

Asignatura: Clínica laboral de la violencia psicológica en el trabajo: la Historia Vital del Trabajo como dispositivo terapéutico.

Tipo: Curso Optativo Formativo, Maestría en Psicología Social

Créditos: 3

Fecha: 26 al 31 de octubre de 9:30 a 13:15 hs.

Cupos: 30

Carga Horaria presencial: Total: 15 hs.

Plazos para la entrega del trabajo final: -Primer Plazo: 30 de noviembre

-Segundo Plazo: 31 de enero

Profesor/a:

Docente Responsable: Prof. Adj. Silvia Franco

Docente Invitada: Prof. Dulce Sauaya (Universidad de Buenos Aires)

DESTINATARIOS:

Maestrandos en Psicología Social, estudiantes de otras Maestrías, Graduados y Estudiantes de grado avanzados.

DESCRIPTORES:

Psicología de la Organización del Trabajo, Violencia en el Trabajo, Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo, Historia Vital del Trabajo

OBJETIVO:

Al finalizar el Seminario los participantes habrán trabajado conceptualmente el tema de la violencia psicológica en el trabajo, abordando sus características, determinantes y consecuencias desde la perspectiva de la psicología del trabajo y las organizaciones. Se trabajará la *Historia Vital del Trabajo* como instrumento de intervención psicosocial innovador de atención a los afectados.

TEMARIO:

1. Concepto de Violencia Psicológica en el Trabajo (VPT)
 - a. Delimitación conceptual (antecedentes y modelos conceptuales)
 - b. Características, determinantes y consecuencias de la VPT en un enfoque multinivel
 - c. La diagnosis de la VPT en un enfoque multinivel
 - d. Prevención, atención y promoción de salud para cada nivel.
2. El HVT como dispositivo de atención terapéutica en la VPT
 - a. Contexto epistemológico (Trabajo, Memoria, Sentimiento de Orgullo, Historia Vital focalizada en lo laboral, Sujeto de un Saber Socialmente Productivo)
 - b. Investigación en Clínica del HVT
 - c. Campos de Aplicación
3. Ejercicios de Aplicación
 - a. Situaciones de intervención en grupos constituidos como equipo de trabajo
 - b. La elaboración de informes de cierre de las aplicaciones HVT

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Parte 1

- Einarsen, S., (1999), “The nature and causes of bullying at work”, *International Journal of Manpower*, Vol. 20 No. ½, pp.16-27
- Escartín, J., et al., (2009), Perceived severity of various bullying behaviours at work and the relevance of exposure to bullying, *Work & Stress*, Vol. 23, N° 3, July-September 2009, 191-205
- Franco, S., (2010), Pensando un dispositivo grupal de atención psicológica en el trabajo cuando las relaciones en el mismo son de riesgo: un estudio preliminar, EN Franco, S., Vásquez, A., (Eds.) 2010, *Trabajo y Gobierno de las Organizaciones: Campo de Producción y Contradicciones*, Montevideo, Ed. Psicolibros, 227-238.
- Franco, S. & Gonçalves, L., (2005), Clínica Laboral: Nuevos abordajes clínicos y organizacionales para los síntomas contemporáneos, en Schvarstein, L., y Leopold, L. (co-mps), *Trabajo y Subjetividad*, Bs. As., Ed. Paidós
- Franco, S., (2003), Mobbing: Violencia Psicológica en el Trabajo, Origen y Consecuencias. Un estudio preliminar, en: *La Práctica Multidisciplinaria en la Organización del Trabajo*. Montevideo: Psicolibros. (pp. 259 – 275).
- Girard, R. (1989), *La ruta antigua de los hombres perversos*, Ed. Anagrama, Barcelona
- Habermas, J., (1998) *Conciencia Moral y Acción Comunicativa*, Barcelona, Ed. Península
- Hauge, L. J., Einarsen, S., Knardahl, S., Lau, B., Notelaers, G., & Skogstad, A., (2011), Leadership and Role Stressors as Departmental Level Predictor of Workplace Bullying. *International Journal of Stress Management*. Advance online publication, September 12, 2011.
- Hirigoyen, M. (2001), *El acoso moral en el trabajo*, Bs.As., Ed. Paidós
- Leymann, H., (1996), “The content and development of mobbing at work”, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, Vol. 5, pp. 165-84
- Lewkovicz, I. (2004) *Pensar sin Estado*. Bs. As., Ed. Paidós
- Moreno-Jiménez, B., (2004), Relaciones contractuales y acoso psicológico en el trabajo: un análisis comparativo, *Medicina y Seguridad en el Trabajo*, 2004, vol. L, n° 197, 19-26
- Zapf, D., Knorz, C., Kulla, M., (1996), “On the Relationship between Mobbing Factors, and Job Content, Social Work Environment, and Health Outcomes”, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 1996, 5 (2), pp. 215-237

Parte 2 y 3

- Agamben, G. (1996), *La comunidad que vendrá*, Valencia, Ed. Pretextos, Valencia
- Agamben, G. (2005), *Profanaciones*, Bs. As., Adriana Hidalgo
- Amarante, P. (2009), *Superar el manicomio: Salud mental y atención psicosocial*, Bs. As., Ed. Topia, Colección fichas para el siglo XXI
- Antunes, R. (2005), *Los sentidos del trabajo*, Bs. As., Herramienta: Taller de Estudios Laborales
- Berardi Bifo, F., (2007). *Generación post-alfa*. Bs. As., Ed. Tinta Limón

- De Certeau, M. (1978), *L'écriture de l'histoire*. París, Ed. Gallimard
- De Certeau, M. (1987), *Histoire et psychanalyse*. París, Ed. Gallimard
- Dejours, C., (2006), *La banalización de la injusticia social*. Bs. As., Ed. Topía
- Dejours, Ch. (1998), "De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo" en: D. Dessors, M. Pierre
- Guilho-Bailly (comp): "Organización del Trabajo y Salud. De la psicopatología a la psicodinámica del trabajo". Bs. As., Ed. Lumen Humanitas
- Dejours, Ch. (1999), *Trabajo y Desgaste Mental. Una contribución a la Psicopatología del Trabajo*, Bs. As., Ed. Humanitas
- Fogwill, R., (2008), *Camino, campo, lo que sucede, gente*, en *Cuentos Completos* pg.393/423, Bs. As. Ed. Alfaguara
- Foucault, M. (2002), *La Hermenéutica del sujeto*, Bs. As., Ed. Fondo de Cultura Económica
- Freire, P., (2008), *Pedagogía de la autonomía*, Bs. As., Ed. Siglo XXI
- Mignolo, W. (2010), *Desobediencia epistémica*, Bs. As. Ed. del Signo
- Negri, T. y Lazzarato, M. "Trabajo inmaterial y subjetividad", París, *Future Antérieur*, N° 6
- Negri, T., (1981) *Del obrero masa al obrero social*, Barcelona, Ed. Anagrama
- Sauaya, D., (2010), *Libro de Tesis, Historia Vital del Trabajo dispositivo de intervención psicosocial en Salud Colectiva*, Bs. As., Ed. Chilavert
- Suaya, D., (2001) (Comp.), *Subjetividad y Política. Trabajo: entre asedios y vitalidades. Avatares de la Memoria*, Bs. As., Ed. Madres de Plaza de Mayo
- Virno, P. (2004) *Cuando el verbo se hace carne*, Bs. As., Ed. Coedición Cactus y Tinta Limón

SISTEMA DE EVALUACIÓN:

Los participantes realizarán un escrito final de no más de 5 carillas donde a partir una primera expresión de su interés y motivación por el tema tratado en el Seminario, plantee la formulación de un problema de investigación y lo fundamente teóricamente.

Debe excluirse la carátula y bibliografía de la restricción en número de páginas.

FECHA DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

-Primer Plazo: 30 de noviembre

-Segundo Plazo: 31 de enero

FORMATO DE ENTREGA TRABAJO FINAL:

Deberá entregar el trabajo en formato A4, Time Roman 12, interlineado 1,5, márgenes de la hoja 2,54 en todos (arriba, abajo, costados). Límite 5 páginas (excluidas carátula y bibliografía)