

## **Tommy Wittke Tallar**



### **Estudios y Formación**

Licenciado en Psicología, egresado de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Cursa la Maestría en Estudios Organizacionales de la Universidad Católica del Uruguay.

Posgrado de Especialización en Cambio Organizacional de la Universidad Católica del Uruguay.

Diploma en Consultoría Organizacional de la Universidad Católica del Uruguay.

Realizó estudios de Psicología Social y Grupal en el Centro de Investigación, Formación y Asistencia "Enrique Pichon Riviere" (C.I.F.A.) de Uruguay.

### **Actividad Académica**

Es Profesor Agregado Grado IV del Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo del Instituto de Psicología Social de la Facultad de Psicología de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Docente del Posgrado de Transformación Organizacional de las Facultades de Ciencias Económicas y Administración, Ciencias Sociales y Psicología de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Se desempeñó como Profesor Adjunto Grado III Encargado del Curso de Psicología Laboral de la Carrera de Relaciones Laborales de la Facultad de Derecho de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Ha publicado diversos artículos y ha desarrollado proyectos de investigación sobre producción de subjetividad y organización del trabajo.

### **Actividad Profesional**

Actualmente se desempeña como Consultor en Organización y Capital Humano para diversas Organizaciones públicas y privadas del medio.

Se desempeñó como Gerente Corporativo de Recursos Humanos de Mantra Group (Mantra Resort Spa & Casino y Casino Nogaró by Mantra), Punta del Este, Uruguay.

Anteriormente se desempeñó como Gerente de Gestión Humana en la Agencia de Gobierno Electrónico y la Sociedad de la Información y el Conocimiento (AGESIC), como Gerente de Capital Humano de la consultora HUMAN PHI y como Psicólogo en la consultora KPMG.