



1 TÍTULO Y FORMACIÓN

Licenciada en Psicología (Udelar, 1991 Psicóloga homologado a Licenciada 1999), **Postgrado de Especialización en Gestión de Recursos Humanos** (Universidad Católica del Uruguay, 1995), **Doctora en Economía y Dirección de Empresas** (Universidad Deusto, San Sebastián - España).

2 ACTIVIDAD ACADÉMICA

Docencia Universitaria en grado como Profesora Adjunta G^º3 de **Psicología de las Organizaciones y el Trabajo** del Instituto de Psicología Social, Facultad de Psicología, Universidad de la República (desde 2003) y **Gestión de Personas**, Ciclo Fundamental de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Uruguay (desde 2013). En postgrado **Maestría Psicología Social**, Facultad de Psicología de la Universidad de la República y Profesora Titular en **Planificación Estratégica de Recursos Humanos** en Facultad de Ciencias Empresariales, Universidad Católica del Uruguay (desde 2002),

Ex Docente de Gestión Estratégica de Recursos Humanos en la Licenciatura de Facultad de Dirección de Empresas de la UCU (1997-2009).

Coordinadora académica del área de Gestión Humana de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Uruguay (desde 2012)

Ex Coordinadora del Postgrado de Recursos Humanos de la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Uruguay Responsable de la Gestión Académica, Comercial y Administrativa del mismo. (1995 a marzo de 2001).

Líneas de investigación en torno a Organizaciones, Recursos Humanos, Salud y Trabajo, Percepción del Riesgo Laboral, Violencia Psicológica en el Trabajo. Coordina Equipos de Investigación al respecto.

Publicaciones. Más de una docena de artículos en libros y revistas científicas especializadas y de divulgación en torno a su especialidad. Editora junto con Alejandro Vázquez del libro *Psicología y Organización del Trabajo XI, Trabajo y Gobierno en las Organizaciones: Campo de Producción y Contradicciones*, Montevideo, 2010, Ed. Psicolibros.

CV abreviado - Silvia Franco

Co-editora del libro en producción editado en 2012, *Psicología y Organización del Trabajo XIII, Tecnologías sociales: innovación, contradicciones y desafíos en la organización del trabajo*.

Becas y financiamientos. Ha recibido apoyos financieros para actividades de formación personal, para investigación, generación de productos, eventos y publicaciones, de organismos tales como: OIT, AECID, Cátedra UNESCO, CSE, CSIC, ANII, Fundación DEUSTO.

3 ACTIVIDAD PROFESIONAL

CONSULTORÍA y Gestión de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional (desde 1992).
Gestión del Cambio, Planificación, Sistemas de Reconocimiento, Formación y Medición - Evaluación del Impacto de la Gestión de RH, Salud Ocupacional.

4 ESPECIALIZACIÓN TÉCNICA

Especialización Técnica (en el país y en el extranjero): Acreditada Belbin (Chile 2013), Facilitadora en Aprendizaje Vivencial y Outdoor Training (56 hs. Universidad de Comahue, Argentina 2012), Gestión de Recursos Humanos por Competencias (80 hs. OIT Turín-Italia, 2011), Métodos Estadísticos para la Toma de Decisiones (32 hs. Latu, 2010), Assessment Center para Evaluación de Competencias (21 hs. Antel, 2010), Grandes Sistemas de Información para la Gestión (27 hs., AECID, Bolivia, 2008), Análisis Institucional y Organizacional (20 hs. BID, 2006), Redes Cooperativas, Planificación Estratégica, Marketing (España, 2005), Balance Scorecard (Chile, 2002), Gestión de Calidad (22 hs. INACAL, 2001), Negociación (MTI, 1998), Formación en Terapia Sistémica (Ceutes, 1992), entre otros.