y las organizaciones son para RIPOT, dos claros objetivos. Por un lado, la comprensión de la complejidad del cambio de época, con los subsiguientes impactos en la salud y la ciudadanía. Por el otro, tomar una clara posición, en la que nuestra práctica social se dirija cabalmente a desplegar estrategias que aporten a un proceso de transformación en el que lo humano, desde su cualificación tanto psicológica como política, “es” el centro de nuestros esfuerzos.

Nuestros Objetivos

A partir de la concepción anunciada, RIPOT organiza el CIAPOT III, en el que aspiramos a cumplir los siguientes objetivos:

- Constituirse en un Foro de reflexión y discusión de temáticas relevantes para la comunidad académica y profesional.
- Promover el intercambio de conocimientos, investigaciones y experiencias en Iberoamérica.
- Aportar a la comprensión del impacto, de las transformaciones de las organizaciones y el trabajo, en la salud de los sujetos.
- Indagar los modelos de ciudadanía que se articulan con las formas de organización del trabajo.

Autoridades del Congreso

Comité Organizador

- Presidencia: Ps. Rodolfo Escalada (Fac. de Psicología - UNR)
- Vice presidencia: Dra. Claudia Perlo (IRICE - CONICET)
- Administración Financiera: Ps. María Verónica Lopez (IRICE - CONICET).
- Secretaría e Inscripciones: Ps. Melisa Mandolesi (Fac. de Psicología - UNR)
- Comunicación en la Web: Mg. Juan Pablo Toro (Univ. Diego Portales, Chile).
- Relaciones Institucional: Dr. Carlos Bonantini (Fac. de Psicología - UNR)
- Publicaciones: Ps. Victor Quiroga (Fac. de Psicología - UNR)

Comité Científico

- Presidencia: Dr. Erico Rentería Perez (Universidad del Valle, Colombia)

Dispositivo de Trabajo

Dado que el objetivo central de este CIAPOT III, apunta a la producción de debates y conclusiones, su dispositivo ha sido pensado para generar espacios de encuentro y debate. Existirán dos tipos de líneas de trabajo. Hemos denominado a las mismas **“Debates y Producción Iberoamericana”** y **“Simposios RIPOT”**. A continuación detallamos ambas líneas.

Debates y Producción Iberoamericana

En los cuales provocaremos un encuentro de lo cotidiano y las producciones de los asistentes al CIAPOT III, en tres grandes Instalaciones (con sus correspondientes ejes Temáticos): 1- Psicosociología de la Organizaciones y el Trabajo, 2- Trabajo, Salud y Calidad de Vida en las Organizaciones, 3- Estado, desarrollo local y sociedad – aportes organizacionales en Iberoamérica.

La modalidad de trabajo estará jalonada por cuatro momentos a desarrollar a lo largo de los tres días del Congreso:

1° Momento de Apertura: en el que Organizaciones de la comunidad nos contarán sus experiencias y proyectos. La idea es que el disparador del CIAPOT III esté dado por aquellos que trabajan todos los días en la transformación de las organizaciones, atendiendo en forma directa lo relativo a la salud de los sujetos en las mismas, y afrontando las consecuencias de estos procesos en la ciudadanía. Será “la comunidad” quien nos presente nuestras “tres grandes Instalaciones”.

2° Momento de Desarrollo: en el que las “tres grandes Instalaciones” se abrirán en sus respectivos Ejes temáticos. Dicho trabajo se realizará a partir de dar continuidad al Momento de Apertura, por medio de los Trabajos Libres presentados y evaluados por el Comité Científico. Siguiendo la línea de trabajo impulsada desde la Universidad de la República (Uruguay), no convertiremos esos espacios en la tradicional exposición (a toda velocidad) de una miríada de trabajos, sobre los cuales poco se puede reflexionar. Por el contrario, los autores trabajar sus temas con una modalidad de taller, de modo que su producción sea realmente “instalada” , y que los participantes tengan la oportunidad de apropiarse desde lo vivencial, generando debates e ideas (en la circular encontrará un detalle de qué entendemos por “instalación”).

3° Momento de Síntesis: en el que por medio de técnicas adecuadas, reuniremos a todo el congreso para re elaborar todo lo tratado, y que el esfuerzo puesto de manifiesto, sea “algo más” que trabajos individuales en una publicación.

4° Momento de Devolución: en el que se presentarán las conclusiones finales del CIAPOT III, las cuales podrán ser ofrecidas a la Comunidad Científica para su consideración.

Instalaciones y Ejes Temáticos

Cada Instalación posee sus respectivos Ejes Temáticos:

Instalación 1: Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Ejes Específicos:

1. Incidencia de los procesos de las organizaciones del trabajo en la configuración ciudadana.
2. Trabajo y control social.
3. Concepciones y problemáticas del trabajo de las organizaciones sindicales.
4. Estrategias y flexibilización laboral.
5. Ética, política y psicología de las organizaciones y el trabajo.
6. Empleo e inserción social.
7. Enseñanza, preparación para la vida laboral y prácticas de la psicología de las organizaciones y el trabajo.

Instalación 2: Trabajo, Salud y Calidad de Vida en las Organizaciones

Ejes Específicos:

8. Producción de subjetividad y procesos de trabajo.
9. Procesos de salud - enfermedad y Trabajo.
10. Psicología Positiva, Conductas pro sociales en el trabajo.
11. Factores de riesgo psicosocial.
12. El impacto de la gestión del tiempo en la subjetividad y salud de los trabajadores.
13. Calidad de vida en el trabajo.
14. Empleo y desarrollo profesional.

Instalación 3: Estado, desarrollo local y sociedad – aportes organizacionales en Iberoamérica

Ejes Específicos:

15. Contribuciones de Ibero América a la comprensión de los procesos organizacionales.
16. Concepciones del trabajo en organizaciones públicas y privadas.
17. Emprendimientos y desarrollo local (ascendente y descendente).
18. Creación de empresas y emprendedorismo.
19. Cambio, innovación y aprendizaje en las organizaciones del trabajo.
20. Gestión y liderazgo en organizaciones públicas y privadas.

¿Qué es una Instalación?

En tanto concepto que tomamos prestado del arte, en una “instalación”, los objetos no existen separados de la acción artística, que los piensa y proyecta en relación a su exhibición. Los rasgos distintivos de una instalación, en cierta medida dependen de las reflexiones que deseen generarse. Una instalación trata de crear no tanto objetos, productos, sino ambientes, entornos de vivencia estética, emotivas, sensoriales, sensuales e intelectuales. Se pretende excitar toda cualidad sensorial o perceptiva, que permitan acercarse, apropiarse, de un tema, en relación a los entornos, las vivencias.

Desde este grupo de ideas, la participación en el Momento del Desarrollo, por medio de los Trabajos Libres, aprobados por el Comité Científico, significarán un esfuerzo y compromiso del o los autores, para alejarse de las modalidades tradicionales de presentación de un trabajo, y generar un espacio de instalación que permita el debate y discusión de los ejes temáticos abordados. Cada autor dispondrá de aproximadamente una hora (1 h.) en la cual podrá instalar su producción.

Simposios de RIPOT

Siguiendo la tradición de los CIAPOT I y II, se llevarán adelante una serie de Simposios en los que se examinarán y discutirán temas del particular interés en nuestra Red. Los temas de los mismos se encuentran actualmente a definir, y serán comunicados a la brevedad.

Modalidades de Participación

En las Instalaciones - Pautas para la presentación de Trabajos Libres

Los Trabajos Libres deberán ser trabajos originales, aunque pueden haber sido comunicados en otros eventos académicos (en cuyo caso deberá quedar claramente especificado).

Aquellos Trabajos Libres que sean aprobados, serán incluidos en la publicación que se elaborará en el marco del CIAPOT III. La aceptación de los mismos, por parte del Comité Científico, implica el compromiso de los autores para su publicación en formato electrónico, papel y/o en página Web de la Facultad de Psicología, así como para exponerlas en el evento, apelando a formas dinámicas y promotoras de intercambio entre los asistentes. En todos los casos, se insta especialmente a no realizar la lectura de los textos en dicha ocasión. Formato:

1. Extensión: deberá tener entre 10 y 15 páginas (hoja A4, todos los márgenes de 3 cm.), incluyendo notas a pie y sin contar la bibliografía.
2. Texto: Letra Arial, tamaño 12, interlineado 1,5, espaciado anterior y posterior en AUTO y justificado. Títulos en Arial, tamaño 14, en negrita y centrado. Subtítulos en Arial, tamaño 12, negrita y centrado. Notas al pie en Arial, tamaño 9, interlineado simple, justificado.
3. 1ª Hoja deberá incluir resumen de no más de 250 palabras, en idioma original e inglés, hoja aparte, no contabilizable para el número de páginas. La bibliografía debe estar sólo compuesta por aquella citada en el texto.
4. Referencias bibliográficas: deberán seguir las normas APA Sexta Edición. Esto implica que estén ordenadas alfabéticamente, por el apellido, inicial del nombre y año de la publicación. Por ejemplo:

Libro:

Semprún, J. (1995). *La escritura o la vida*. Barcelona: Tusquets.

Cápítulo de Libro:

Peiró, J.M. (2005). El “caldo de cultivo” de la formación de investigadores en un programa de doctorado. EN: Buela-Casal, G. *Manual Práctico para hacer un doctorado (pp.: 217-241)*. Madrid, Ed. EOS.

Artículo de Revista.

Rivero, J. (2000). Reforma y desigualdad educativa en América Latina. *Revista Iberoamericana de Educación*, 23, 103-133.

Por otros formatos consultar el Manual de estilo de la APA.

5. Citas de referencias en el texto: deberá realizarse la correspondiente referencia, utilizando el método (autor, año), siguiendo también las normas APA. Únicamente el apellido del autor y el año de publicación. Cuando el nombre del autor es parte de la redacción se referenciará, por ejemplo, de la siguiente manera: Álvarez (1997) investigó los tiempos de reacción y cuando el texto remite al mismo se hará de la siguiente manera, por ejemplo, (Álvarez, 1997). Si la cita fuera textual se incluirán las páginas luego del año, p. ej. (Álvarez, 1997: 45).
6. En ningún caso deben utilizarse viñetas, numeración alguna, tampoco numeración de página, encabezados ni pie de página.

Importante

La entrega de certificados por la presentación de trabajos libres y su inclusión en las actas sólo se llevará a cabo en los casos en que la ponencia haya sido presentada en la fecha prevista y se haya cumplimentado con los requisitos de inscripción.

Calendario de presentación de Trabajos Libres

Los Trabajos Libres podrán ser presentados a partir del 1° de septiembre, teniendo como fecha tope de presentación el 20 de diciembre de 2012.

Se aclara que los trabajos evaluados positivamente por el Comité Científico serán incluidos en la publicación del CIAPOT III, sólo si el autor o uno de ellos, se encuentra inscripto al 30 de marzo de 2013.

Posters

Deberán tener 60 cm. de ancho, por 1 m. de alto. Para su presentación y aprobación se requerirá del resumen de un máximo de 250 palabras, consignando el objetivo, la temática, título y presentación preliminar en archivo con extensión jpg ó pdf (Solamente se requerirá la presentación del Poster en el mismo Congreso).

De ser aprobada la propuesta, deberá respetarse estrictamente lo establecido.

Exposición de Fotografías

Deberán tener 18 x 24 cm., la técnica es a libre criterio de los expositores, aceptándose el formato digital. Para su presentación y aprobación se requerirá únicamente la presentación de la foto en tamaño 13 x 18 cm., en cuyo dorso se incluirá: nombre y apellido, lugar y año de la toma y título de la fotografía.

Evaluación de las Propuestas Presentadas

El Comité Evaluador, integrado por Académicos, Docentes y Profesionales vinculados a la RIPOT, serán quienes decidan la aceptación o no de las distintas propuestas, ya sean Trabajos Libres, Posters o Fotografías. Las propuestas serán evaluadas de acuerdo a los siguientes criterios, según corresponda:

1. Cumplimiento de aspectos formales de presentación.
2. Pertinencia en relación al tema.

3. Fundamentación conceptual del trabajo.
4. Claridad de los Objetivos, Hipótesis o Ideas Centrales.
5. Claridad expositiva.
6. Coherencia interna.
7. Relevancia y originalidad de los aportes incluidos en el trabajo.
8. Manejo adecuado de las fuentes bibliográficas y citas.
9. Actualidad y pertinencia de la bibliografía utilizada.

El Comité Evaluador no hará en ningún caso devolución explicativa de la aceptación o no de los trabajos presentados.

En todos los casos, para que las propuestas sean evaluadas, los autores deberán haber concretado la inscripción al CIAPOT III, mediante el procedimiento que se comunicará oportunamente.

Fecha y Lugar de realización

El Congreso se realizará en la Ciudad de Rosario, Provincia de Santa Fe, República Argentina, durante los días 15, 16 y 17 de agosto de 2013. La Sede del mismo será la facultad de Psicología de la Universidad Nacional de Rosario.

Inscripciones, aranceles y forma de pago

En la Circular N° 2 se comunicará la modalidad de inscripción y formas de pago.

Los aranceles se organizarán en cuatro categorías:

- a. Profesionales
- b. Docentes e Investigadores de Universidades
- c. Miembros de RIPOT
- d. Estudiantes de Grado

El valor de los mismos será comunicado en el mes de septiembre de 2012.

Consultas

Puede realizar sus consultas escribiendo a ciapot2013@gmail.com