

**Propuesta de Programa:
Psicología de las Organizaciones y el Trabajo
Instituto de Psicología Social
2012**

Equipo Responsable: Prof. Tit. Psic. Luis Leopold, Prof. Agr. Lic. Psic. Tommy Wittke, Prof. Adj. Lic. Psic. Silvia Franco, Asist. Lic. Psic. Alicia Migliaro, Asist. Lic. Psic. Carolina Moll, Asist. Lic. Psic. Nahir Silveira, Ayud. Lic. Psic. Noelia Correa, Ayud. Lic. Psic. Emiliano Escudero, Ayud. Lic. Psic. Daniel Fagúndez y Secretaria Becaria Lic. Micaela Franco

Propuesta de Coordinación: Prof. Agr. Lic. Psic. Tommy Wittke

Resumen de la Propuesta

1. Misión y Objetivos

1.1 Misión

El Programa de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo del Instituto de Psicología Social de la Facultad de Psicología de la Universidad de la República, tiene como cometido general el estudio de los procesos de Producción de Subjetividad en la Organización del Trabajo.

Desarrolla actividades de Docencia Universitaria integrando investigación, extensión y actividades en el medio, así como de enseñanza de grado y posgrado, para la construcción de una perspectiva Psicológica de la Organización del Trabajo, basada en una ética y política sobre este campo de problemas.

El análisis y crítica de los procesos de Producción de Subjetividad, constituye uno de los campos de problemas privilegiados de estudio de la Psicología Social. En este marco, la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo integra en las actividades de investigación, extensión y enseñanza, el estudio de la Organización del Trabajo como tecnología de modulación de las dimensiones subjetivas.

El Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, orienta su actividad al análisis, estudio e intervención de los principales problemas que enfrenta la organización del trabajo y los colectivos que las integran, desde una perspectiva psicológica, desarrollándose en base al relacionamiento e intercambio con organizaciones locales, así como redes académicas locales e internacionales.

1.2 Objetivos

1.2.1 Objetivo General

- Contribuir al estudio de los procesos de Producción de Subjetividad en la Organización del Trabajo a los efectos de consolidar una perspectiva psicológica universitaria en este campo.

2. Campos de Problemas de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

A continuación se presentan los campos de problemas a ser abordados por el Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo en el marco del Instituto de Psicología Social, para el período 2012-2016.

2.1 Construcción Histórico-Epistemológica de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo. La construcción conceptual y empírica de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo se caracteriza por integrar los estudios psicológicos de las organizaciones y el trabajo y la relación sinérgica entre la producción científica y los problemas cotidianos que la práctica profesional requiere en las organizaciones. Desde este enfoque se asume que no existe organización que no sea del trabajo, ni trabajo humano que no se desarrolle en el marco de una organización. En consecuencia, desarrollar una

labor genealógica y deconstructiva de los procesos de constitución de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, constituye un aporte fundamental para la definición y delimitación de este campo de problemas.

2.2 Transformaciones en la Organización del Trabajo. El desarrollo del capitalismo supone que las formas de trabajo tradicional se encuentran en extinción y cambio. Por ello, el Estudio de los procesos de trabajo, las modalidades de gestión, así como las formas de organización y tecnologías empleadas en los procesos productivos, constituye un campo central de análisis. Conjuntamente, las formas de organizar la producción, se sostienen en modalidades de gestión que profundizan cada vez más la extracción de plusvalor de la propia subjetividad que producen. En este sentido, el estudio de los modos de sujeción y subjetivación en la organización del trabajo constituye una línea fundamental de investigación, que articula el análisis de los procesos de cambio e innovación organizacional, la gestión de las capacidades cognitivo afectivas de los sujetos, la gestión de la dimensión humana de las organizaciones y la gestión del conocimiento en los procesos de producción.

2.3 Organización del Trabajo, Políticas Públicas y Gobernanza. El diseño e implementación de políticas públicas, requiere el análisis de las formas de organización y relación que adquieren el Estado y la sociedad civil. En este marco, específicamente la implementación de políticas sociales (socialmente responsables) supone que las instituciones estatales y no estatales, los actores públicos y privados, participan y cooperan en la formulación y la aplicación de éstas. A su vez se hace preponderante integrar a esta discusión al colectivo de trabajadores y los propios usuarios como actores de la formulación de las mismas. Por ende, el análisis de la gobernanza, entendida como este proceso de relación y cooperación entre diferentes actores autónomos, supone la constitución de redes organizacionales. En consecuencia, el estudio de los procesos de trabajo, las modalidades de dirección, los modos de gestión de la dimensión humana y las formas de organización, que son requeridos en estos procesos, resultan de relevancia.

2.4 Calidad de Vida en el Trabajo. El análisis de las condiciones de trabajo, que aportan al desarrollo y salud singulares y colectivos de los trabajadores, constituye un campo privilegiado de investigación. Conjuntamente, la aparición de psicopatologías específicas, así como los procesos de violencia en sus diferentes manifestaciones, producidas en la organización del trabajo, el análisis de sus condiciones de producción, la prevención y el diseño de tecnologías terapéuticas, así como el desarrollo de enfoques clínicos, constituye un campo para el desarrollo de actividades de creación de conocimiento, de transmisión y de aplicación que contribuya a mantener la salud y elevar la calidad de vida de los trabajadores.

2.5 Gestión de la Dimensión Humana en las Organizaciones. El conocimiento y análisis de las prácticas que se llevan a cabo con relación a la Gestión de la Dimensión Humana, con el objetivo de articular propósitos, necesidades e intereses de las organizaciones y los colectivos que las integran, debe abarcar no sólo una mirada crítica sino también un accionar proactivo, en el sentido de apostar por actividades que promuevan la prevención, en sintonía con nuestra realidad e idiosincrasia; constituyéndose así en un campo de trabajo en el cual poder llevar a cabo intervenciones específicas que apunten a la investigación propiamente dicha, como también al desarrollo de herramientas de trabajo, que respondan a las necesidades de las organizaciones de nuestro medio, pero sin dejar de lado, la calidad de vida de los trabajadores. Este doble anclaje, genera un ámbito de intercambio, discusión, análisis y síntesis que permite el desarrollo de un núcleo de pensamiento y accionar crítico, pero a la vez productor de nuevos insumos para el área de trabajo, para la disciplina y rol profesional.

A continuación se presenta un Mapa de los campos de problemas a ser abordados por el Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, en una perspectiva integradora de actividades de Investigación, Extensión y Enseñanza.

Figura 1:

Mapa Campos de Problemas Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

