

Tommy Wittke Tallar



Estudios y Formación

Licenciado en Psicología, egresado de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Cursa la Maestría en Estudios Organizacionales de la Universidad Católica del Uruguay.

Posgrado de Especialización en Cambio Organizacional de la Universidad Católica del Uruguay.

Diploma en Consultoría Organizacional de la Universidad Católica del Uruguay.

Realizó estudios de Psicología Social y Grupal en el Centro de Investigación, Formación y Asistencia "Enrique Pichon Riviere" (C.I.F.A.) de Uruguay.

Actividad Académica

Es Profesor Agregado Grado IV del Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo del Instituto de Psicología Social de la Facultad de Psicología de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Se desempeña como Profesor Adjunto Grado III Encargado del Curso de Psicología Laboral de la Carrera de Relaciones Laborales de la Facultad de Derecho de la Universidad de la República Oriental del Uruguay, cargo que también ocupó desde 2003 a 2010.

Docente del Posgrado de Transformación Organizacional de las Facultades de Ciencias Económicas y Administración, Ciencias Sociales y Psicología de la Universidad de la República Oriental del Uruguay.

Docente de la Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo de la Facultad de Ingeniería Universidad de la República Oriental del Uruguay

Ha publicado diversos artículos y ha desarrollado proyectos de investigación sobre producción de subjetividad y organización del trabajo.

Actividad Profesional

Actualmente se desempeña Consultor en Gestión Humana, Cambio Organizacional y Gestión del Conocimiento para diversas Organizaciones públicas y privadas del medio.

Ocupó el cargo de Gerente de Recursos Humanos en las empresas Agroland (Garzón, Maldonado, Uruguay) y Nuevo Manantial (Rocha, Uruguay) desde 2015 a 2019.

Se desempeñó como Gerente Corporativo de Recursos Humanos de Mantra Group Hospitality & Entertainment (Mantra Resort Spa & Casino y Casino Nogaró, Punta del Este, Uruguay), desde 2014 a 2015, posición que ocupó también desde 2008 a 2012.

Se desempeñó como Gerente de Gestión Humana en la Agencia para el Desarrollo del Gobierno de Gestión Electrónica y la Sociedad de la Información y del Conocimiento (AGESIC), desde 2012 a 2014.

Anteriormente se ha desempeñado como Consultor en Organización y Capital Humano para diversas Organizaciones públicas y privadas, como Gerente de Capital Humano de la consultora Human Phi y como Psicólogo en la consultora KPMG. Ha ejercido su profesión como docente habiendo dictado cursos en empresas de servicios e industriales.